

CONSEIL D'ORIENTATION DES RETRAITES
Séance plénière du 13 février 2014 à 9 h30
« Emploi des seniors et trajectoires de fin de carrière »

Document N°14
<i>Document de travail, n'engage pas le Conseil</i>

Le point sur la situation de l'emploi des seniors en Europe :
Analyse comparative des vingt-huit Etats membres de l'Union européenne

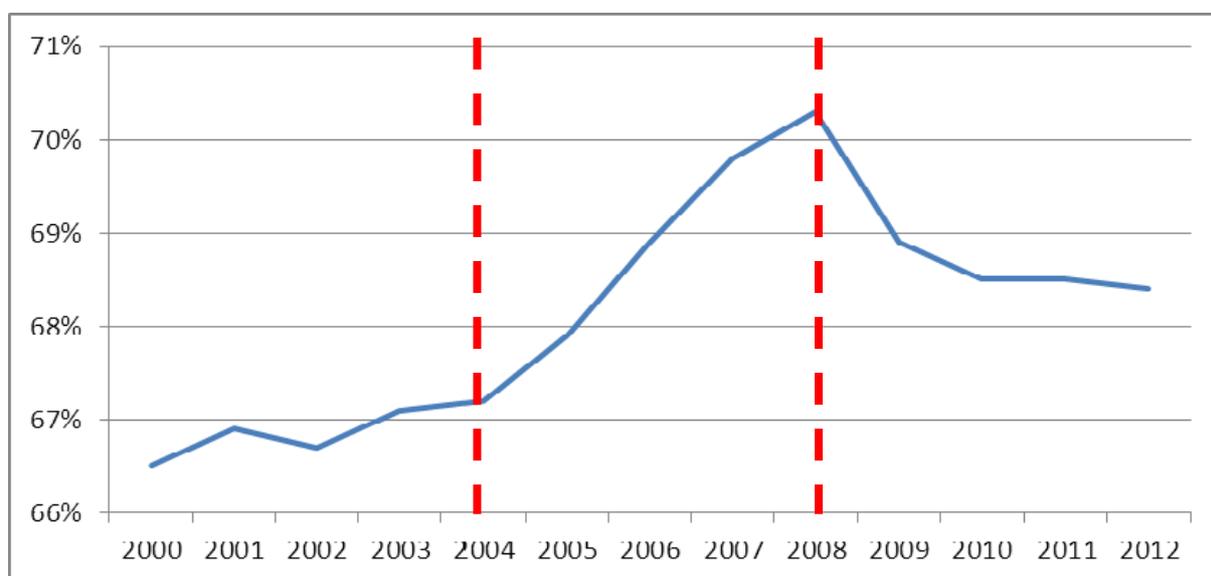
Secrétariat général du Conseil d'orientation des retraites

Le point sur la situation de l'emploi des seniors en Europe : Analyse comparative des vingt-huit Etats membres de l'Union européenne

Ce document présente une vue d'ensemble de la situation et des évolutions entre 2000 et 2012 de l'emploi des seniors en Europe puis, plus spécifiquement en France. Au préalable, il est utile de donner quelques éléments de cadrage sur la situation comparée des taux d'emploi en général.

Dans l'UE-28, le taux d'emploi¹ des personnes âgées de 20 à 64 ans, qui est le groupe d'âge ciblé dans le cadre de la Stratégie Europe 2020², a connu différentes phases d'évolution entre 2000 et 2012 : il a légèrement augmenté de 2000 à 2004 (passant de 66,5 % à 67,2 %), puis a augmenté plus rapidement entre 2004 et 2008, année où il a atteint 70,3%, enfin la tendance s'est inversée, avec une baisse marquée jusqu'en 2010 (68,5 % cette année-là) puis une quasi-stagnation (68,4% en 2012).

Graphique 1 - Taux d'emploi des 20-64 ans dans l'UE-28* de 2000 à 2012



*UE-27 en 2000 et 2001

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

¹ Le taux d'emploi représente la part des personnes ayant un emploi, définies selon l'enquête sur les forces de travail (EFT), en pourcentage de la population du même âge. Selon l'EFT, les personnes ayant un emploi sont celles âgées de 15 ans ou plus vivant dans un ménage privé et qui, au cours de la semaine de référence de l'enquête, ont effectué un travail d'une durée d'au moins une heure contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou qui ne travaillaient pas mais occupaient un emploi dont elles étaient temporairement absentes. Les travailleurs familiaux sont inclus. La définition de l'emploi selon l'EFT diffère de celle de l'emploi intérieur selon les comptes nationaux car cette dernière ne fixe pas de limite d'âge ou de type de ménages et inclut également la population non résidente contribuant au PIB (travailleurs frontaliers) ainsi que les appelés du contingent et les personnes effectuant des travaux d'intérêt général.

² En juin 2010, le Conseil européen a fixé un objectif à l'UE dans le cadre de la Stratégie Europe 2020, visant à atteindre un taux d'emploi de 75% pour les femmes et les hommes âgés de 20 à 64 ans. Dans la précédente stratégie, nommée « processus de Lisbonne », l'UE se fixait pour objectif un taux d'emploi global de 70 % et un taux d'emploi des 55-64 ans supérieur à 50% pour l'année 2010. Ces deux objectifs n'étaient pas atteints en 2010.

En 2012, le taux d'emploi des personnes âgées de 20 à 64 ans était le plus élevé en Suède (79,4%), aux Pays-Bas (77,2%), en Allemagne (76,7%), en Autriche (75,6%) ainsi qu'au Danemark (75,4%). Il était le plus bas en Grèce (55,3%), en Croatie (55,4%), en Espagne (59,3%), en Italie (61,0%) et en Hongrie (62,1%). La France, avec un taux d'emploi de 69,3%, se situe au niveau de la moyenne de l'UE-15 (69,4%) et donc un peu au-dessus de celle de l'UE-28.

Le taux d'emploi des femmes âgées de 20 à 64 ans s'échelonnait de 43,4% à Malte, 48,6% en Grèce et 49,9% en Italie à 72,4% au Danemark et 76,5% en Suède. Chez les hommes du même groupe d'âge, le taux d'emploi variait de 60,6% en Croatie et 64,5% en Espagne, à 81,9% en Suède et 82,5% aux Pays-Bas.

La France se distingue par un taux d'emploi des femmes de 20 à 64 ans supérieur à la moyenne européenne (64,7% contre 62,2% pour l'UE-28 et 63,4% pour l'UE-15) alors que le taux d'emploi des hommes de 20 à 64 ans est lui toujours inférieur à la moyenne européenne (73,8% contre 74,5% pour l'UE-28 et 75,3% pour l'UE-15).

Dans tous les États membres, le taux d'emploi des hommes était supérieur à celui des femmes en 2012, de 12,3 points en moyenne dans l'UE-28, mais cet écart est très variables selon les pays : de moins de 5 points en Lituanie, en Finlande et en Lettonie, à plus de 20 points en Italie et même plus de 30 points à Malte.

Tableau 1 - Taux d'emploi des 20-64 ans en Europe de 2000 à 2012

	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
UE-28*	66,5%	66,9%	66,7%	67,1%	67,2%	67,9%	68,9%	69,8%	70,3%	68,9%	68,5%	68,5%	68,4%
UE-15	67,1%	67,8%	68,1%	68,4%	68,6%	69,4%	70,2%	71,0%	71,3%	69,9%	69,6%	69,7%	69,4%
BE	66,3%	64,9%	64,7%	64,5%	65,8%	66,5%	66,5%	67,7%	68,0%	67,1%	67,6%	67,3%	67,2%
BG	56,5%	55,8%	56,5%	58,7%	61,2%	61,9%	65,1%	68,4%	70,7%	68,8%	65,4%	62,9%	63,0%
RT	70,9%	71,2%	71,7%	71,0%	70,1%	70,7%	71,2%	72,0%	72,4%	70,9%	70,4%	70,9%	71,5%
DK	77,9%	78,2%	78,3%	77,4%	78,1%	78,0%	79,4%	79,0%	79,7%	77,5%	75,8%	75,7%	75,4%
ALL	68,7%	69,1%	68,8%	68,4%	67,9%	69,4%	71,1%	72,9%	74,0%	74,2%	74,9%	76,3%	76,7%
EST	67,4%	67,7%	69,1%	69,4%	70,3%	72,0%	75,8%	76,8%	77,0%	69,9%	66,7%	70,4%	72,1%
IRL	70,1%	70,8%	70,8%	70,4%	71,0%	72,6%	73,4%	73,8%	72,3%	66,9%	64,6%	63,8%	63,7%
GR	62,1%	61,7%	62,7%	63,8%	64,4%	64,6%	65,7%	66,0%	66,5%	65,8%	64,0%	59,9%	55,3%
ESP	60,6%	62,0%	62,8%	64,0%	65,0%	67,2%	68,7%	69,5%	68,3%	63,7%	62,5%	61,6%	59,3%
FR	67,4%	68,4%	68,6%	69,7%	69,1%	69,4%	69,3%	69,8%	70,4%	69,4%	69,2%	69,2%	69,3%
CR	-	-	57,9%	58,4%	59,7%	60,0%	60,6%	62,3%	62,9%	61,7%	58,7%	57,0%	55,4%
IT	57,1%	58,2%	59,2%	60,1%	61,6%	61,6%	62,5%	62,8%	63,0%	61,7%	61,1%	61,2%	61,0%
CY	72,0%	74,1%	75,1%	75,4%	75,7%	74,4%	75,8%	76,8%	76,5%	75,3%	75,0%	73,4%	70,2%
LET	63,4%	65,4%	67,2%	68,7%	69,3%	70,3%	73,5%	75,2%	75,8%	67,1%	65,0%	66,3%	68,1%
LIT	66,1%	64,9%	68,0%	70,7%	69,2%	70,6%	71,6%	72,9%	72,0%	67,2%	64,3%	66,9%	68,5%
LUX	67,5%	67,6%	68,4%	67,2%	67,7%	69,0%	69,1%	69,6%	68,8%	70,4%	70,7%	70,1%	71,4%
HON	60,9%	61,1%	61,4%	62,4%	62,0%	62,2%	62,6%	62,6%	61,9%	60,5%	60,4%	60,7%	62,1%
MT	57,5%	57,6%	58,2%	57,8%	57,3%	57,9%	57,6%	58,5%	59,2%	58,8%	60,1%	61,5%	63,1%
PB	74,2%	75,3%	75,8%	75,3%	74,9%	75,1%	76,3%	77,8%	78,9%	78,8%	76,8%	77,0%	77,2%
AUT	70,7%	70,7%	70,9%	71,3%	69,6%	71,7%	73,2%	74,4%	75,1%	74,7%	74,9%	75,2%	75,6%
POL	61,1%	59,8%	57,7%	57,3%	57,0%	58,3%	60,1%	62,7%	65,0%	64,9%	64,3%	64,5%	64,7%
POR	73,4%	74,0%	74,1%	73,1%	72,7%	72,3%	72,7%	72,6%	73,1%	71,2%	70,5%	69,1%	66,5%
ROU	73,4%	74,0%	74,1%	73,1%	72,7%	72,3%	72,7%	72,6%	73,1%	71,2%	70,5%	69,1%	63,8%
SLO	70,5%	69,4%	64,3%	64,8%	64,7%	63,6%	64,8%	64,4%	64,4%	63,5%	63,3%	62,8%	68,3%
SLQ	68,5%	69,4%	70,0%	68,1%	71,0%	71,1%	71,5%	72,4%	73,0%	71,9%	70,3%	68,4%	65,1%
FIN	63,0%	63,4%	63,2%	65,0%	63,5%	64,5%	66,0%	67,2%	68,8%	66,4%	64,6%	65,0%	74,0%
SU	72,3%	73,3%	73,2%	72,9%	72,5%	73,0%	73,9%	74,8%	75,8%	73,5%	73,0%	73,8%	79,4%
RU	76,3%	78,9%	78,8%	78,5%	77,8%	78,1%	78,8%	80,1%	80,4%	78,3%	78,1%	79,4%	74,2%

*UE-27 en 2000 et 2001

Source : Eurostat.

