



Des flux de départ à la retraite sensibles aux réformes : l'exemple de la fonction publique

13e colloque du COR

*Les âges de départ à la retraite en France :
évolutions et déterminants*

Isabelle Bridenne

Responsable des études

Direction des retraites et de la solidarité

G R O U P E



Plan

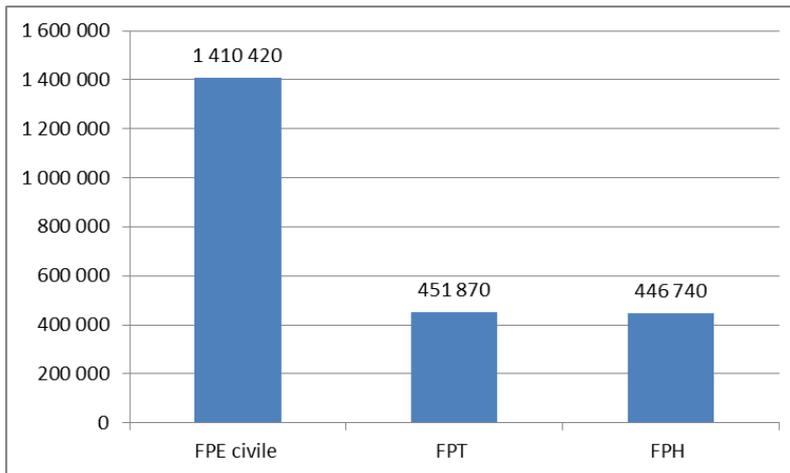
- Introduction – Les retraités de la fonction publique
- Partie 1 – Des flux de départs à la retraite chahutés sur la dernière décennie
- Partie 2 – Un âge de départ à la retraite en progression
- Partie 3 – Éclairage par génération



Introduction

2,3 millions de retraités de la fonction publique (FP)

- Les retraités du SRE - FP civile de l'État 61 % (55 % de femmes)
- Les retraités de la CNRACL - FP Territoriale 20 % (58 % de femmes)
- Les retraités de la CNRACL - FP Hospitalière 19 % (83 % de femmes)



= 2 309 000 retraités au 31/12/2014

Retraités de droit direct vieillesse (hors militaires, hors invalidité)

En 2014, 100 000 départs à la retraite dans les trois FP

FP Etat (hors militaires)	FP Territoriale	FP Hospitalière
51 000 (51 %)	29 000 (29 %)	20 000 (20 %)



Des flux de départs à la retraite chahutés sur la dernière décennie

Spécificités et évolutions législatives

- Spécificités de la fonction publique
 - départs anticipés pour catégorie active
 - départs anticipés pour catégorie insalubre
 - départs anticipés pour motifs familiaux

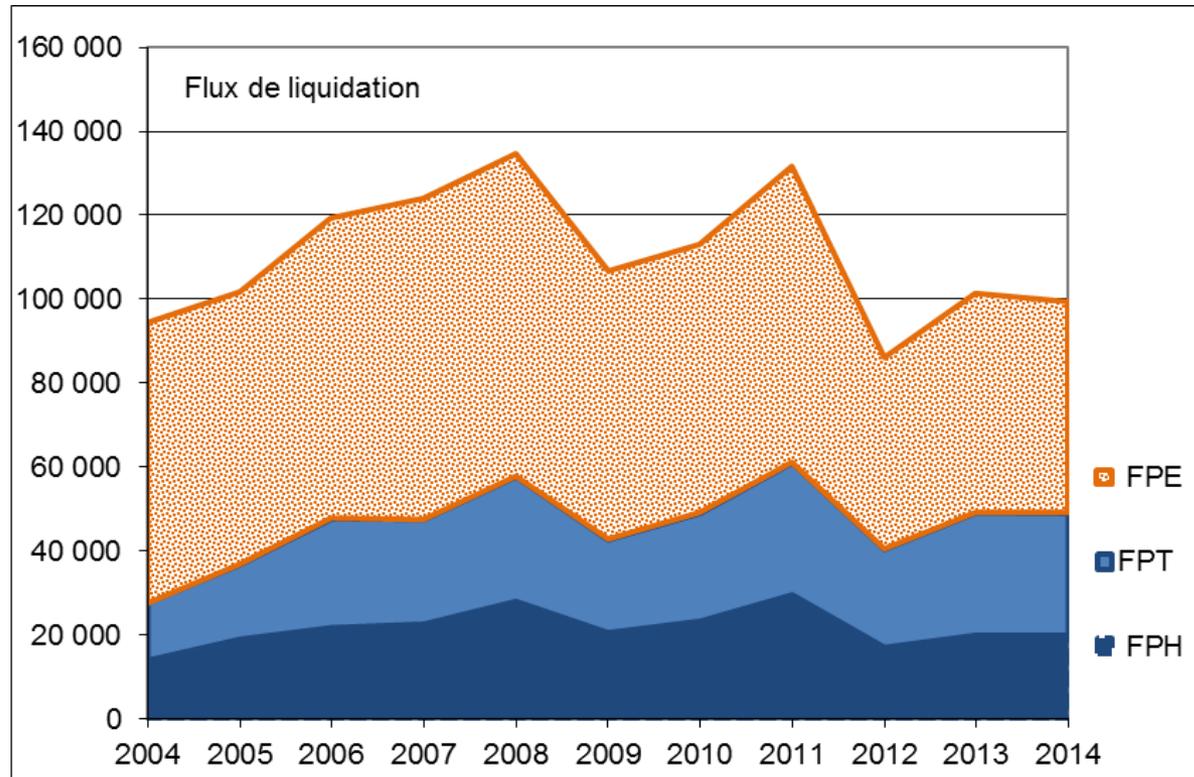
À l'issue de la montée en charge de la réforme de 2010

