



Ministère des finances et des comptes publics  
Ministère des affaires sociales, de la santé et des droits  
des femmes  
Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle  
et du dialogue social



# Indicateur de pension relative des 10 % de retraités les moins aisés

DREES

## Contexte

Indicateur de suivi des retraites défini à l'article 1 du décret n° 2014-654 du 20 juin 2014 relatif au comité de suivi des retraites

## Source et champ

- Échantillon interrégimes de retraités (EIR) 2012
- Générations paires de 1926 à 1946

# Plan

1. Distribution des pensions pour la génération 1946
2. Indicateur de pension relative des 10 % de retraités les moins aisés
3. Différentes variantes de cet indicateur

# Plan

1. Distribution des pensions pour la génération 1946
2. Indicateur de pension relative des 10 % de retraités les moins aisés
3. Différentes variantes de cet indicateur

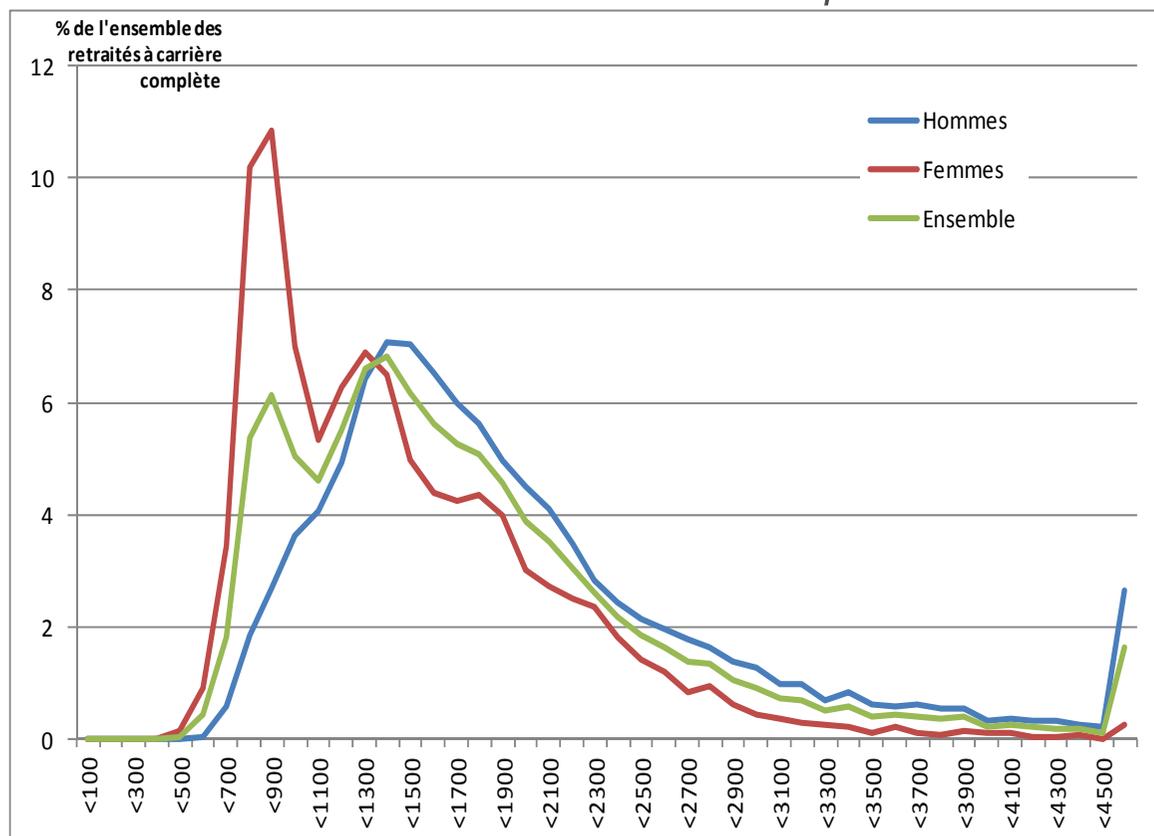
## Montants de pension nettes de droit direct pour les retraités à carrière complète de la génération 1946

	Montants mensuel net moyen (en euros)		
	Femmes	Hommes	Ensemble
1 <sup>er</sup> décile	763	1028	837
9 <sup>e</sup> décile	2293	3098	2754
Moyenne	1430	1926	1716

Source : DREES, EIR 2012

- Fin 2012, le montant moyen net de l'avantage principal de droit direct (y compris majoration pour enfants) s'élève à **1716** euros pour les retraités à carrière complète (1367 euros pour l'ensemble des retraités de la G46)

## Distribution de la pension de droit direct nette pour les retraités de droit direct à carrière complète nés en 1946, fin 2012



- Les femmes sont plus nombreuses à disposer de faibles montants de pensions
- Les écarts F/H persistent
- Les montants de pension s'accroît au fil des générations