(La signification des sigles des pays ou zones géographiques considérés figure en annexe)

Tableau 2 - Taux d'emploi des 20-64 ans par sexe en Europe entre 2000 et 2012

	2000		2002		2004		2006		2008		2010		2012	
	Femmes	Hommes												
UE-28*	57,3%	75,8%	58,1%	75,4%	59,2%	75,4%	61,1%	76,8%	62,7%	77,9%	62,0%	75,0%	62,2%	74,5%
UE-15	57,1%	77,2%	58,8%	77,4%	60,1%	77,2%	62,1%	78,4%	63,7%	78,9%	63,1%	76,1%	63,4%	75,3%
BL	56,4%	76,1%	55,5%	73,8%	57,6%	74,0%	58,8%	74,0%	61,3%	74,7%	61,6%	73,5%	61,5%	72,7%
BG	51,7%	61,5%	53,2%	59,8%	57,2%	65,3%	60,4%	69,9%	65,4%	76,1%	61,7%	69,1%	59,8%	65,8%
RT	61,8%	80,1%	62,4%	81,0%	61,2%	79,0%	61,8%	80,4%	62,5%	82,0%	60,9%	79,6%	61,7%	80,2%
DK	73,3%	82,4%	73,9%	82,6%	73,6%	82,4%	74,8%	83,8%	75,5%	83,9%	73,0%	78,6%	72,4%	78,6%
ALL	60,7%	76,5%	61,8%	75,6%	61,8%	74,0%	65,0%	77,2%	67,8%	80,1%	69,6%	80,1%	71,1%	81,8%
EST	63,3%	72,0%	64,4%	74,3%	67,0%	73,8%	72,5%	79,5%	72,8%	81,7%	65,7%	67,7%	67,6%	75,2%
IRL	57,5%	82,6%	59,8%	81,7%	60,4%	81,6%	63,3%	83,4%	64,1%	80,4%	60,2%	69,1%	59,4%	68,1%
GR	45,7%	79,0%	46,8%	79,0%	49,0%	80,0%	51,2%	80,3%	52,5%	80,4%	51,7%	76,2%	48,6%	65,3%
ESP	44,4%	76,8%	47,5%	78,0%	51,3%	78,6%	56,4%	80,7%	58,3%	78,1%	55,8%	69,1%	55,5%	64,5%
FR	60,0%	75,2%	61,6%	75,8%	62,9%	75,6%	63,8%	74,9%	65,5%	75,5%	64,8%	73,8%	64,7%	73,8%
CR	-	-	50,3%	65,8%	51,9%	67,8%	53,7%	67,6%	55,2%	70,7%	53,0%	64,7%	50,9%	60,6%
IT	42,0%	72,4%	44,8%	73,7%	48,2%	75,1%	49,6%	75,5%	50,6%	75,4%	49,5%	72,8%	49,9%	71,6%
CY	58,5%	86,4%	64,6%	86,2%	65,2%	86,9%	65,9%	86,2%	68,2%	85,2%	68,8%	81,7%	67,7%	76,1%
LET	58,7%	68,6%	63,9%	70,9%	63,7%	75,5%	69,1%	78,2%	72,1%	79,7%	64,9%	65,1%	65,3%	70,0%
LIT	64,4%	67,9%	64,0%	72,4%	65,0%	73,9%	68,3%	75,2%	68,8%	75,5%	65,0%	63,5%	66,6%	69,1%
LUX	53,8%	80,8%	55,4%	81,2%	56,2%	78,9%	59,4%	78,9%	60,1%	77,2%	62,0%	79,2%	61,9%	78,5%
HON	53,6%	68,6%	54,3%	68,9%	55,1%	69,3%	55,7%	69,9%	55,1%	69,0%	55,0%	66,0%	54,9%	68,1%
MT	33,5%	81,6%	34,9%	81,2%	33,2%	81,2%	35,3%	79,3%	39,4%	78,2%	41,5%	77,9%	43,4%	79,0%
PB	64,0%	84,2%	66,6%	84,9%	66,8%	82,8%	69,0%	83,5%	72,2%	85,5%	70,8%	82,8%	71,4%	82,5%
AUT	62,2%	79,2%	63,7%	78,3%	63,3%	76,0%	66,4%	80,0%	68,6%	81,7%	69,6%	80,2%	69,6%	80,9%
POL	54,5%	67,9%	51,9%	63,7%	51,1%	63,1%	53,1%	67,3%	57,3%	73,0%	57,3%	71,3%	57,2%	72,0%
POR	65,2%	82,1%	66,2%	82,3%	66,1%	79,5%	66,3%	79,2%	67,0%	79,4%	65,6%	75,4%	64,8%	69,9%
ROU	64,8%	76,4%	57,8%	70,9%	58,9%	70,6%	58,5%	71,2%	57,3%	71,6%	55,9%	70,8%	55,7%	71,4%
SLO	64,1%	72,9%	65,1%	74,8%	66,5%	75,5%	66,5%	76,3%	68,5%	77,4%	66,5%	74,0%	64,8%	71,8%
SLQ	56,9%	69,3%	56,9%	69,7%	56,5%	70,8%	57,5%	74,6%	60,3%	77,4%	57,4%	71,9%	57,4%	72,8%
FIN	69,0%	75,5%	71,1%	75,3%	70,1%	74,9%	71,5%	76,3%	73,1%	78,4%	71,5%	74,5%	71,9%	75,5%
SU	74,4%	78,2%	76,9%	80,7%	75,7%	79,8%	75,8%	81,7%	77,2%	83,5%	75,0%	81,1%	76,5%	81,9%
RU	66,6%	81,3%	67,5%	81,3%	68,1%	81,9%	68,6%	82,0%	68,8%	81,8%	67,9%	79,3%	67,9%	80,0%

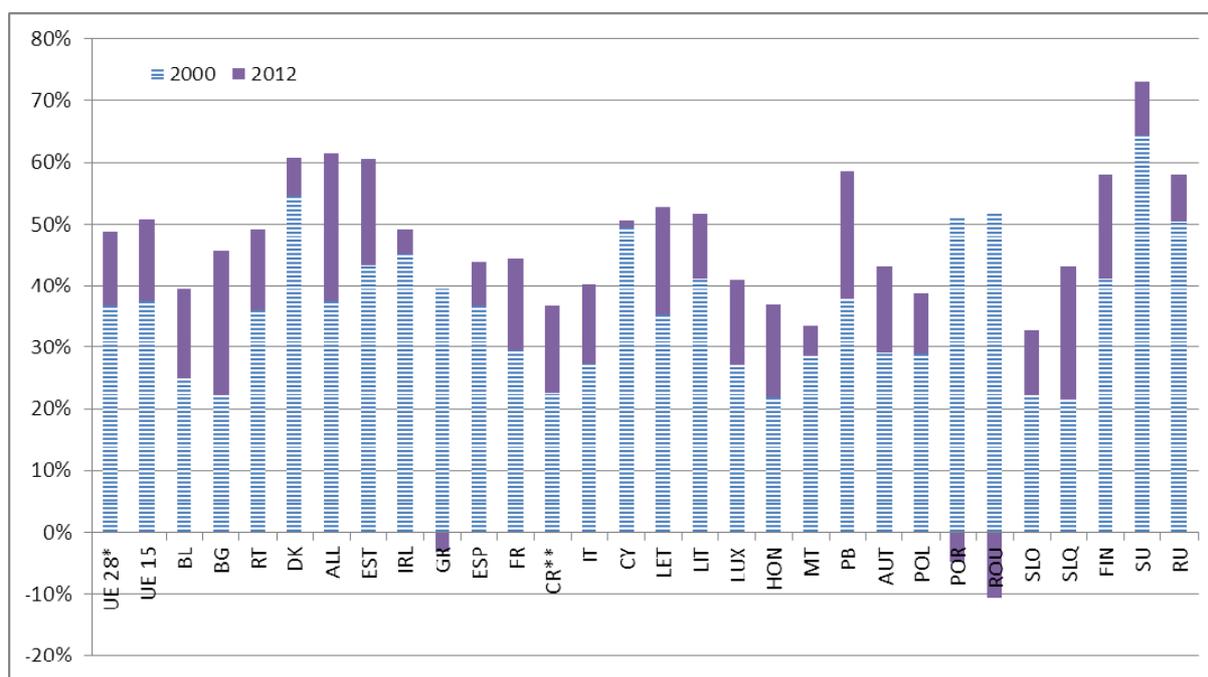
*UE-27 en 2000 et 2001

Source : Eurostat.

1. - L'emploi des seniors³ en Europe

Dans la quasi-totalité des pays de l'UE-28 (à l'exception de la Grèce, du Portugal et de la Roumanie), le taux d'emploi moyen des seniors a progressé entre 2000 et 2012. En moyenne pour l'UE-28, le taux d'emploi des seniors est ainsi passé de 36,8 % en 2000 à 48,8 % en 2012, avec, cependant, des disparités importantes selon les pays, tant en ce qui concerne le niveau du taux d'emploi des seniors atteint en 2012 (de 32,9 % en Slovaquie à 73,0 % en Suède) que son évolution sur la période (de -10,6 points pour la Roumanie à +24,1 points pour l'Allemagne).

Graphique 2 - Taux d'emploi des seniors (55-64 ans) en 2000 et 2012



*UE-27 en 2000

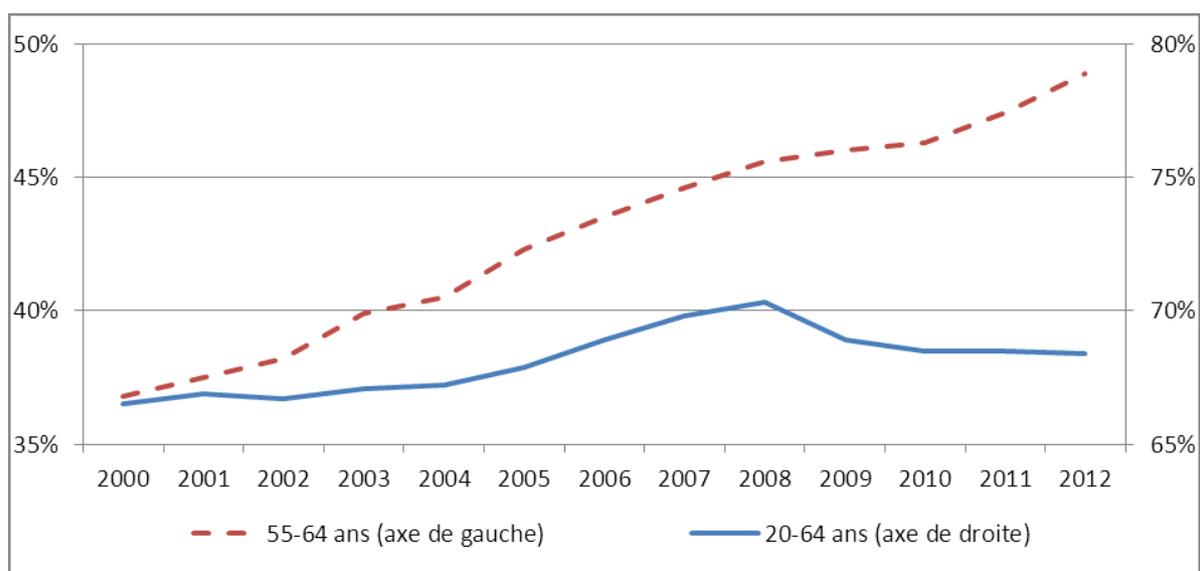
** En 2002 et 2012 pour la Croatie

Source : Eurostat.

Le taux d'emploi des seniors au sein de l'UE-28 a donc progressé de 12 points entre 2000 et 2012, beaucoup plus vite que l'emploi des 20-64 ans. Contrairement au taux d'emploi des 20-64 ans, le taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans au sein de l'UE-28 a en effet constamment augmenté depuis 2000. En particulier, la hausse a également été forte entre 2004 et 2008, et, surtout, pendant la phase de baisse marquée du taux d'emploi des 20-64 ans entre 2008 et 2010, le taux d'emploi des 55-64 ans a continué à augmenter, certes à un rythme moins rapide.

³ On désigne ici comme « seniors » les personnes âgées de 55 à 64 ans, qui est la définition communément admise dans les travaux de comparaison européenne.

Graphique 3 - Taux d'emploi dans l'UE-28* entre 2000 et 2012



*UE-27 en 2000

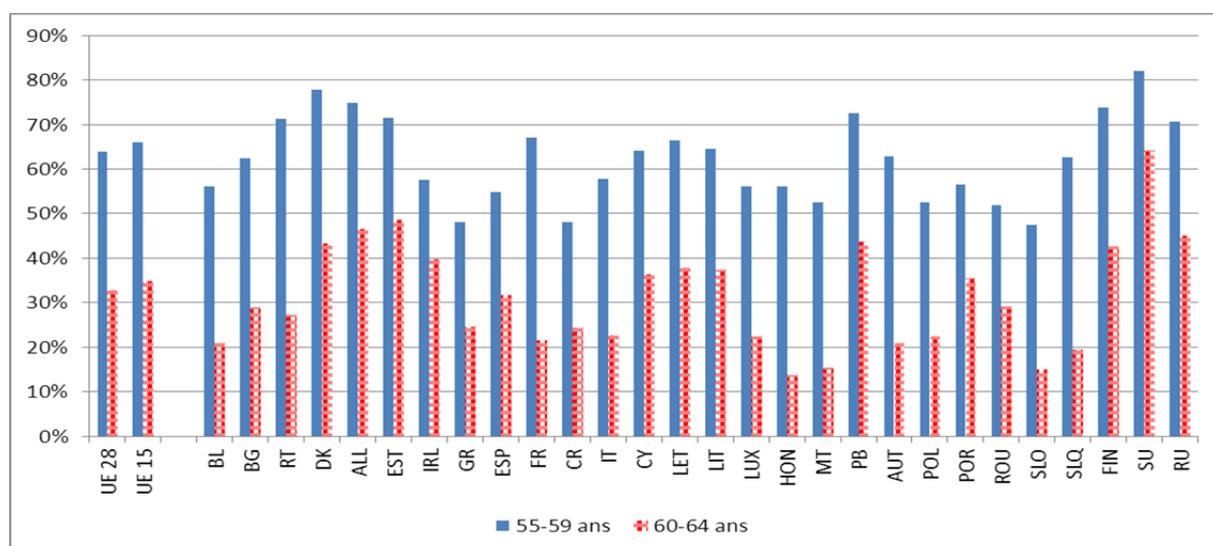
Source : Eurostat.

En 2012, dix pays présentent des taux d'emploi des 55-64 ans supérieurs ou égaux à 50 %, objectif qui était fixé pour l'ensemble de l'UE en 2010 dans le cadre de la stratégie de Lisbonne : le Danemark, l'Allemagne, l'Estonie, Chypre, la Lettonie, la Lituanie, les Pays-Bas, la Finlande, la Suède et le Royaume-Uni. À noter que les pays de l'UE-15 pris dans leur ensemble atteignent également ce seuil en 2012 (50,9 %).

a) Une population des 55-64 ans hétérogène au regard de l'emploi

La population âgée de 55 à 64 ans n'est pas homogène au regard de la situation sur le marché du travail. Les taux d'emploi décroissent en effet fortement avec l'âge : en 2012, le taux d'emploi des personnes de 55 à 59 ans était ainsi de 63,8 % dans l'ensemble de l'UE-28, contre 32,7 % pour celui des personnes de 60 à 64 ans.