Départ à l'âge légal minimal au sens du droit commun	Départ anticipé pour carrière longue	Départ à l'âge légal minimal pour les catégories actives	Départ à l'âge légal minimal - catégories insalubres	Départ pour motifs familiaux
À partir de 62 ans	À partir de 58 ans + autres conditions	À partir de 57 ans + 17 ans de service actif	À partir de 52 ans + conditions de service	Pas de condition d'âge, mais d'autres conditions

Spécificités et évolutions législatives

- Évolutions législatives :
 - introduction en 2006 des départs pour carrières longues
 - allongement des durées d'assurance pour avoir le taux plein
 - recul des âges de départ : + 2 ans
 - fermeture du dispositif spécifique pour les parents d'au moins 3 enfants au 31/12/2011

Des flux de départs chahutés depuis 2004

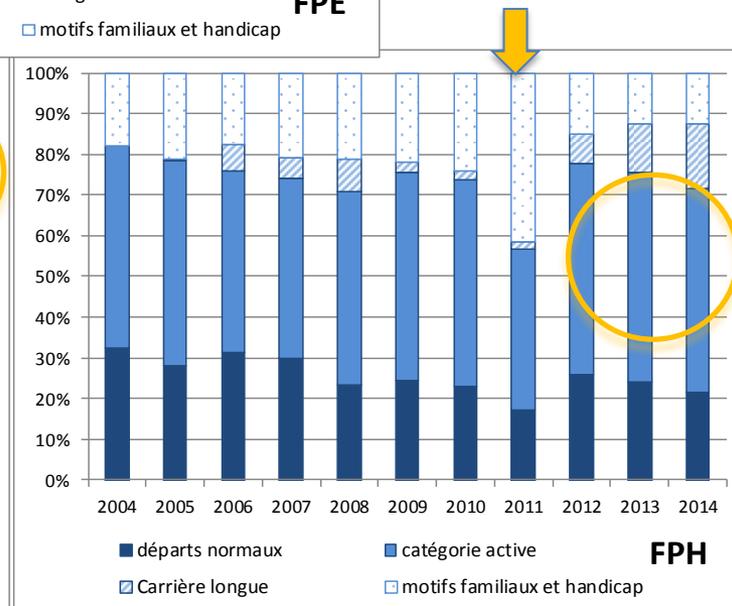
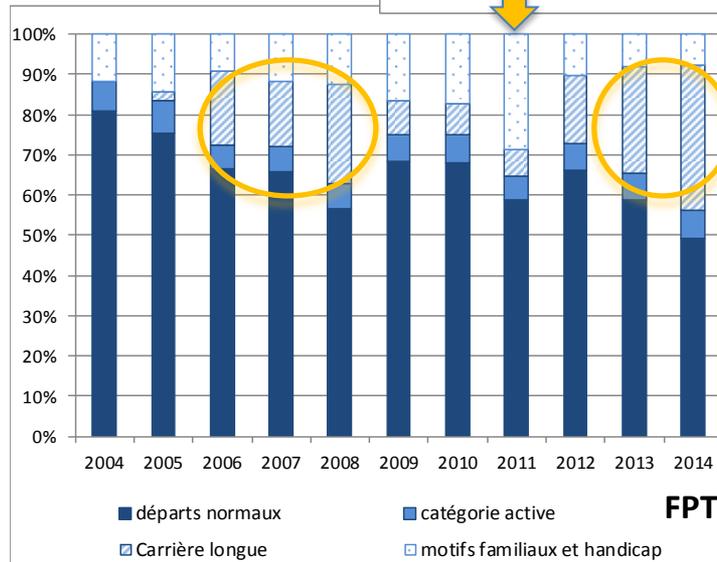
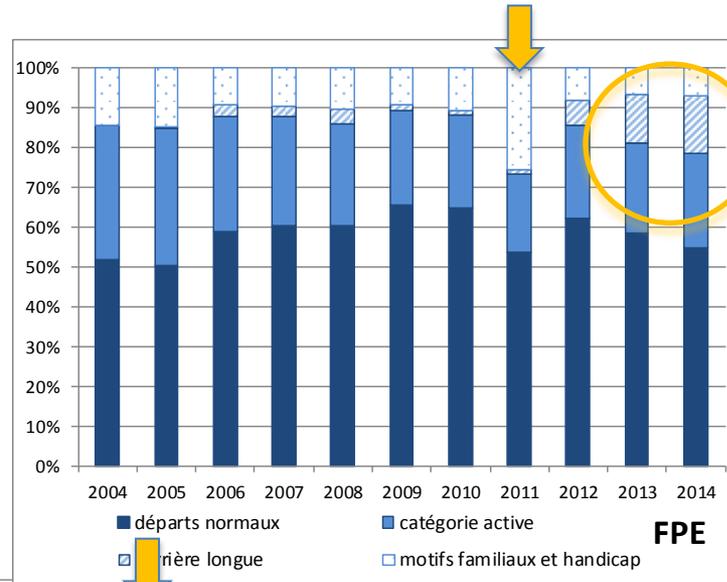


	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
FP	7,8%	17,3%	3,7%	8,7%	-20,8%	5,9%	16,7%	-34,6%	17,6%	-1,8%

Retraités de droit direct vieillesse (hors militaires, hors invalidité)

Des départs différents selon les versants de la fonction publique

Retraités de droit direct vieillesse
(hors militaires, hors invalidité)