Source : DREES, EIR 2012

# Plan

1. Distribution des pensions pour la génération 1946
2. Indicateur de pension relative des 10 % de retraités les moins aisés
3. Différentes variantes de cet indicateur

## Indicateur de pension relative des 10 % de retraités les moins aisés

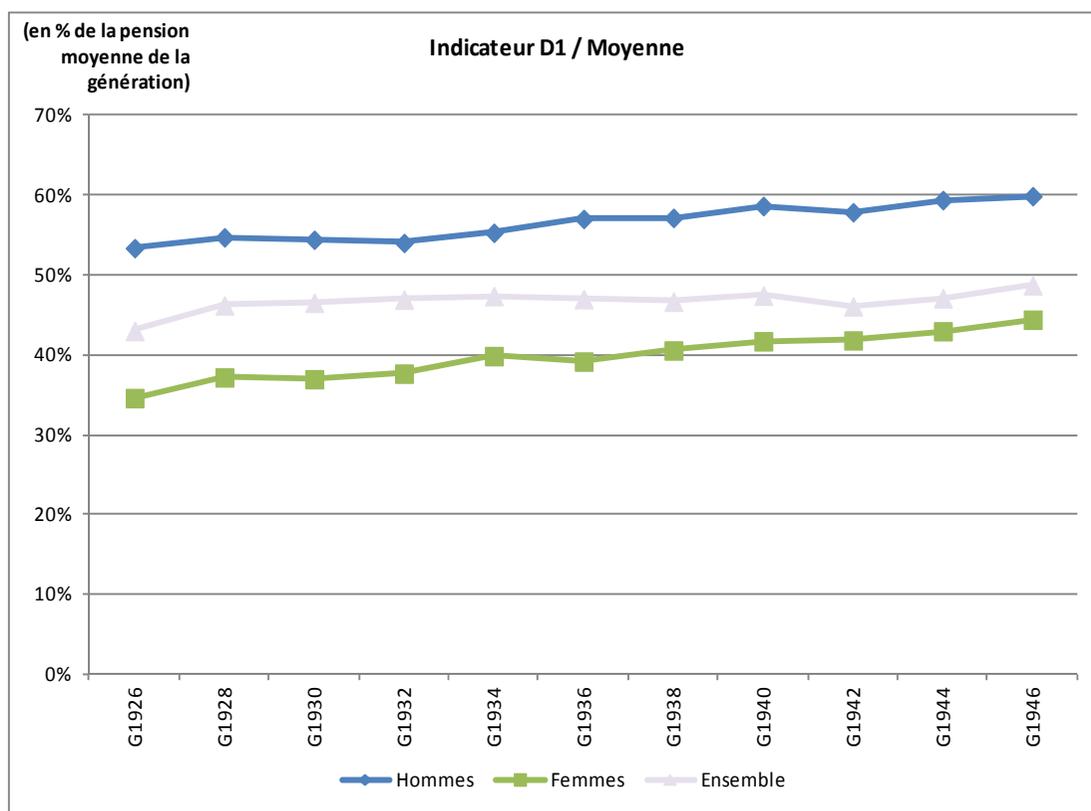
1. Rapport entre la valeur du premier décile et la moyenne des pensions nettes des retraités ayant eu une carrière complète
2. Décliné par sexe (seul le numérateur change, la moyenne des pensions est calculée sur l'ensemble de la population)

# Indicateur de pension relative des 10 % de retraités les moins aisés

## Attention à l'interprétation

- Pas d'informations sur les inégalités parmi les hommes ou parmi les femmes
- Indicateur non homogène
- Indicateur « inversé » : une valeur faible de l'indicateur correspond à une forte inégalité
- Décrit davantage le bas de la distribution