Graphique 4 - Taux d'emploi des 55-59 ans et des 60-64 ans en 2012



Source : Eurostat.

C'est la Suède qui présente les plus forts taux d'emploi, à la fois pour le groupe d'âge des 55-59 ans (82,0 %) et pour celui des 60-64 ans (64,2 %). Les taux les plus faibles sont ceux de la Slovaquie pour le groupe d'âge des 55-59 ans (47,5 %) et de la Hongrie pour le groupe d'âge des 60-64 ans (13,9 %).

Tableau 3 - Taux d'emploi des seniors par âge en 2012

	Total				
	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	De 60 à 64 ans	De 65 à 69 ans	De 55 à 64 ans
UE-28	75,8%	63,8%	32,7%	11,0%	48,8%
UE-15	76,6%	66,1%	35,0%	10,9%	50,9%
BL	74,6%	56,1%	21,0%	4,7%	39,5%
BG	72,6%	62,5%	29,2%	6,6%	45,7%
RT	86,4%	71,2%	27,5%	9,2%	49,3%
DK	81,6%	77,8%	43,5%	14,9%	60,8%
ALL	82,6%	74,9%	46,5%	11,1%	61,5%
EST	77,3%	71,5%	48,6%	26,5%	60,6%
IRL	66,5%	57,6%	39,8%	16,2%	49,3%
GR	59,4%	48,0%	24,7%	6,8%	36,4%
ESP	63,8%	54,8%	31,8%	5,2%	43,9%
FR	80,4%	67,1%	21,7%	5,9%	44,5%
CR	64,0%	48,1%	24,4%	8,0%	36,7%
IT	70,5%	57,7%	22,8%	8,0%	40,4%
CY	74,8%	64,2%	36,5%	15,4%	50,7%
LET	74,1%	66,5%	37,9%	15,6%	52,8%
LIT	76,0%	64,6%	37,5%	14,0%	51,7%
LUX	77,7%	56,0%	22,5%	6,0%	41,0%
HON	73,7%	56,1%	13,9%	5,3%	36,9%
MT	58,2%	52,5%	15,7%	6,5%	33,6%
PB	80,8%	72,5%	43,9%	12,7%	58,6%
AUT	82,6%	62,8%	21,2%	9,1%	43,1%
POL	70,9%	52,6%	22,6%	9,5%	38,7%
POR	71,4%	56,6%	35,6%	21,7%	46,5%
ROU	68,9%	51,8%	29,3%	22,4%	41,4%
SLO	77,6%	47,5%	15,2%	7,6%	32,9%
SLQ	77,4%	62,6%	19,6%	3,8%	43,1%
FIN	82,0%	73,9%	42,9%	12,6%	58,2%
SU	85,5%	82,0%	64,2%	19,2%	73,0%
RU	80,2%	70,7%	45,2%	19,4%	58,1%

*UE-27 en 2000 et 2001

Source : Eurostat.

b) L'influence des évolutions démographiques sur les variations des taux d'emploi des seniors

Les écarts importants relevés dans les taux d'emploi des seniors selon les tranches d'âge (55-59 ans et 60-64 ans) soulignent la nécessité de tenir compte des effets de structure démographique pour l'analyse de l'évolution du taux d'emploi de l'ensemble de la population

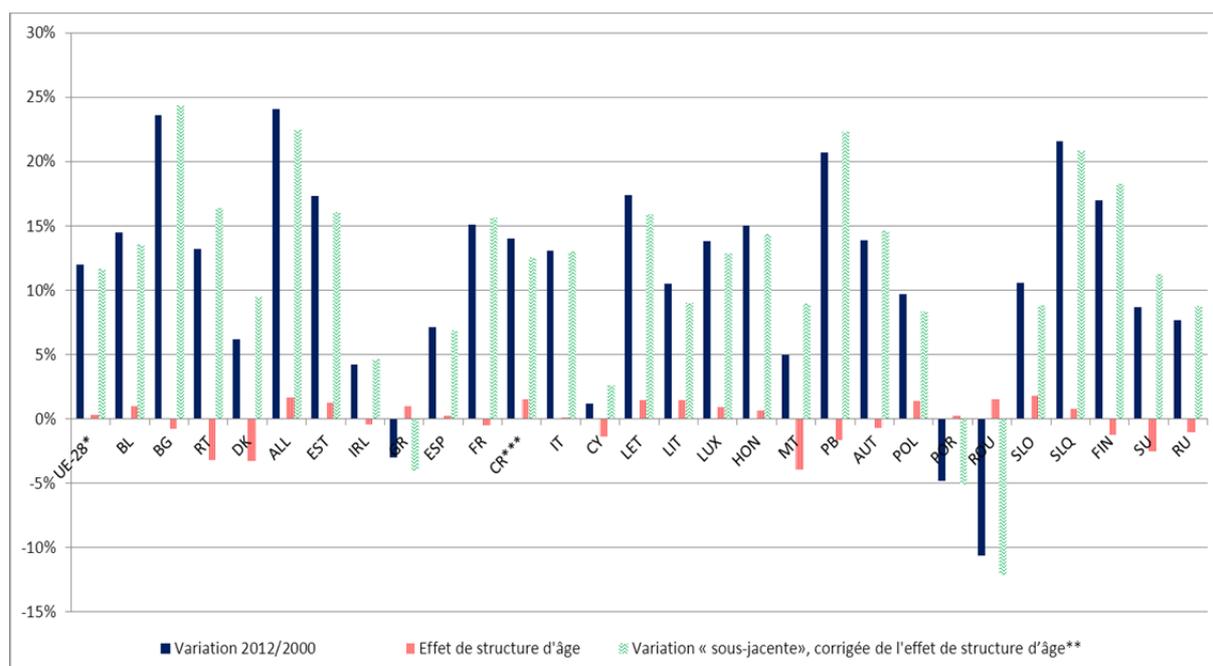
âgée de 55 à 64 ans. En effet, une augmentation de la population de l'un des groupes d'âge est susceptible d'avoir une influence sur l'évolution du taux d'emploi des 55-64 ans.

Ainsi, sur les deux sous-périodes 2000-2006 et 2006-2012, les effets de structure démographique sur le taux d'emploi des 55-64 ans sont plus importants que sur l'ensemble de la période 2000-2012, et de sens opposés, d'abord favorables, puis défavorables, du fait de l'arrivée dans cette tranche d'âge des générations nombreuses nées après la guerre dans de nombreux pays.

Entre 2000 et 2012, seuls 0,3 point seulement de croissance du taux d'emploi est dû à l'évolution de la structure par âge de la population âgée de 55 à 64 ans.

Graphique 5 - Variation des taux d'emploi et des taux d'emploi sous-jacents pour les 55-64 ans entre 2000 et 2006, entre 2006 et 2012 et entre 2000 et 2012 (en points de pourcentage)





*UE-27 en 2000

** Moyenne des taux d'emploi à chaque âge du groupe considéré, non pondéré par la taille des cohortes.

*** Entre 2002 et 2006 pour la Croatie

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Les effets de la structure par âge diffèrent toutefois sensiblement d'un pays à l'autre, même s'ils restent relativement faibles dans les évolutions du taux d'emploi des 55-64 ans sur l'ensemble de la période examinée, oscillant entre -3,9 points à Malte et +1,7 points et +1,8 points respectivement en Allemagne et en Slovaquie. Les hausses sous-jacentes (à structure démographique donnée) les plus élevées sont enregistrées en Bulgarie (+24,4 points), en Allemagne (+22,4 points) et aux Pays-Bas (+22,3 points), alors que des baisses sous-jacentes s'observent en Roumanie, au Portugal et en Grèce (respectivement -12,1 points, -5,1 points et -4 points).

**Tableau 5 - Variation des taux d'emploi des 55-64 ans entre 2000 et 2012
(en points de pourcentage)**

	Variation 2012/2000	Effet de structure d'âge	Variation « sous-jacente» **
UE-28*	12,0	0,3	11,7
BL	14,5	1,0	13,5
BG	23,6	-0,8	24,4
RT	13,2	-3,2	16,4
DK	6,2	-3,3	9,5
ALL	24,1	1,7	22,4
EST	17,3	1,3	16,0
IRL	4,2	-0,5	4,7
GR	-3,0	1,0	-4,0
ESP	7,1	0,2	6,9
FR	15,1	-0,5	15,6
CR***	14,0	1,5	12,5
IT	13,1	0,1	13,0
CY	1,2	-1,4	2,6
LET	17,4	1,5	15,9
LIT	10,5	1,5	9,0
LUX	13,8	0,9	12,9
HON	15,0	0,7	14,3
MT	5,0	-3,9	8,9
PB	20,7	-1,6	22,3
AUT	13,9	-0,7	14,6
POL	9,7	1,4	8,3
POR	-4,8	0,3	-5,1
ROU	-10,6	1,5	-12,1
SLO	10,6	1,8	8,8
SLQ	21,6	0,8	20,8
FIN	17,0	-1,2	18,2
SU	8,7	-2,5	11,2
RU	7,7	-1,0	8,7

*UE-27 en 2000

** Corrigée de l'effet de structure d'âge : moyenne des taux d'emploi à chaque âge du groupe considéré, non pondéré par la taille des cohortes.

*** Entre 2002 et 2012 pour la Croatie

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Sur l'ensemble de la période 2000-2012, les déterminants des hausses des taux d'emploi des seniors en Europe sont donc à rechercher dans d'autres facteurs que les évolutions de la structure démographique, notamment dans l'analyse des taux d'emploi par âge fin.

c) Des taux d'emploi qui diminuent fortement avec l'âge entre 55 et 64 ans, notamment à l'âge de 60 ans dans la plupart des pays de l'UE-28

Les taux d'emploi décroissent en fonction de l'âge. Ils diminuent en moyenne de 1 à 2 points par année d'âge de 50 ans jusqu'à 54 ans, puis de 3-4 points par an jusqu'à 59 ans, enfin d'environ 10 points entre 59 et 60 ans et 60 ans et 61 ans. Ils diminuent ensuite d'un peu plus

de 5 points par an en moyenne jusqu'à l'âge de 64 ans. Il faut noter qu'entre 64 et 65 ans, les hommes de l'UE-28, comme lors du passage à 60 ans, voient leur taux d'emploi diminuer de 10 points.