Un âge de départ à la retraite en progression

Évolution des âges de départ

- Un âge moyen de départ en progression

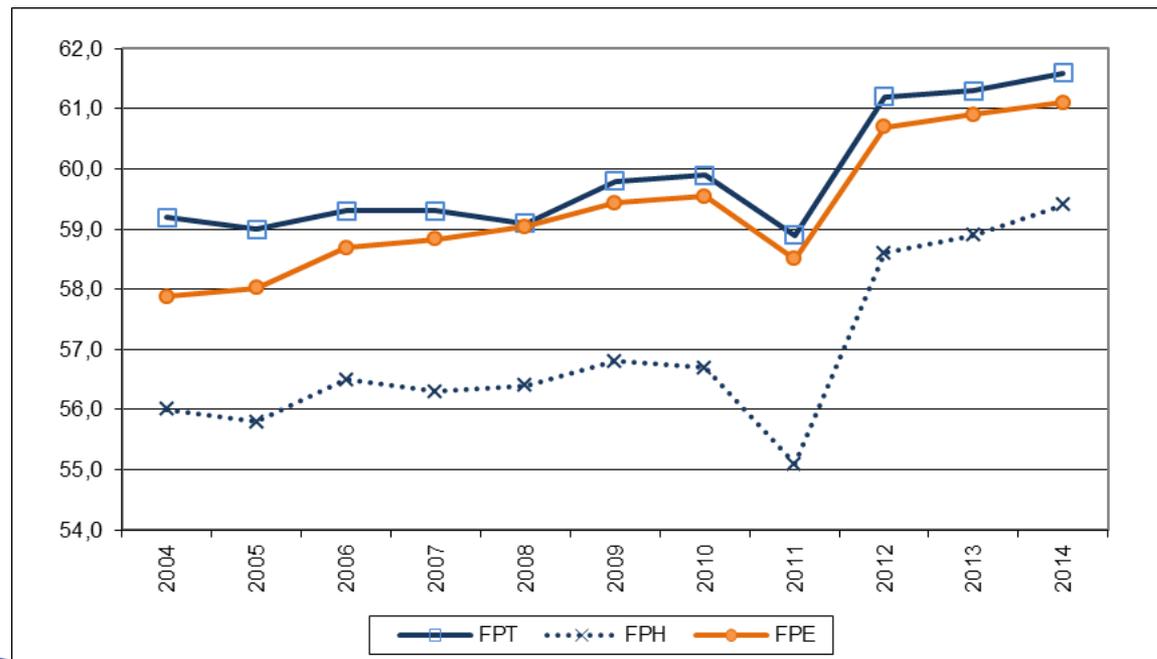
2004 : 57,8 ans 2014 : 60,9 ans

- Une progression de 3,1 ans pour les 3 versants de la FP