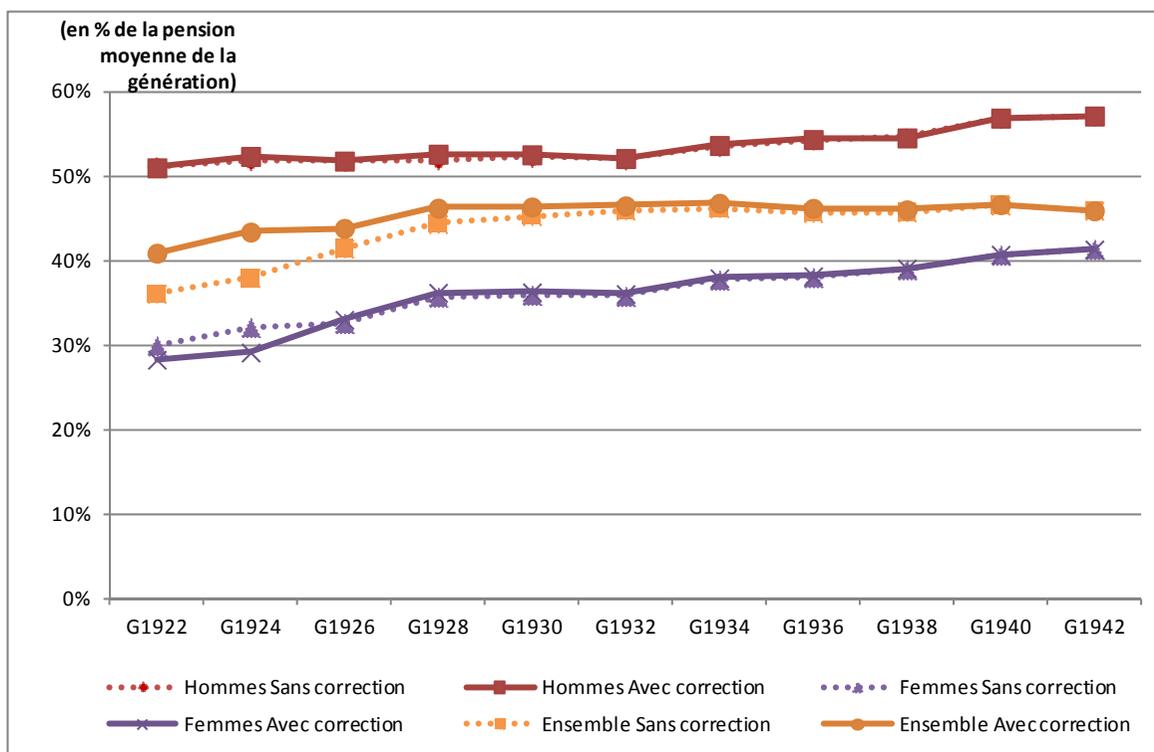
## Évolution au fil des générations de la dispersion des montants nets de pension de droit direct, pour les retraités à carrière complète



- Les inégalités de pensions ont légèrement diminué au regard de l'indicateur
- Indicateur plus bas pour les femmes que pour les hommes

Source : DREES, EIR 2012

## Impact de la correction de la mortalité différentielle, sur l'évolution des inégalités de montants de pension au fil des générations



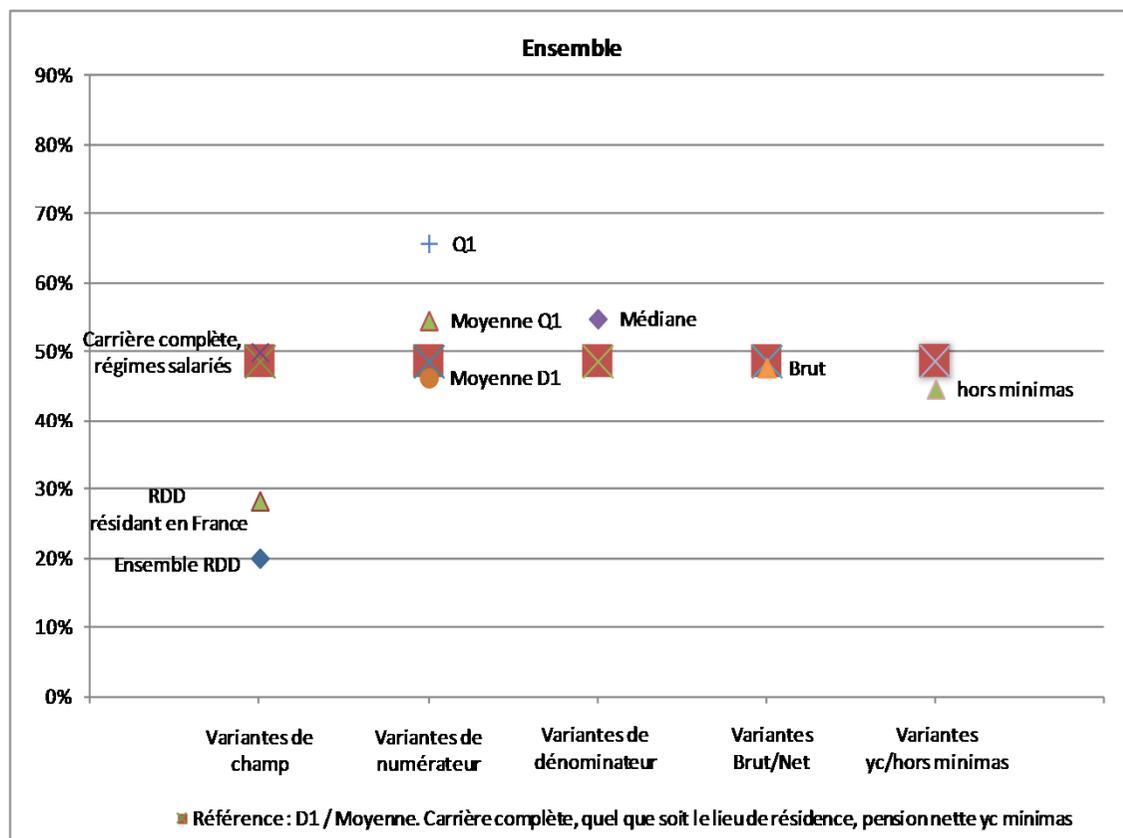
- Si l'on tenait compte de la mortalité, les inégalités se réduiraient moins au fil des générations