**Tableau 5 - Ecart de taux d'emploi des seniors entre âges en 2012
(en points de pourcentage)**

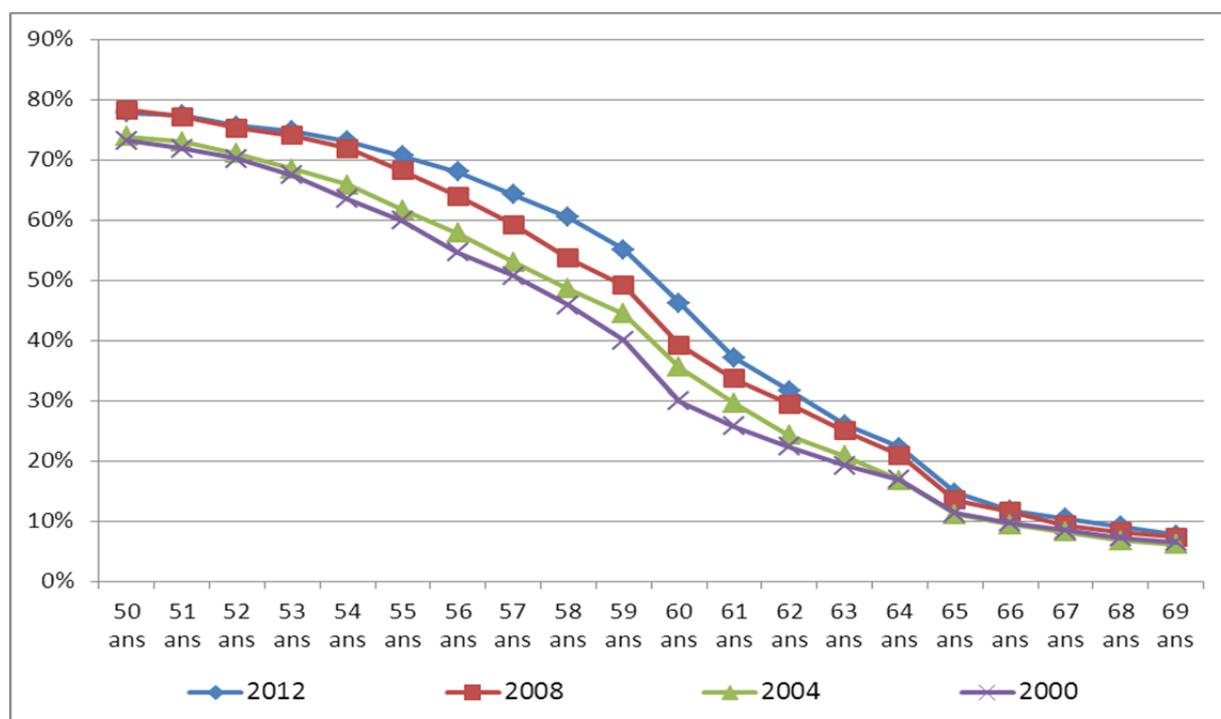
	55-56 ans	56-57 ans	57-58 ans	58-59 ans	59-60 ans	60-61 ans	61-62 ans	62-63 ans	63-64 ans	64-65 ans	65-66 ans
UE-28*	-2,7	-3,8	-3,8	-5,4	-8,9	-9,0	-5,5	-5,7	-3,8	-7,5	-3,0
BL	-7,0	-7,3	-7,5	-5,1	-11,8	-10,2	0,2	-3,9	-3,8	-8,0	-0,3
BG	-2,9	-1,4	-6,5	-1,4	-9,2	-11,2	-6,9	-8,3	-5,2	-6,0	-2,3
RT	-3,2	-5,1	-8,2	-9,7	-10,1	-12,6	-9,2	-5,8	-4,2	-3,6	-0,2
DK	-3,5	1,3	-2,4	-3,0	-12,3	-7,8	-11,6	-8,4	-3,8	-9,6	-3,3
ALL	-2,0	-1,7	-2,2	-3,4	-7,0	-7,4	-8,5	-10,9	-6,7	-13,7	-3,1
EST	-3,6	-1,4	-3,7	-3,7	1,4	-15,3	-4,7	-1,2	-10,9	-3,9	-0,2
IRL	-1,8	-2,8	-1,5	-7,7	-2,2	-3,8	-2,7	-4,0	-3,6	-11,7	-2,6
GR	-1,6	-4,6	-6,3	-3,4	-6,0	-5,1	-4,1	-3,7	-3,5	-4,4	-4,7
ESP	-3,5	-0,5	-3,3	-3,4	-7,8	-6,9	-2,0	-4,2	-5,5	-14,5	-2,8
FR	-2,3	-4,0	-5,9	-9,0	-15,1	-15,3	-5,2	-3,9	-3,1	-3,2	-1,9
CR	-5,6	-8,7	0,0	1,4	-10,2	-9,7	-1,6	-5,4	3,7	-8,4	-5,8
IT	-2,2	-4,6	-4,7	-5,8	-11,6	-9,3	-6,5	-4,5	-0,6	-3,4	-3,4
CY	-4,2	-4,0	2,7	-6,0	-5,9	-8,4	-10,2	-7,9	0,5	-0,1	-10,3
LET	-0,9	-2,6	1,2	-8,0	-5,5	-11,5	-6,9	-3,8	-8,2	-2,5	-4,2
LIT	-2,0	-3,3	-2,4	-7,3	-6,2	-5,4	-1,2	-13,3	-8,2	-2,1	-3,0
LUX	-6,1	-11,2	-6,6	-7,1	-12,1	-0,5	-5,2	-4,4	-2,7	-6,5	-1,6
HON	-1,3	-8,8	-6,6	-14,7	-13,6	-5,9	-4,2	-4,2	0,5	-1,4	-1,1
MT	5,6	-3,1	-13,6	2,0	-10,3	-18,8	-5,3	-0,8	-1,6	-1,6	0,3
PB	-2,0	-4,0	-2,3	-3,5	-3,6	-7,4	-11,9	-10,9	-6,0	-9,9	-3,1
AUT	-5,5	-9,9	-0,8	-11,8	-13,2	-11,1	-4,0	-1,2	-4,0	-3,6	-1,0
POL	-3,9	-3,4	-7,5	-6,9	-7,8	-8,5	-2,4	-3,8	-2,9	-3,1	-1,7
POR	-2,7	-4,4	-4,7	-2,5	-4,5	-6,2	-5,1	-3,0	0,0	-9,0	1,3
ROU	-5,3	-3,7	-3,7	-4,1	-7,3	-6,0	-2,7	-1,1	-1,4	-0,9	-1,5
SLO	-6,8	-16,2	-8,7	-9,3	-3,5	-5,6	-5,7	-0,1	-1,7	1,2	-3,8
SLQ	-2,8	-3,1	-7,3	-11,6	-10,3	-10,9	-12,3	-4,0	-2,1	-2,6	-1,1
FIN	-2,1	-2,5	-3,7	-6,2	-6,0	-5,5	-6,2	-14,7	-11,7	-5,1	-1,1
SU	-1,7	0,5	-2,4	-0,2	-2,6	-4,6	-7,2	-7,9	-8,7	-21,6	-4,7
RU	-1,1	-4,8	-0,5	-4,4	-6,5	-9,0	-5,1	-4,2	-3,9	-10,0	-6,0

*UE-27 en 2000 et 2001

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Lecture : en 2012, le taux d'emploi moyen parmi les personnes de 56 ans dans l'UE-28 est de 2,7 points de pourcentage plus faible que parmi les personnes de 55 ans. Les baisses supérieures à 10 points sont indiquées en gras.

Graphique 6 - Taux d'emploi des seniors par âge dans l'UE-28* en 2000, 2004, 2008 et 2012



*UE-27 en 2000

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Jusqu'à un passé récent, l'« âge décisif » de la cessation d'emploi était 60 ans : la chute du taux d'emploi, en moyenne au sein de l'UE-28, entre l'âge de 59 et 60 ans était nettement plus prononcée que la diminution entre chaque âge de 55 à 59 ans ou entre 60 et 64 ans.

Mais, au-delà de l'augmentation des taux d'emploi des seniors à tous les âges entre 2000 et 2012, l'« âge décisif » pour l'emploi des seniors au sein de l'UE semble passer progressivement de 60 ans à 61 ans entre 2008 et 2012, suite aux différentes réformes portant sur les âges de la retraite en Europe⁴.

Tableau 6 - Ecart de taux d'emploi des seniors entre âges entre 2008 et 2012 (en points de pourcentage)

	55-56 ans	56-57 ans	57-58 ans	58-59 ans	59-60 ans	60-61 ans	61-62 ans	62-63 ans	63-64 ans	64-65 ans	65-66 ans
2012	-2,7	-3,8	-3,8	-5,4	-8,9	-9,0	-5,5	-5,7	-3,8	-7,5	-3,0
2011	-3,1	-3,9	-4,4	-5,7	-9,9	-7,5	-4,6	-5,3	-3,9	-7,7	-2,3
2010	-3,3	-3,9	-5,0	-5,1	-10,5	-6,6	-5,1	-4,4	-3,7	-7,4	-2,3
2009	-4,1	-3,8	-5,9	-5,0	-9,8	-6,3	-4,7	-4,3	-3,4	-7,7	-2,4
2008	-4,2	-4,7	-5,5	-4,5	-10,0	-5,5	-4,3	-4,4	-4,0	-7,4	-1,9

*UE-27 en 2000 et 2001

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

⁴ Dont plusieurs ont été décidées suite à la crise économique de 2008. Pour un panorama des évolutions récentes de législation dans les pays étudiés par le COR, voir la Lettre du COR n°7, accessible à l'adresse <http://www.cor-retraites.fr/IMG/pdf/doc-2026.pdf>.

d) Les taux d'emploi entre 55 et 64 ans évoluent différemment entre les femmes et les hommes

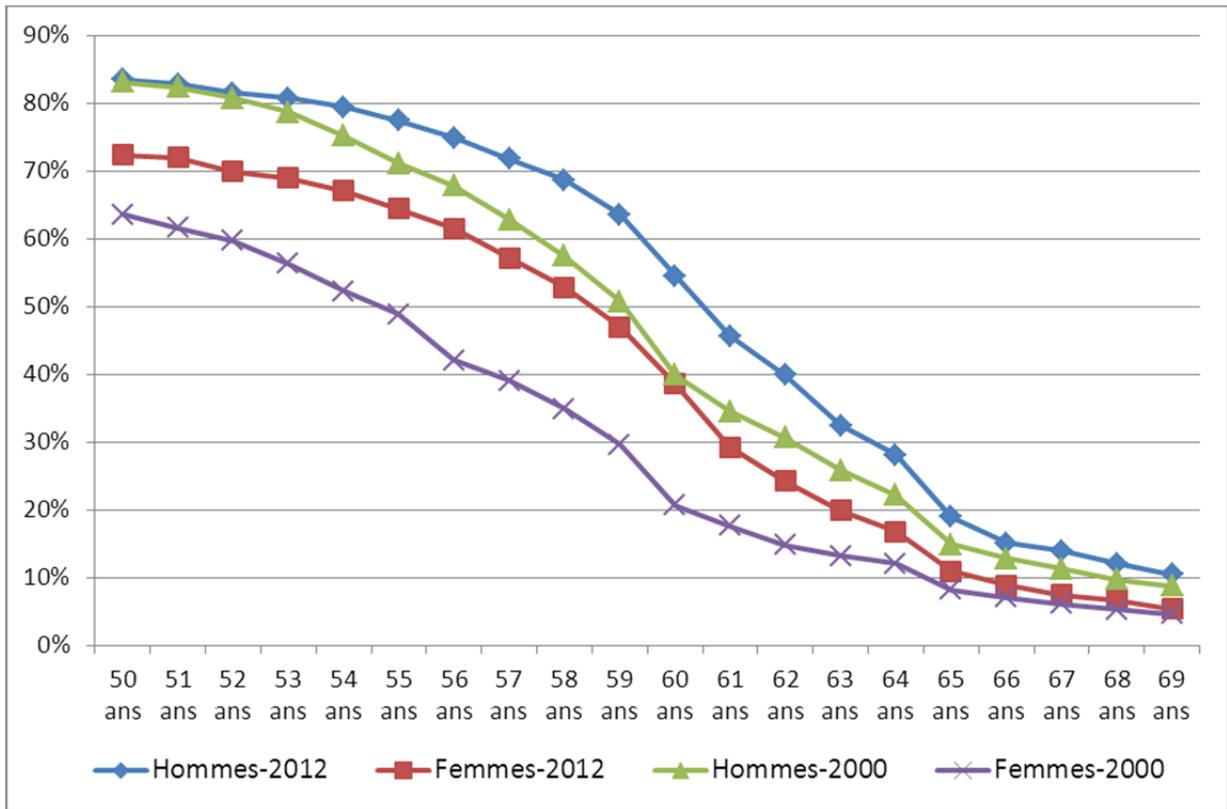
Au sein de l'UE-28, l'accroissement du taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans entre 2000 et 2012 n'est pas réparti également par âge et sexe.

Tableau 7 - Taux d'emploi des seniors par âge et sexe en 2012

	Femmes					Hommes				
	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	De 60 à 64 ans	De 65 à 69 ans	De 55 à 64 ans	De 50 à 54 ans	De 55 à 59 ans	De 60 à 64 ans	De 65 à 69 ans	De 55 à 64 ans
UE-28*	70,1%	56,7%	25,8%	8,0%	41,7%	81,6%	71,3%	40,2%	14,3%	56,3%
UE-15	70,3%	59,4%	28,4%	7,8%	44,3%	82,9%	73,2%	41,9%	14,4%	58,0%
BL	66,5%	48,4%	16,3%	3,0%	33,1%	82,7%	63,9%	25,9%	6,6%	46,0%
BG	73,6%	63,1%	20,6%	4,6%	41,3%	71,6%	61,8%	39,3%	9,2%	50,8%
RT	83,6%	62,1%	16,7%	6,6%	39,0%	89,0%	80,8%	39,3%	12,4%	60,3%
DK	79,1%	74,4%	37,2%	10,2%	55,8%	84,2%	81,1%	50,0%	20,0%	65,9%
ALL	78,0%	69,3%	38,7%	8,1%	54,8%	87,1%	80,7%	54,8%	14,4%	68,5%
EST	77,2%	74,4%	47,3%	25,8%	61,2%	77,5%	67,8%	50,5%	27,7%	59,8%
IRL	60,6%	52,4%	31,7%	9,9%	42,7%	72,5%	62,9%	47,9%	22,5%	55,8%
GR	45,2%	34,8%	16,8%	3,9%	26,0%	73,9%	62,3%	32,8%	10,3%	47,6%
ESP	56,2%	45,3%	25,7%	4,3%	36,0%	71,5%	64,9%	38,3%	6,2%	52,4%
FR	76,3%	63,5%	19,9%	4,8%	41,7%	84,8%	71,0%	23,7%	7,1%	47,4%
CR	61,1%	37,8%	16,6%	6,3%	27,8%	67,1%	60,0%	32,9%	10,2%	46,7%
IT	57,5%	46,3%	15,4%	3,8%	30,9%	84,0%	69,7%	30,7%	12,6%	50,4%
CY	66,1%	53,6%	22,2%	8,6%	38,2%	83,8%	74,9%	51,4%	22,6%	63,5%
LET	75,0%	67,6%	36,7%	13,9%	52,5%	73,0%	65,1%	39,4%	18,3%	53,2%
LIT	76,9%	63,1%	33,2%	11,6%	48,5%	75,0%	66,4%	43,4%	17,8%	55,9%
LUX	67,0%	47,5%	18,1%	3,7%	34,3%	87,9%	64,1%	26,8%	8,6%	47,4%
HON	73,1%	50,5%	11,2%	3,6%	32,2%	74,4%	62,5%	17,4%	7,5%	42,6%
MT	31,5%	26,8%	5,0%	-	15,8%	85,2%	79,5%	26,3%	12,9%	51,7%
PB	74,4%	62,9%	34,6%	7,0%	49,1%	87,1%	82,2%	53,3%	18,5%	68,1%
AUT	77,9%	52,3%	14,2%	7,3%	34,1%	87,4%	73,8%	28,6%	11,1%	52,5%
POL	67,4%	43,1%	13,7%	6,7%	29,2%	74,5%	63,0%	32,9%	13,4%	49,3%
POR	65,9%	52,2%	31,1%	16,1%	42,0%	77,2%	61,6%	40,6%	28,5%	51,5%
ROU	60,2%	41,8%	22,8%	20,5%	32,9%	78,1%	63,0%	37,0%	24,9%	51,2%
SLO	77,1%	37,5%	10,1%	5,6%	25,0%	78,1%	57,3%	20,3%	10,0%	40,7%
SLQ	74,9%	54,5%	9,4%	2,4%	33,6%	80,0%	71,4%	31,5%	5,6%	53,6%
FIN	83,8%	77,5%	42,1%	9,1%	59,7%	80,2%	70,2%	43,6%	16,5%	56,6%
SU	84,3%	79,6%	59,9%	14,5%	69,6%	86,8%	84,3%	68,4%	24,0%	76,3%
RU	77,2%	66,2%	35,7%	15,2%	51,0%	83,2%	75,3%	55,3%	24,0%	65,5%

Source : Eurostat.