+ 1 an entre 2004 et 2010

Rupture en 2011 du fait du flux important de départs pour motifs familiaux

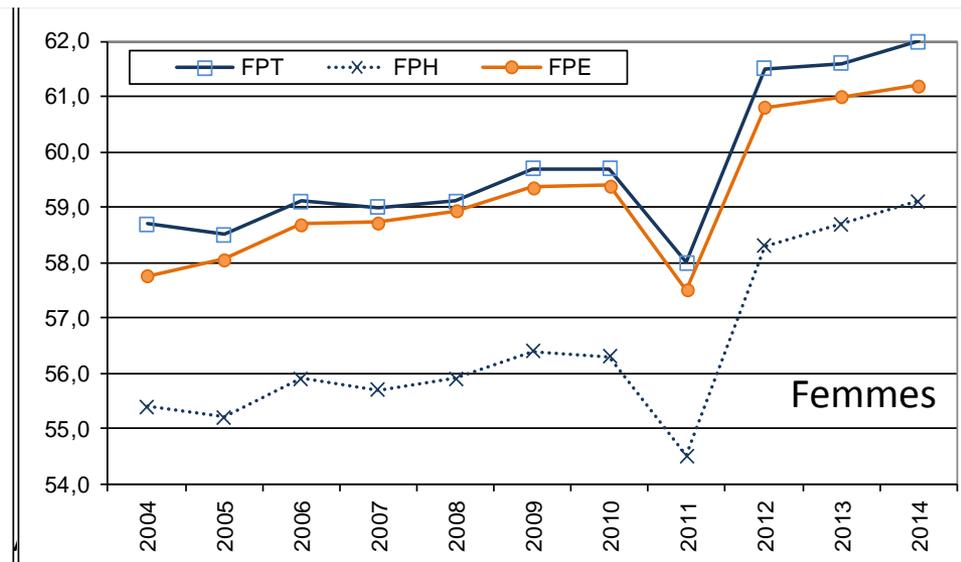
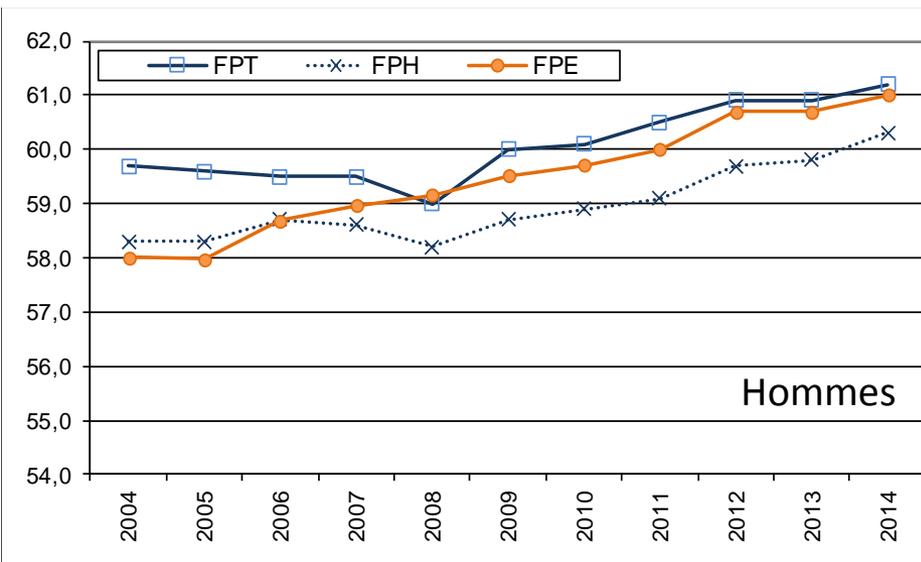
+ 2 ans entre 2010 et 2014