Source : DREES, EIR 2008

# Plan

1. Distribution des pensions pour la génération 1946
2. Indicateur de pension relative des 10 % de retraités les moins aisés
3. Différentes variantes de cet indicateur

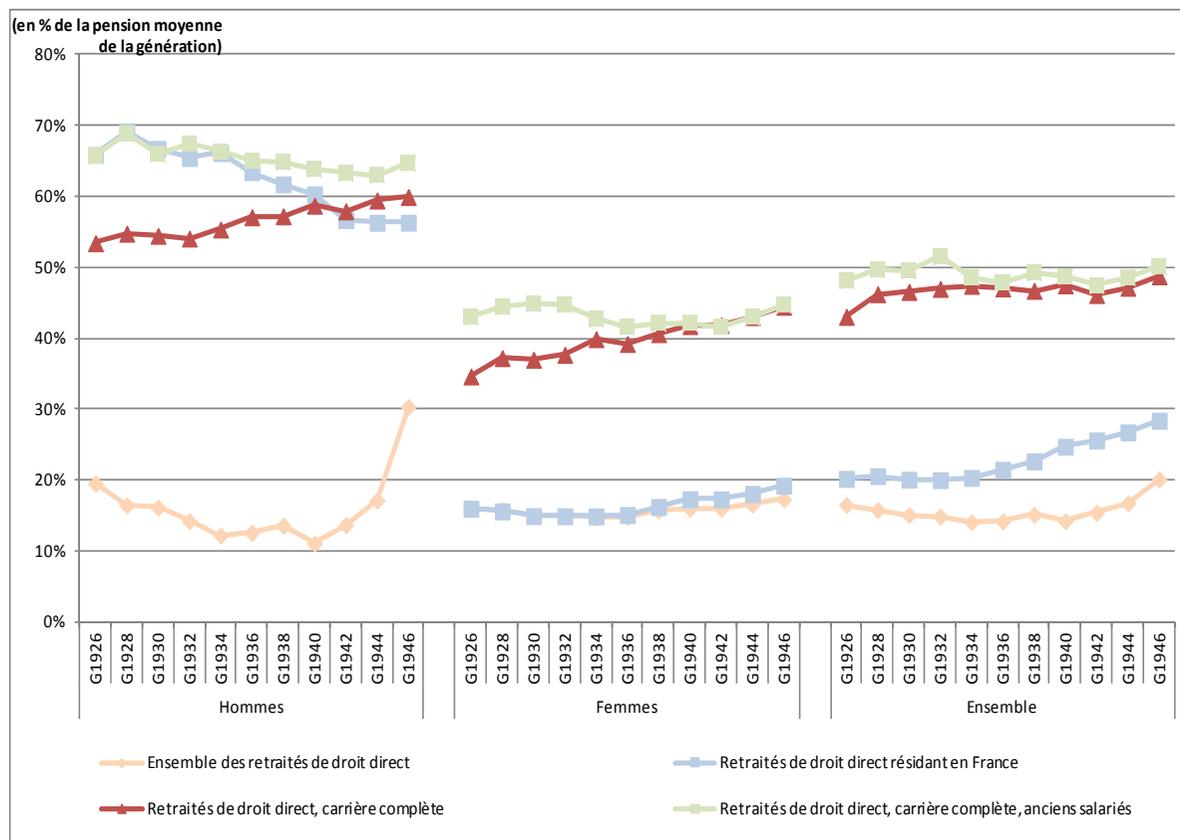
## Synthèse des variantes pour la génération 1946



- Pour toutes les variantes (exceptées variantes de champ) seul le niveau de l'indicateur varie.
- Les inégalités se réduisent au fil des générations pour les femmes comme pour les hommes

Source : DREES, EIR 2012

## Variante de champ



- Inégalités plus importantes pour l'ensemble des retraités de droit direct (surtout pour les hommes)
- Pour les hommes : les inégalités diminuent pour l'ensemble des retraités de droit direct mais augmentent pour ceux résidant en France

Source : DREES, EIR 2012



Ministère des finances et des comptes publics  
Ministère des affaires sociales, de la santé et des droits  
des femmes  
Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle  
et du dialogue social



**Je vous remercie de votre attention**