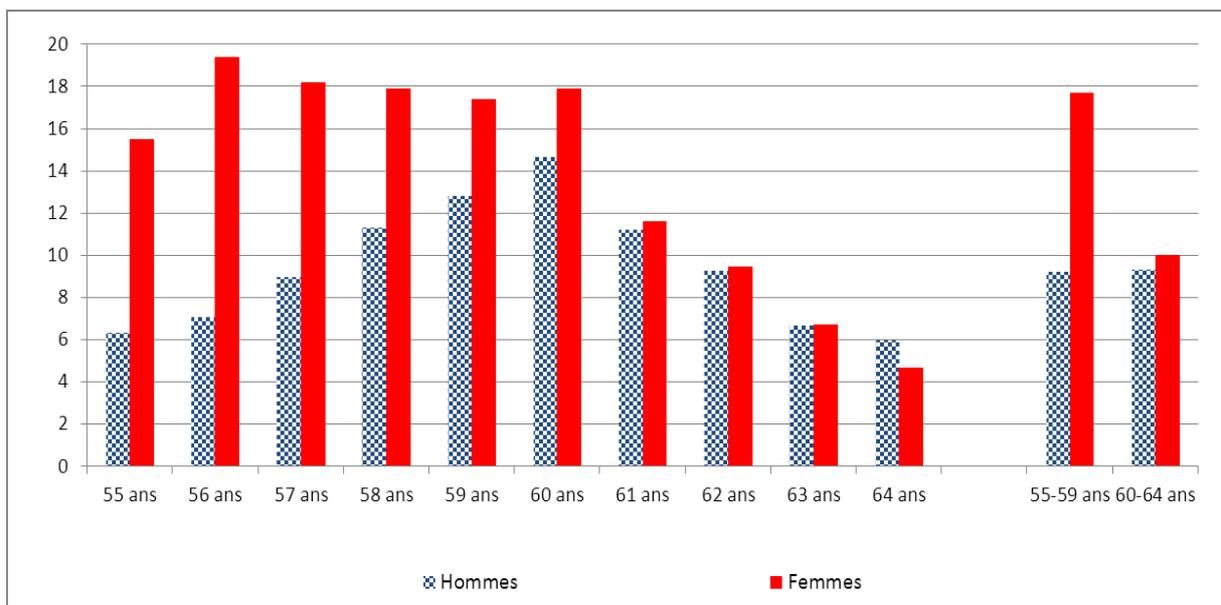
Graphique 7 - Taux d'emploi des seniors par âge et sexe dans l'UE-28* en 2000 et 2012



*UE-27 en 2000 et 2001

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Graphique 8 - Évolution des taux d'emploi par âge et sexe entre 2000 et 2012 (en points de pourcentage), UE-28*



*UE-27 en 2000

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Entre 2000 et 2012, au sein de l'UE-28, le taux d'emploi des 55-59 ans a augmenté de près de 18 points pour les femmes et d'un peu plus de 9 points pour les hommes, alors que celui des 60-64 ans a progressé de manière sensiblement identique pour les femmes et pour les hommes, de l'ordre de +10 points.

Pour les hommes, l'augmentation des taux d'emploi par âge fin entre 2000 et 2012 est assez uniformément répartie autour de l'âge pivot de 60 ans, pour lequel elle est légèrement plus élevée.

Pour les femmes, l'accroissement des taux d'emploi par âge fin entre 2000 et 2012 est nettement plus fort pour les âges les plus jeunes au sein des 55-64 ans. Ce résultat peut correspondre :

- à l'augmentation progressive du taux d'emploi des femmes au fil des générations, qui se diffuse avec le temps à la tranche d'âge des 55 ans et plus ;
- à la fermeture progressive des dispositifs dérogatoires permettant aux femmes (et pas seulement aux mères) de partir plus tôt à la retraite dans certains pays.

e) L'influence du niveau de diplôme sur les taux d'emploi des seniors

Tant pour les hommes que pour les femmes, les personnes possédant le niveau de diplôme le plus élevé⁵ occupent plus souvent un emploi que celles ayant le niveau de diplôme le plus faible. Au sein de l'UE-28, 35,8 % des personnes âgées de 55 à 64 ans ayant le plus bas niveau de diplôme ont un emploi, contre 67,3 % des personnes du même âge ayant le plus haut niveau de diplôme. L'influence du niveau de diplôme sur les taux d'emploi s'observe également chez les personnes âgées de 25 à 54 ans.

Toutefois, l'écart entre le taux d'emploi des 55-64 ans et celui des 25-54 ans est plus faible pour les hommes à niveau de diplôme élevé que pour ceux à faible niveau de diplôme, ce qui peut laisser penser que, dans l'ensemble, les travailleurs âgés hautement qualifiés se maintiennent plus longtemps sur le marché du travail que ceux faiblement qualifiés. Ce résultat peut également s'expliquer partiellement par le fait que les personnes à faible niveau de diplôme peuvent être entrées sur le marché du travail plus tôt que celles à niveau de diplôme plus élevé, ce qui pourrait favoriser leur sortie du marché du travail plus précoce, par l'intermédiaire notamment de dispositifs institutionnels le leur permettant dans certains pays.

Lorsque l'on regarde les évolutions des taux d'emploi selon le niveau de diplôme entre 2000 et 2012, on constate que la progression des taux d'emploi des 55-64 ans est positive, quel que soit le niveau de diplôme atteint, mais avec des progressions plus importantes pour les niveaux moyen et haut de diplôme, tant pour les femmes que pour les hommes.

⁵ Défini comme étant celui de l'enseignement supérieur.

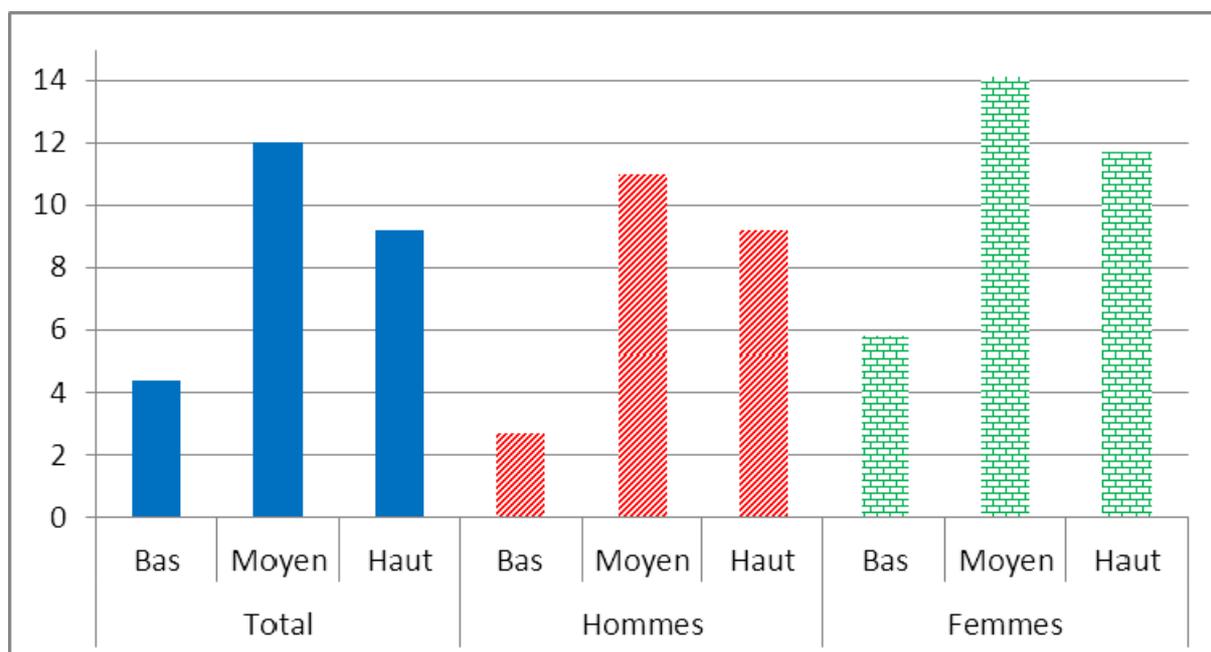
**Tableau 8 - Taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 54 ans
par niveau de diplôme en 2012**

	55 - 64 ans									25 - 54 ans								
	Total			Hommes			Femmes			Total			Hommes			Femmes		
	Bas	Moyen	Haut	Bas	Moyen	Haut	Bas	Moyen	Haut	Bas	Moyen	Haut	Bas	Moyen	Haut	Bas	Moyen	Haut
UE-28	35,8%	50,6%	67,3%	44,0%	56,9%	72,4%	29,8%	44,0%	61,6%	60,7%	79,1%	86,8%	70,4%	85,0%	90,7%	50,4%	72,8%	83,4%
UE-15	36,9%	55,3%	68,0%	44,8%	60,3%	72,9%	30,8%	50,1%	62,5%	61,6%	80,0%	86,7%	71,5%	85,8%	90,6%	50,9%	74,0%	83,1%
BL	26,2%	43,9%	56,9%	31,3%	49,9%	64,2%	21,7%	38,0%	48,8%	59,4%	80,8%	90,1%	70,2%	86,7%	92,5%	46,6%	74,0%	88,0%
BG	29,1%	46,8%	62,7%	35,4%	52,4%	67,5%	23,1%	41,4%	59,4%	41,6%	76,1%	87,4%	46,3%	77,4%	88,5%	36,7%	74,4%	86,8%
RT	26,7%	48,8%	75,5%	34,1%	58,8%	79,6%	24,2%	38,7%	69,5%	50,4%	84,9%	85,1%	55,1%	92,3%	94,0%	47,0%	76,6%	76,9%
DK	47,1%	62,6%	73,5%	52,2%	66,4%	78,6%	43,4%	57,2%	69,2%	68,4%	83,7%	89,7%	72,6%	86,5%	92,1%	63,1%	80,3%	87,9%
ALL	43,6%	60,0%	75,4%	51,3%	65,7%	78,9%	39,8%	54,6%	70,2%	62,7%	83,8%	91,5%	72,0%	87,8%	95,3%	54,9%	79,8%	87,2%
EST	34,4%	58,0%	73,1%	36,3%	59,5%	71,4%	32,3%	56,8%	74,1%	56,3%	79,5%	84,8%	60,1%	84,3%	90,8%	49,9%	73,4%	81,4%
IRL	38,1%	56,0%	61,5%	47,1%	62,8%	65,3%	28,2%	49,9%	57,9%	47,2%	67,2%	82,6%	55,1%	74,1%	87,2%	36,9%	60,1%	78,8%
GR	33,4%	32,0%	50,9%	44,2%	44,1%	58,3%	24,0%	22,2%	40,0%	56,4%	61,8%	75,5%	68,9%	73,7%	80,8%	40,5%	50,4%	70,6%
ESP	35,6%	53,1%	64,7%	45,7%	59,0%	65,8%	27,1%	47,0%	63,2%	54,4%	68,0%	78,8%	60,9%	73,8%	83,0%	46,7%	62,3%	75,0%
FR	36,1%	45,0%	60,8%	37,9%	46,5%	67,4%	34,8%	43,5%	54,5%	66,6%	82,1%	88,7%	75,6%	87,1%	91,5%	57,7%	76,8%	86,3%
CR	26,2%	35,3%	59,2%	37,6%	45,5%	60,9%	20,7%	23,0%	57,5%	49,5%	68,9%	84,4%	55,4%	72,1%	84,4%	45,0%	65,3%	84,3%
IT	28,8%	50,9%	69,9%	40,7%	57,1%	76,4%	18,6%	44,1%	63,5%	60,4%	75,1%	80,4%	76,4%	85,3%	85,7%	42,0%	65,2%	76,5%
CY	41,6%	53,3%	63,5%	58,5%	61,3%	72,9%	28,9%	44,3%	51,4%	68,3%	77,4%	83,3%	72,2%	83,4%	87,8%	65,0%	71,2%	79,7%
LET	32,9%	49,9%	72,6%	32,7%	52,1%	73,1%	33,1%	48,2%	72,2%	58,6%	72,5%	89,1%	66,3%	75,6%	91,0%	43,6%	69,0%	88,1%
LIT	20,0%	48,3%	71,8%	-	55,2%	70,2%	-	42,4%	72,7%	42,8%	73,9%	91,5%	43,6%	75,8%	91,0%	41,5%	71,7%	91,7%
LUX	29,0%	35,0%	64,7%	33,0%	39,0%	69,8%	26,1%	30,9%	56,4%	76,2%	81,6%	87,8%	86,8%	90,2%	93,6%	66,5%	73,2%	81,2%
HON	20,9%	38,4%	57,3%	27,2%	42,4%	61,1%	17,9%	34,3%	54,0%	48,3%	77,4%	84,4%	55,5%	82,2%	92,3%	42,0%	71,8%	78,8%
MT	28,5%	49,8%	61,2%	48,3%	56,5%	74,3%	10,9%	37,9%	46,6%	60,0%	85,8%	92,2%	84,4%	94,8%	95,8%	36,6%	74,0%	88,6%
PB	47,1%	60,3%	73,1%	60,0%	67,3%	77,2%	38,1%	52,4%	67,3%	70,3%	85,2%	91,1%	80,4%	89,4%	93,5%	59,6%	81,0%	88,8%
AUT	29,8%	42,1%	67,3%	38,1%	49,9%	72,6%	25,9%	33,3%	59,4%	69,0%	86,9%	91,7%	76,1%	90,0%	94,9%	64,9%	83,6%	88,1%
POL	24,2%	38,3%	62,0%	33,8%	48,9%	72,7%	17,1%	28,3%	53,0%	52,9%	75,2%	88,1%	60,0%	82,6%	91,9%	44,3%	66,5%	85,5%
POR	43,8%	51,8%	61,8%	49,1%	53,5%	67,3%	39,2%	49,7%	56,9%	70,8%	78,7%	84,9%	75,8%	80,9%	84,9%	64,8%	76,7%	84,9%
ROU	41,4%	38,6%	57,5%	52,3%	48,3%	64,8%	36,0%	27,1%	48,7%	59,1%	76,1%	88,9%	68,4%	83,5%	90,4%	50,9%	68,0%	87,5%
SLO	25,0%	29,9%	54,6%	34,4%	37,3%	61,2%	18,9%	20,7%	48,4%	63,0%	83,5%	90,8%	67,7%	85,8%	93,5%	57,9%	80,4%	89,1%
SLQ	20,3%	43,3%	65,4%	27,2%	53,9%	69,3%	17,2%	32,9%	61,5%	37,3%	78,0%	83,0%	39,8%	84,7%	89,8%	35,4%	70,3%	77,9%
FIN	43,9%	57,8%	70,4%	44,4%	56,5%	68,7%	43,3%	59,2%	71,9%	64,9%	80,4%	88,2%	69,5%	83,1%	92,4%	57,0%	76,8%	85,2%
SU	61,8%	73,6%	83,1%	68,3%	77,2%	83,7%	55,8%	69,0%	82,7%	67,5%	87,1%	90,1%	75,2%	89,7%	91,2%	58,3%	83,6%	89,3%
RU	43,5%	63,1%	64,9%	52,2%	67,8%	71,3%	38,3%	57,2%	58,4%	63,1%	81,5%	88,2%	72,7%	87,6%	92,7%	53,8%	75,0%	84,1%