Retraités de droit direct
vieillesse (hors militaires,
hors invalidité)

Évolution des âges de départ, les différences entre hommes et femmes

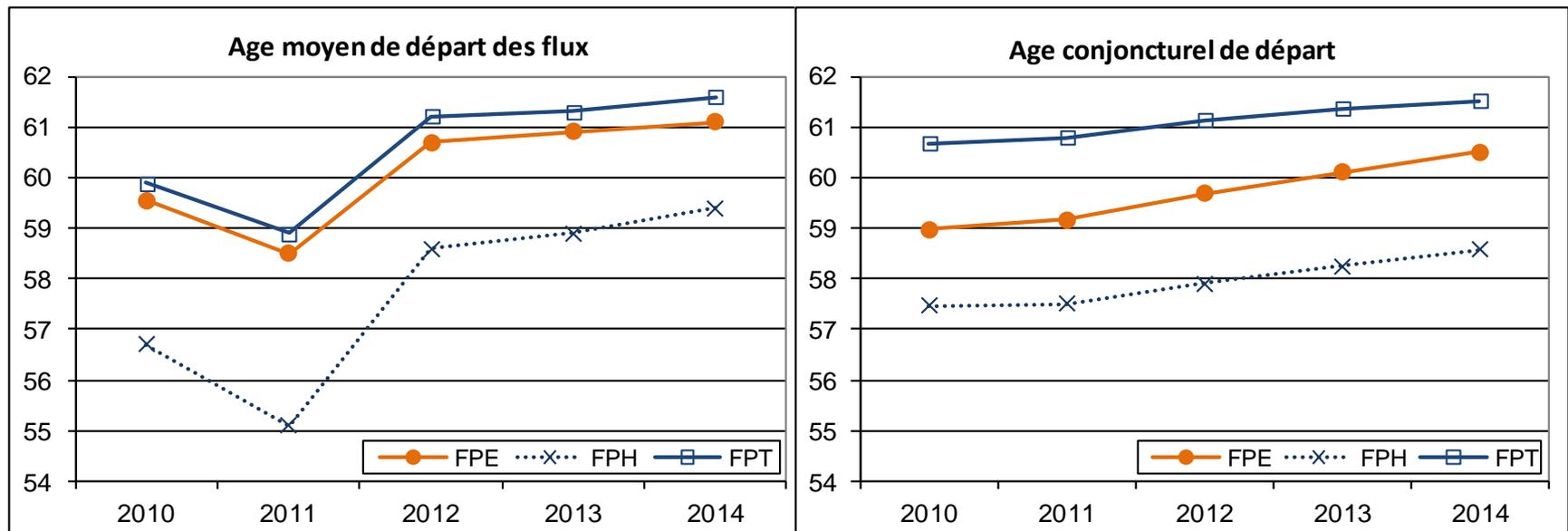
- Entre 2004 et 2014, ensemble de la fonction publique
+ 2,7 ans pour les hommes et + 3,5 ans pour les femmes
- À flux équivalent, une dispersion plus importante chez les femmes
- Une rupture 2011 très marquée chez les femmes