*Niveau de diplôme « bas » = Education pré-primaire, enseignement primaire et secondaire de premier cycle ;
niveau de diplôme « moyen » = Enseignement secondaire de deuxième cycle et post-secondaire non-supérieur ;
niveau de diplôme « haut » = Enseignement supérieur de premier et deuxième cycles.*

Source : Eurostat.

Graphique 9 - Evolution des taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans par niveau de diplôme (en points de pourcentage) entre 2000 et 2012 dans l'UE-28*



*UE-27 en 2000

Niveau de diplôme « bas » = Education pré-primaire, enseignement primaire et secondaire de premier cycle ;
 Niveau de diplôme « moyen » = Enseignement secondaire de deuxième cycle et post-secondaire non-supérieur ;
 Niveau de diplôme « haut » = Enseignement supérieur de premier et deuxième cycles.

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

f) Le travail à temps partiel est plus fréquent dans le groupe d'âge des 55-64 ans que dans celui des 25-49 ans⁶

En 2012, le travail à temps partiel représente dans l'UE-28 22,5 % de l'emploi total des 55-64 ans. Il est beaucoup plus fréquent chez les femmes (36,4 %) que chez les hommes (11,4 %), comme c'est d'ailleurs également le cas parmi les populations plus jeunes.

Le travail à temps partiel est généralement plus répandu parmi les travailleurs âgés de 55 à 64 ans que parmi ceux âgés de 25 à 49 ans (22,5 % contre 17 %). Cette situation s'observe dans tous les pays de l'UE-28, à l'exception de la Grèce, de l'Espagne et de l'Italie.

La part du travail à temps partiel a légèrement augmenté entre 2000 et 2012 pour la tranche d'âge 55-64 ans dans l'UE-28, mais cette hausse est portée principalement par les hommes des pays de l'UE-15 (la part du temps partiel dans l'emploi des femmes ainsi que dans celui des Pays d'Europe Centrale et Orientale (PECO) baisse pour cette tranche d'âge).

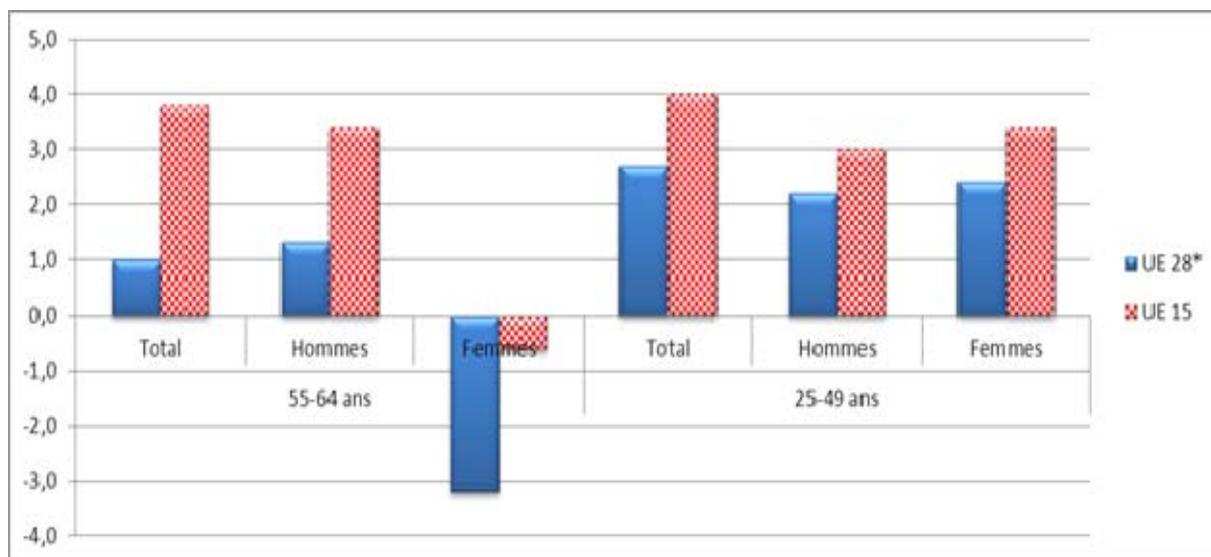
⁶ Les tranches 20-54 ans ou 25-54 ans ne sont pas mises à disposition par Eurostat sur son site.

Tableau 9 - Part du travail à temps partiel des personnes âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 49 ans dans l'emploi total en 2012

	55-64 ans			25-49 ans		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
UE-28	22,5%	11,4%	36,4%	17,0%	6,1%	30,0%
UE-15	25,1%	12,2%	41,2%	20,2%	6,8%	36,0%
BL	33,6%	17,3%	55,7%	22,1%	6,0%	40,4%
BG	3,3%	2,6%	4,2%	1,8%	1,8%	1,9%
RT	8,2%	4,8%	13,1%	4,0%	1,2%	7,7%
DK	20,7%	10,0%	33,3%	17,3%	7,8%	27,6%
ALL	29,0%	11,0%	50,6%	25,2%	7,6%	45,6%
EST	12,6%	6,4%	17,2%	7,2%	3,8%	10,9%
IRL	29,3%	15,3%	47,5%	19,3%	9,9%	29,7%
GR	6,9%	3,7%	12,6%	7,3%	4,5%	11,1%
ESP	11,5%	4,6%	21,0%	14,4%	6,0%	24,2%
FR	22,0%	10,6%	34,1%	16,1%	4,8%	28,5%
CR	12,0%	10,1%	14,8%	4,3%	3,5%	5,2%
IT	13,2%	7,4%	22,1%	17,5%	6,2%	33,0%
CY	11,0%	8,1%	15,7%	8,4%	5,2%	11,6%
LET	12,0%	9,6%	13,8%	7,3%	5,2%	9,4%
LIT	11,3%	8,6%	13,8%	7,7%	5,9%	9,3%
LUX	22,8%	7,9%	44,4%	17,0%	3,5%	33,6%
HON	11,4%	8,3%	14,8%	5,5%	3,3%	8,3%
MT	15,2%	10,2%	31,1%	11,2%	3,0%	24,1%
PB	49,2%	26,6%	80,7%	42,6%	15,4%	73,1%
AUT	27,9%	13,0%	49,7%	26,0%	6,8%	47,2%
POL	13,5%	9,0%	20,2%	5,1%	2,6%	8,1%
POR	21,3%	17,5%	25,5%	8,1%	5,7%	10,6%
ROU	15,2%	12,0%	19,6%	7,3%	7,1%	7,5%
SLO	14,4%	10,3%	21,0%	6,0%	3,5%	8,7%
SLQ	5,8%	4,1%	8,2%	3,2%	2,2%	4,5%
FIN	18,3%	15,3%	21,0%	9,3%	4,7%	14,5%
SU	26,4%	14,1%	40,0%	21,3%	9,3%	34,7%
RU	32,4%	18,0%	50,2%	21,8%	6,6%	39,6%

Source : Eurostat.

Graphique 10 - Evolution de la part du travail à temps partiel parmi les personnes en emploi âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 49 ans (en points de pourcentage) entre 2000 et 2012



*UE-27 en 2000

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

g) Davantage de travailleurs indépendants dans le groupe d'âge des 55-64 ans que dans celui des 25-49 ans⁷

Dans tous les pays, sauf en Estonie, la proportion de travailleurs indépendants est plus importante dans le groupe d'âge des 55-64 ans que dans celui des 25-49 ans. En 2012, dans l'UE-28, 21 % des personnes en emploi âgées de 55 à 64 ans sont des travailleurs indépendants, contre 13,9 % des personnes en emploi âgées de 25 à 49 ans.

Pour les femmes, le pourcentage d'indépendantes parmi celles ayant un emploi dans l'UE-28 est de 9,7 % dans le groupe d'âge des 25-49 ans et de 13,8 % dans celui des 55-64 ans. Pour les hommes, les proportions de travailleurs indépendants diffèrent encore davantage entre ces deux tranches d'âge : 17,5 % chez les 25-49 ans et 26,7 % chez les 55-64 ans.

Il est à noter que les effectifs d'indépendants de 55-64 ans augmentent moins vite que l'emploi total des 55-64 ans entre 2000 et 2012. Leur part diminue donc de 5 points sur la période, alors qu'elle est plutôt stable parmi les 25-49 ans.

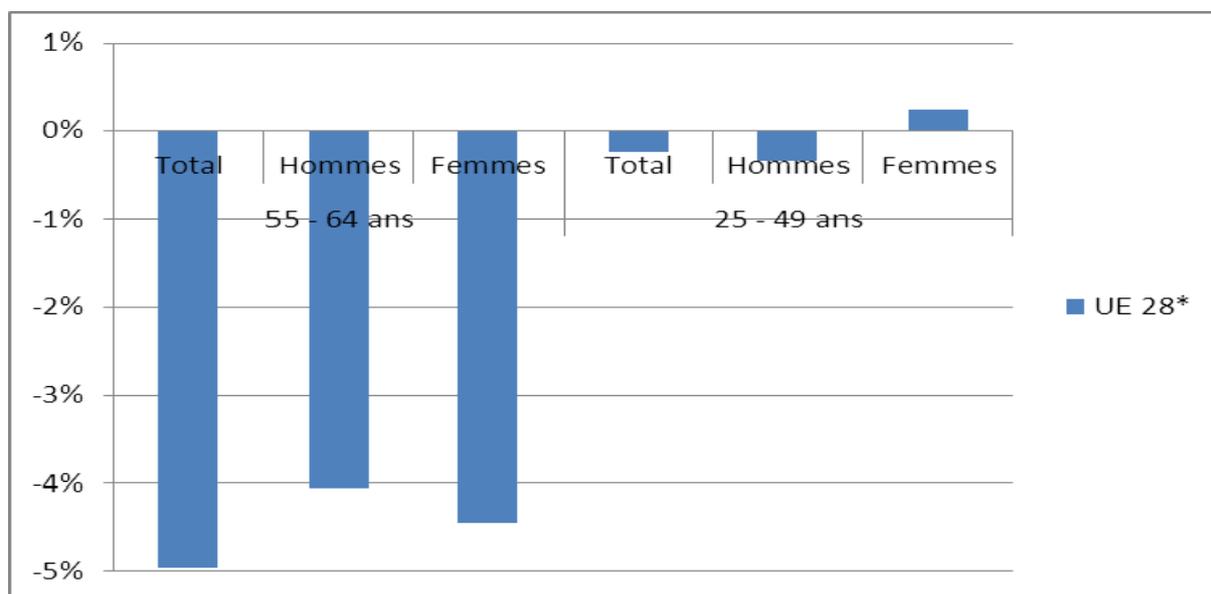
⁷ Les tranches 20-54 ans ou 25-54 ans ne sont pas mises à disposition par Eurostat sur son site.