Âge moyen du flux et âge de départ conjoncturel

Zoom 2010-2014

2014	FPE	FPT	FPH
Age conjoncturel de départ	60,5	61,5	58,6
Age moyen de départ sur le flux	61,1	61,6	59,4

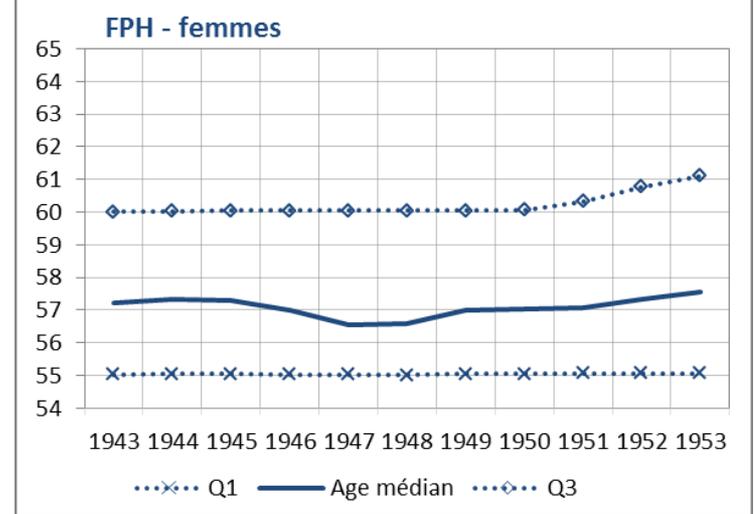
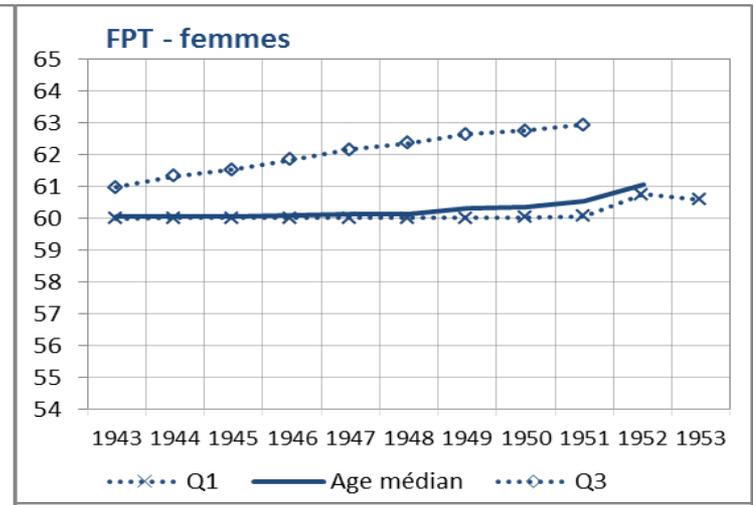
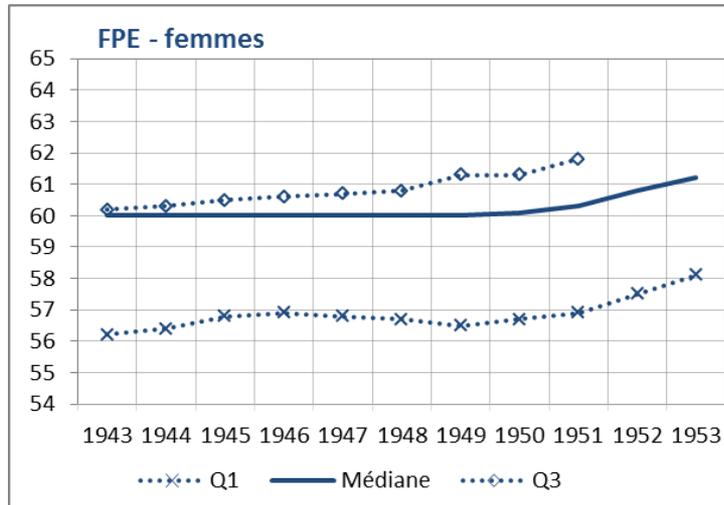


Retraités de droit direct vieillesse (hors militaires, hors invalidité)