Tableau 10 - Part des travailleurs indépendants en % de l'emploi total au sein des populations âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 49 ans en 2012

	55 - 64 ans			25 - 49 ans		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
UE-28	21,0%	26,7%	13,8%	13,9%	17,5%	9,7%
UE-15	21,0%	26,7%	13,7%	13,9%	17,5%	9,7%
BL	20,4%	26,3%	13,0%	13,6%	17,1%	9,5%
BG	19,4%	25,0%	11,8%	12,7%	16,2%	8,8%
RT	14,3%	17,9%	10,3%	9,9%	12,5%	7,0%
DK	21,3%	24,8%	16,1%	17,0%	21,5%	11,1%
ALL	11,8%	15,8%	7,1%	8,6%	11,9%	5,1%
EST	14,4%	18,7%	9,4%	10,4%	12,9%	7,5%
IRL	7,3%	12,4%	3,8%	8,8%	12,0%	5,2%
GR	27,1%	40,0%	10,4%	12,7%	18,7%	6,0%
ESP	51,8%	55,3%	45,9%	27,4%	33,4%	19,1%
FR	26,8%	32,2%	19,3%	14,6%	18,0%	10,6%
CR	16,4%	23,2%	9,2%	10,2%	13,3%	6,7%
IT	25,8%	30,2%	19,1%	14,0%	16,2%	11,6%
CY	28,8%	36,8%	16,5%	21,8%	26,0%	16,1%
LET	26,0%	33,4%	13,9%	11,3%	15,1%	7,6%
LIT	11,2%	14,5%	8,7%	10,4%	12,9%	7,9%
LUX	12,3%	14,6%	10,1%	9,3%	11,9%	6,9%
HON	12,8%	14,6%	10,4%	7,3%	7,7%	6,8%
MT	17,6%	23,2%	11,5%	9,7%	11,7%	7,3%
PB	22,8%	26,0%	12,8%	12,1%	15,5%	6,7%
AUT	20,1%	23,8%	14,9%	14,5%	17,8%	10,8%
POL	18,6%	20,7%	15,4%	10,7%	13,3%	7,8%
POR	26,2%	30,1%	20,3%	17,4%	20,9%	13,2%
ROU	35,2%	41,4%	28,4%	13,2%	16,0%	10,3%
SLO	32,9%	39,8%	23,5%	15,9%	21,2%	9,5%
SLQ	22,0%	26,1%	15,4%	10,3%	13,7%	6,5%
FIN	16,2%	19,4%	11,6%	15,5%	20,2%	9,6%
SU	17,0%	24,4%	10,1%	11,9%	15,0%	8,3%
RU	12,8%	17,9%	7,2%	8,8%	12,0%	5,2%

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Graphique 11 - Evolution de la part des travailleurs indépendants dans l'emploi total des populations âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 49 ans (en points de pourcentage) entre 2000 et 2012



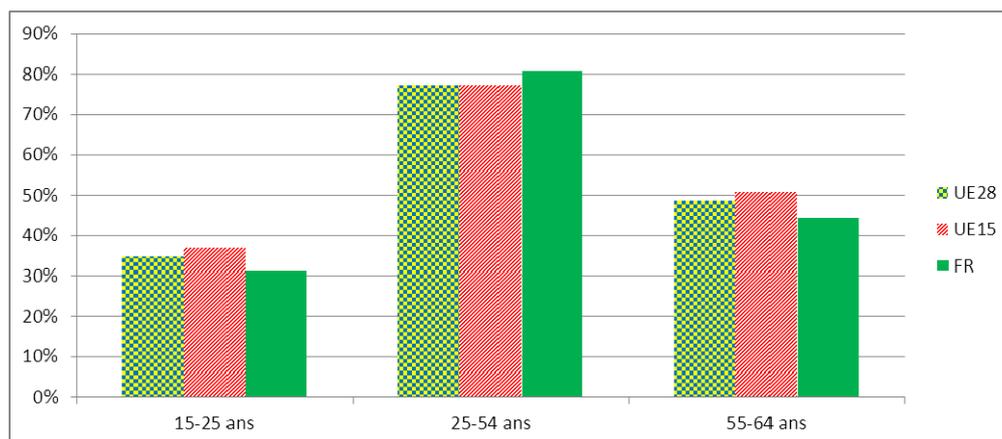
*UE-27 en 2000

Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

2. - L'emploi des seniors en France

Dans un contexte de chômage global élevé, la France se distingue de la moyenne européenne par certaines spécificités : si elle présente un des taux d'emploi les plus élevés sur la tranche d'âge médiane des 25-54 ans, elle affiche en revanche des taux d'emploi plus faibles parmi les jeunes (moins de 25 ans) ainsi que parmi les seniors (55 ans et plus).

Graphique 12 - Taux d'emploi des populations âgées de 15 à 25 ans, de 25 à 54 ans et de 55 à 64 ans en 2012

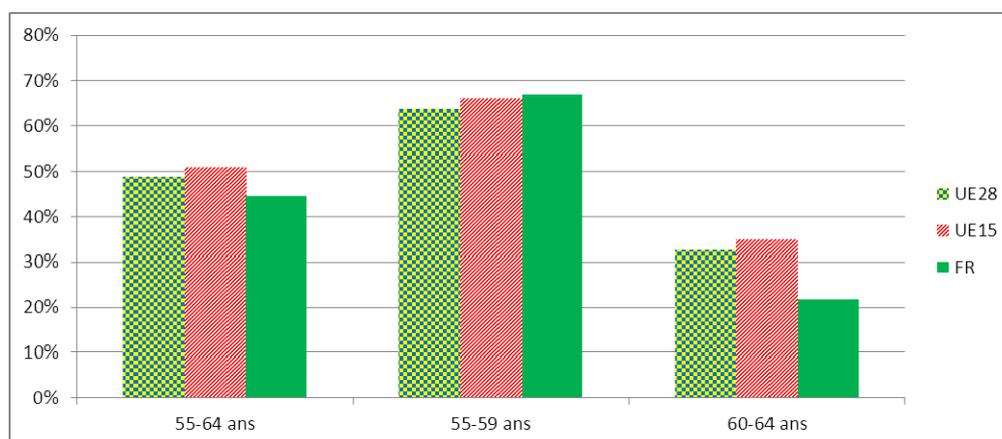


Source : Eurostat.

a) Un taux d'emploi parmi les plus faibles d'Europe pour les 60-64 ans

La France se caractérise en 2012 par un taux d'emploi des 55-64 ans inférieur à celui de l'ensemble de l'UE-28 : 44,5 % contre 48,9 %. Mais le constat est très différent avant et après l'âge de 60 ans : alors que le taux d'emploi en France est supérieur à la moyenne de l'UE-28 de 3,3 points pour les 55-59 ans, il est inférieur de 11 points pour la tranche d'âge des 60-64 ans.

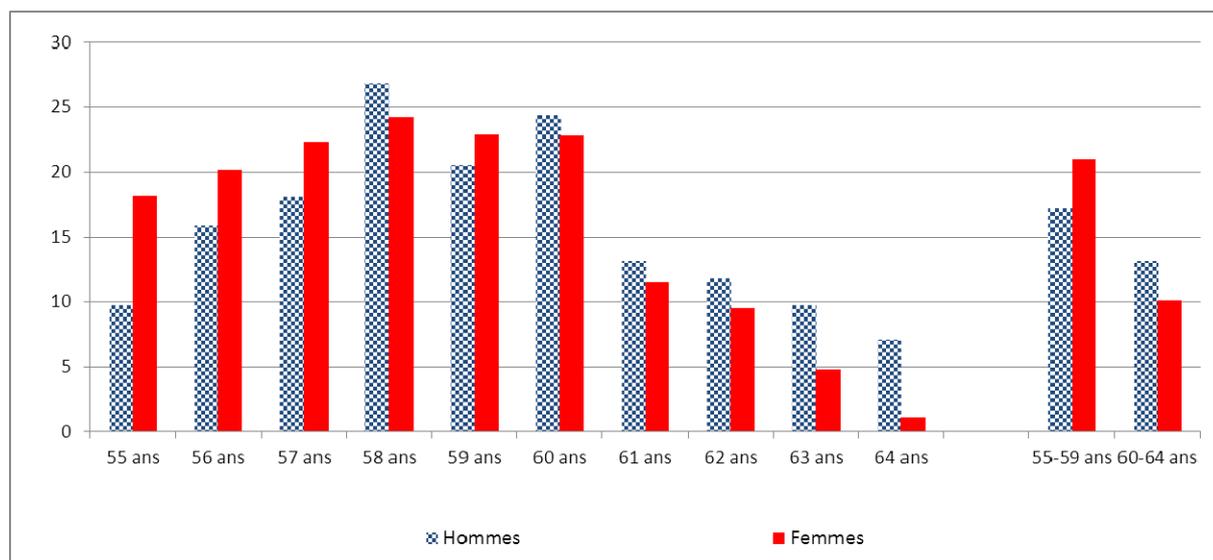
Graphique 13 - Taux d'emploi des populations âgées de 55 à 59 ans, de 60 à 64 ans et de 55 à 64 ans en 2012



Source : Eurostat.

L'accroissement du taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans entre 2000 et 2012 n'est pas réparti également par âge et sexe en France. Le taux d'emploi des 55-59 ans a augmenté de près de 21 points pour les femmes et d'un peu plus de 17 points pour les hommes, alors que celui des 60-64 ans a progressé de manière plus dynamique pour les hommes que pour les femmes, de l'ordre de +13 points contre +10 points, entre 2000 et 2012.

Graphique 14 - Évolution des taux d'emploi par âge et sexe entre 2000 et 2012 (en points de pourcentage), en France



Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

En 2012, le taux d'emploi des seniors en France a quasiment retrouvé son niveau de la fin des années 70.

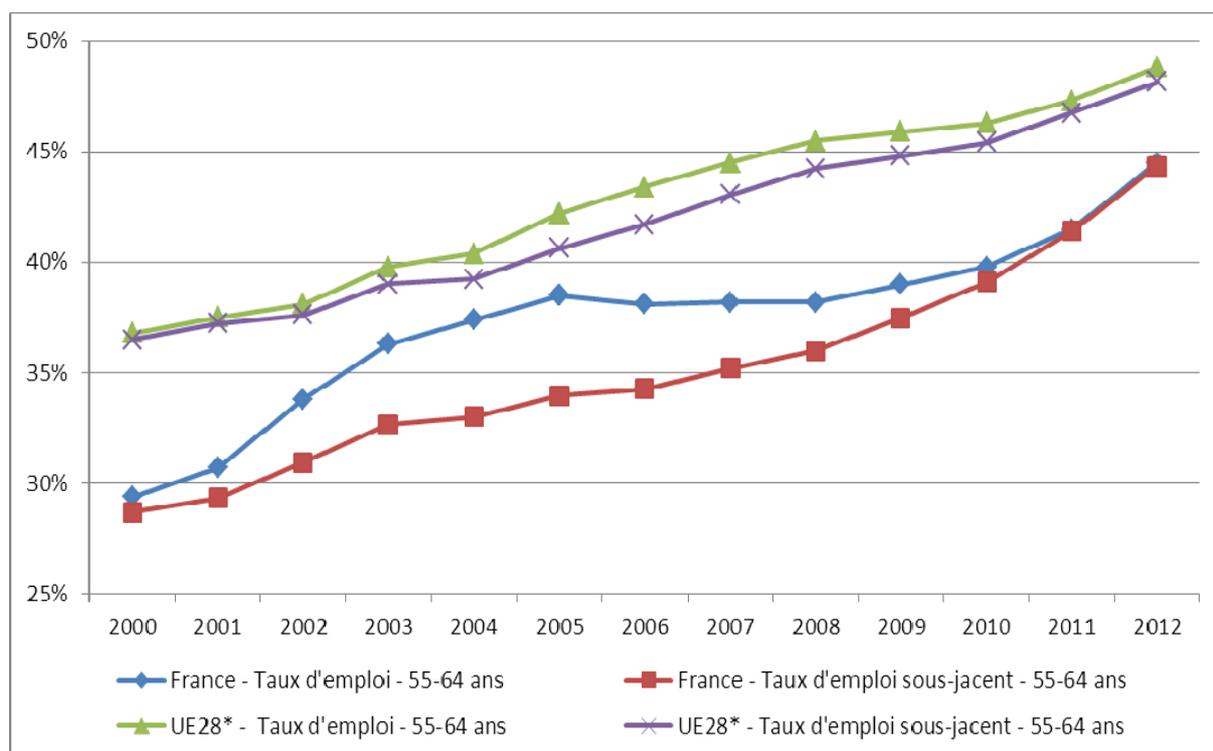
Cependant, lorsque l'on neutralise les effets de structure par âge, la progression du taux d'emploi des 55-64 ans est en France parmi les plus importantes des pays de l'Union européenne, sur la totalité de la période 2000-2012 (voir supra).

b) Depuis 2000, le taux d'emploi des seniors s'est redressé en France, au-delà de simples raisons de structure démographique

Entre 2000 et 2012, le taux d'emploi des 55-64 ans a progressé en France de plus de 15 points, passant de 29,4 % en 2000 à 44,5 % en 2012, soit une progression bien plus dynamique que la moyenne de l'UE.

Si, dans la première moitié de la décennie 2000, la hausse du taux d'emploi des seniors était pour moitié due à un effet de structure démographique lié à l'arrivée à l'âge de 55 ans des premières générations du *baby-boom*, la hausse du taux d'emploi de cette classe d'âge à structure démographique inchangée (« taux d'emploi sous-jacent ») s'est poursuivie entre 2006 et 2012, et s'est même accélérée depuis 2008.

Graphique 15 - Evolution du taux d'emploi des seniors par âge entre 2000 et 2012



*UE-27 en 2000 et 2001

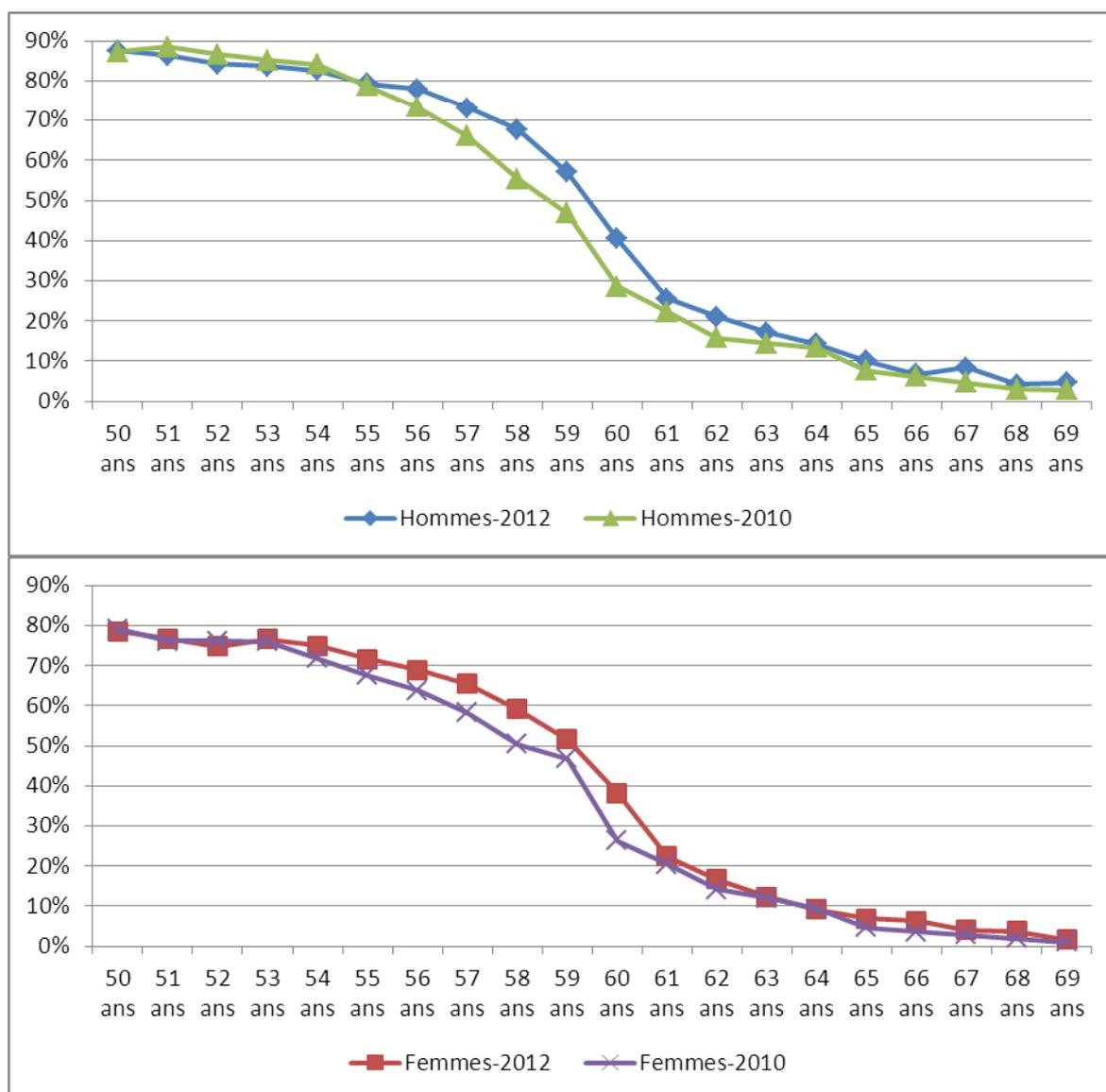
Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Au final, la hausse de taux d'emploi des seniors sur l'ensemble de la période 2000-2012 n'est pas due en partie à un effet de structure démographique, dans la mesure où, en 2000 comme en 2012, les générations au sein de la population des 55-64 ans sont de même taille : en 2000, elles sont toutes nées avant le baby-boom et, en 2012, elles sont toutes nées pendant le baby-boom.

c) Un âge charnière en passe d'évoluer progressivement vers 61 ans

Jusqu'à un passé récent, l'« âge décisif » de la cessation d'emploi était 60 ans en France, est ce de manière plus intense que pour le reste de l'UE : la chute du taux d'emploi, en moyenne en France, entre l'âge de 59 et 60 ans était, jusqu'en 2010, deux fois plus importante que pour la moyenne des Etats de l'UE-28. Mais, avec notamment le décalage progressif, à compter de 2011, de l'âge d'ouverture des droits de 60 à 62 ans suite à la réforme des retraites de 2010, l'« âge décisif » de baisse des taux d'emploi s'est décalé : si la baisse de taux d'emploi entre 59 et 60 ans reste importante (elle est un peu moins forte en 2012 qu'en 2010 pour les hommes), une baisse tout aussi importante de taux d'emploi est observée en 2012 entre 60 et 61 ans, tant pour les hommes que pour les femmes, dans un contexte d'augmentation des taux d'emploi des seniors à tous les âges entre 55 ans et 60 ans entre 2010 et 2012.

Graphiques 16 - Evolution du taux d'emploi des seniors par âge en 2010 et 2012



Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

Tableau 11 - Ecart de taux d'emploi des seniors entre âges, en 2010 et en 2012

	55-56 ans	56-57 ans	57-58 ans	58-59 ans	59-60 ans	60-61 ans	61-62 ans	62-63 ans	63-64 ans	64-65 ans	65-66 ans
Hommes-2012	-1,4	-4,8	-5,4	-10,6	-16,6	-14,8	-4,7	-3,8	-2,9	-4,3	-3,2
Femmes-2012	-2,8	-3,5	-6,3	-7,5	-13,4	-15,8	-5,7	-4,2	-3,2	-2,2	-0,6
Hommes-2010	-5,5	-7,1	-10,8	-8,5	-18,2	-6,4	-6,4	-1,4	-1,0	-5,7	-1,6
Femmes-2010	-3,8	-5,7	-7,8	-3,6	-20,5	-5,8	-6,3	-2,0	-2,7	-4,6	-1,1

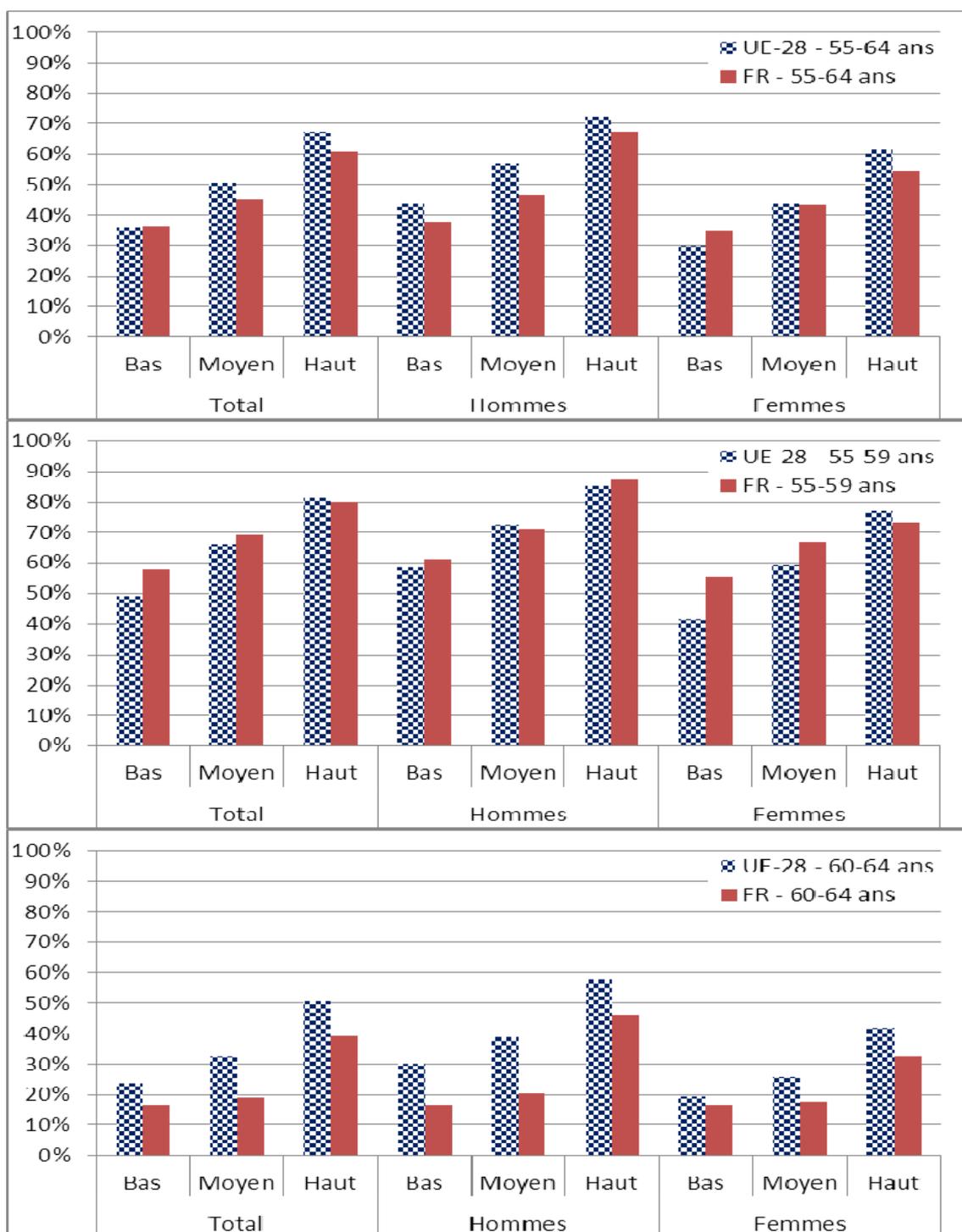
Source : calculs SG-COR d'après données Eurostat.

d) Des seniors, à niveau de diplôme moyen et élevé, moins en emploi que dans le reste de l'UE

Les comparaisons des taux d'emploi par niveau de diplôme montrent que la France se caractérise par un décrochage spécifique des taux d'emploi des seniors les plus qualifiés : le

taux d'emploi des 55-64 ans les moins qualifiés est ainsi peu différent, et même un peu supérieur en France par rapport à la moyenne européenne (36,1 % en France contre 35,8% dans l'UE-28) alors que le taux d'emploi des seniors moyennement et surtout très qualifiés est nettement plus bas (de l'ordre de 6 points de moins pour les niveau de diplôme moyen et élevé), alors même que, pour les 25-54 ans, les taux d'emploi des moyennement et plus qualifiés sont plus élevés que les moyennes européennes (tableau 7 présenté précédemment).

Graphiques 17 - Taux d'emploi des personnes âgées de 55 à 64 ans par niveau de diplôme en 2012



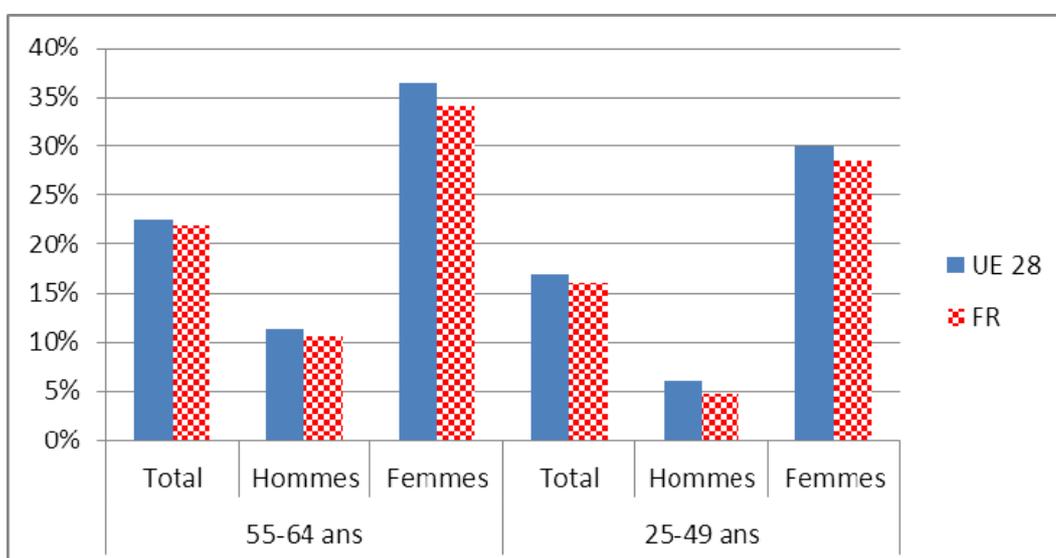
Source : Eurostat.

Ces écarts de taux d'emploi des 55-64 ans des niveaux de diplôme « moyen » et « haut » tiennent surtout à des taux d'emploi des 60-64 ans en France très inférieurs à la moyenne européenne. Le taux d'emploi des 60-64 ans les moins diplômés est également plus faible en France, mais il est compensé par un taux d'emploi des 55-59 ans les moins diplômés plus élevé que la moyenne européenne.

e) Des proportions de temps partiels et d'indépendants qui diffèrent peu de la moyenne européenne

En revanche, la part des temps partiel dans l'emploi total en France est proche de la moyenne européenne, à tous les âges. En ce qui concerne la part de travailleurs indépendants, elle est un peu plus faible en France qu'en moyenne dans l'UE-28, mais ceci n'est pas spécifique aux seniors.

Graphique 18 - Part du travail à temps partiel dans l'emploi total pour les personnes âgées de 55 à 64 ans et de 25 à 49 ans en 2012



Source : Eurostat.

Annexe

Signification des sigles des pays ou zones géographiques considérés

UE-28	Union européenne à 28 membres
UE-15	Ensemble des pays qui appartenaient à l'Union européenne entre 1995 et 2004, comprenant (par ordre d'entrée) : France, Allemagne, Italie, Pays-Bas, Belgique, Luxembourg, Irlande, Royaume-Uni, Danemark, Grèce, Espagne, Portugal, Finlande, Suède et Autriche.
BE	Belgique
BG	Bulgarie
RT	République Tchèque
DK	Danemark
ALL	Allemagne
EST	Estonie
IRL	Irlande
GR	Grèce
ESP	Espagne
FR	France
CR	Croatie
IT	Italie
CY	Chypre
LET	Lettonie
LIT	Lituanie
LUX	Luxembourg
HON	Hongrie
MT	Malte
PB	Pays-Bas
AUT	Autriche
POL	Pologne
POR	Portugal
ROU	Roumanie
SLO	Slovénie
SLQ	Slovaquie
FIN	Finlande
SU	Suède
RU	Royaume-Uni