Éclairage par génération

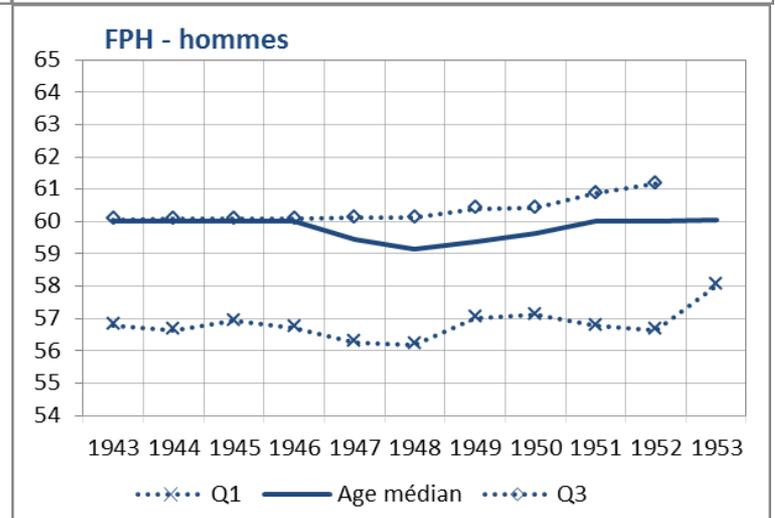
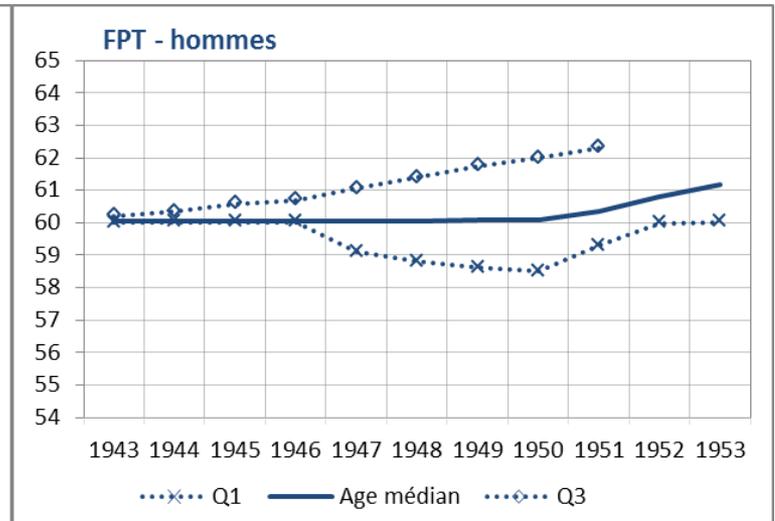
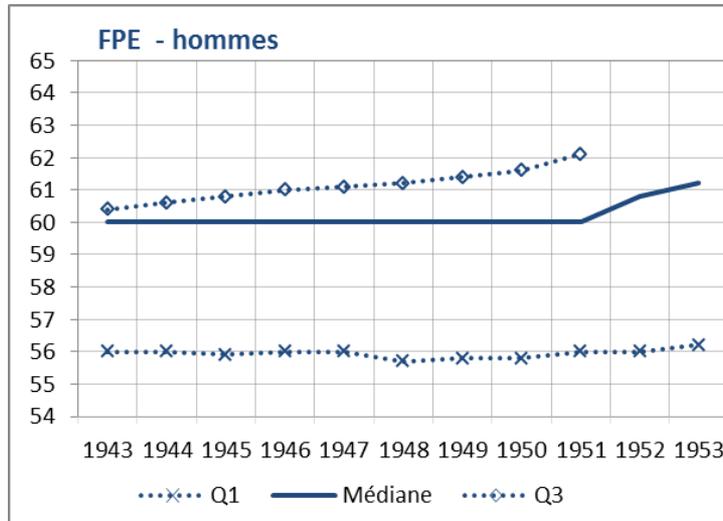
Âges médians par génération – Femmes



Femmes	2014	FPE	FPT	FPH
G 1948	66 ans	60,0	60,1	56,6
G 1950	64 ans	60,1	60,4	57,0
G 1952	62 ans	60,8	61,0	57,4

Retraités de droit direct vieillesse (hors militaires, hors invalidité)

Âges médians par génération – Hommes



Hommes	2014	FPE	FPT	FPH
G 1948	66 ans	60,0	60,1	59,1
G 1950	64 ans	60,0	60,1	59,7
G 1952	62 ans	60,8	60,8	60,0

Retraités de droits directs vieillesse - hors militaires, hors invalidité

Conclusion

- Une progression des âges de départ à la retraite au travers des 3 indicateurs et dans les 3 versants de la fonction publique

Âge de départ des nouveaux retraités en progression

+ 3,1 ans entre 2004 et 2014

+ 1,9 ans entre 2010 et 2014

En 2014	FPE	FPT	FPH
Ensemble	61,1	61,6	59,4

Âge conjoncturel de départ qui augmente également

+ 0,8 à + 1,5 ans entre 2010 et 2014

En 2014	FPE	FPT	FPH
Ensemble	60,5	61,5	58,6

Âge médian par génération qui commence à s'accroître à partir de la génération 1952

	Age en 2014	FPE	FPT	FPH
hommes	62 ans	60,8	60,8	60,0
femmes	62 ans	60,8	61,0	57,4



Présentation en ligne sur **www.cor-retraites.fr**

13e colloque du COR

*Les âges de départ à la retraite en France :
évolutions et déterminants*