



Les âges de départ à la retraite dans le suivi et le pilotage du système

13e colloque du COR

*Les âges de départ à la retraite en France :
évolutions et déterminants*

Patrick Aubert

Secrétaire général adjoint du COR

L'âge de départ à la retraite : un déterminant pour deux objectifs du système de retraite

- Objectif d'**équité de traitement entre les assurés**, en tant que déterminant de la durée de retraite
- Objectif de **pérennité financière du système de retraite**, en tant que déterminant du nombre de retraités et du nombre de cotisants

L'équité de traitement entre les assurés

- Cf. II de l'article L.111-2-1 du Code de la sécurité sociale :

« Les assurés bénéficient d'un **traitement équitable au regard de la durée de la retraite** comme du montant de leur pension, quels que soient leur sexe, leurs activités et parcours professionnels passés, leur espérance de vie en bonne santé, les régimes dont ils relèvent et la génération à laquelle ils appartiennent. »

- Critère d'équité précisé dans l'exposé des motifs de la réforme des retraites de 2003, et repris dans celui de la loi de 2014 :

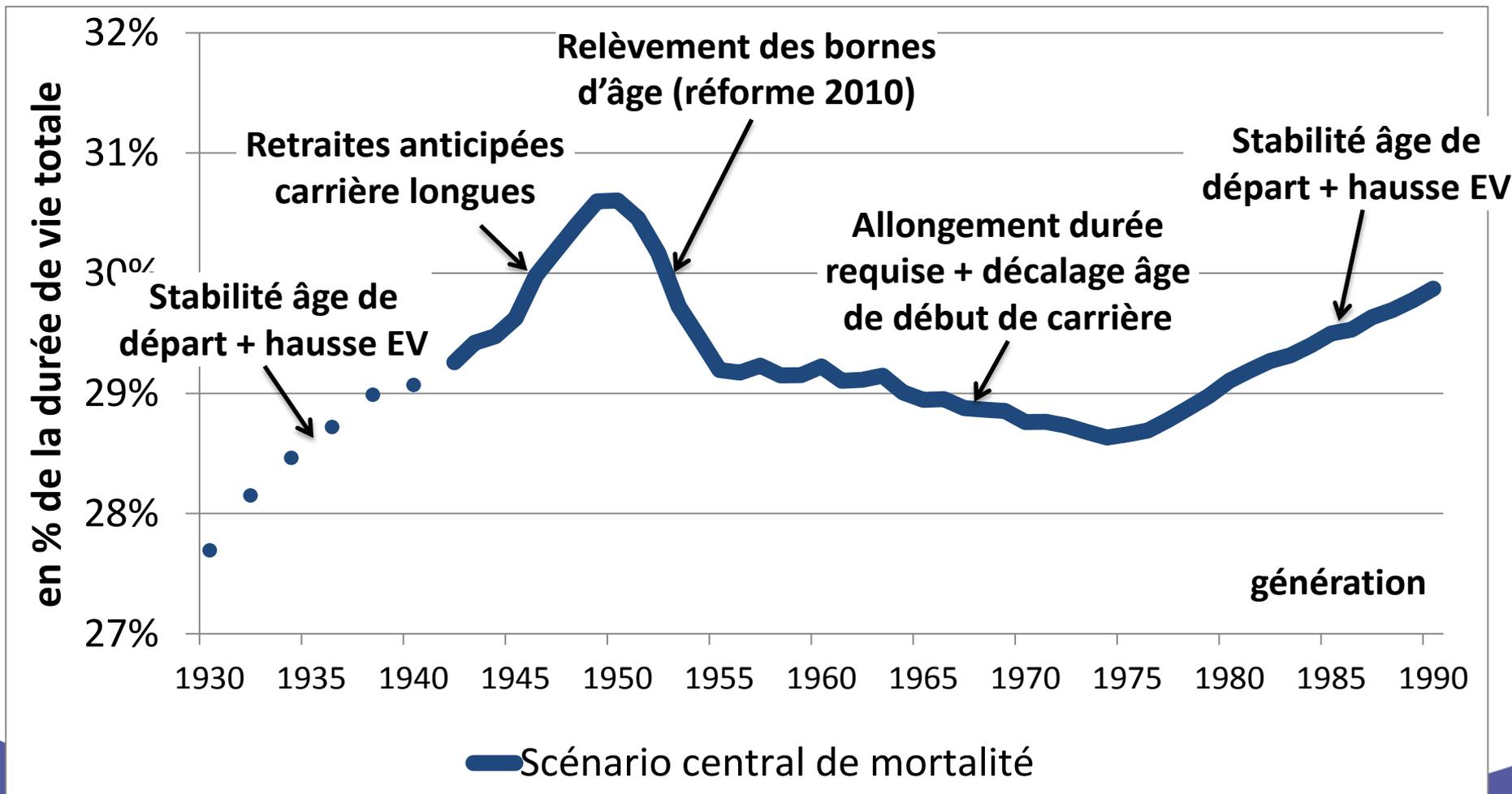
Loi 2003 :

« **stabiliser** à l'horizon 2020 **le rapport entre le temps de travail et le temps de retraite** afin d'assurer la pérennité des régimes par répartition et l'équité entre générations »

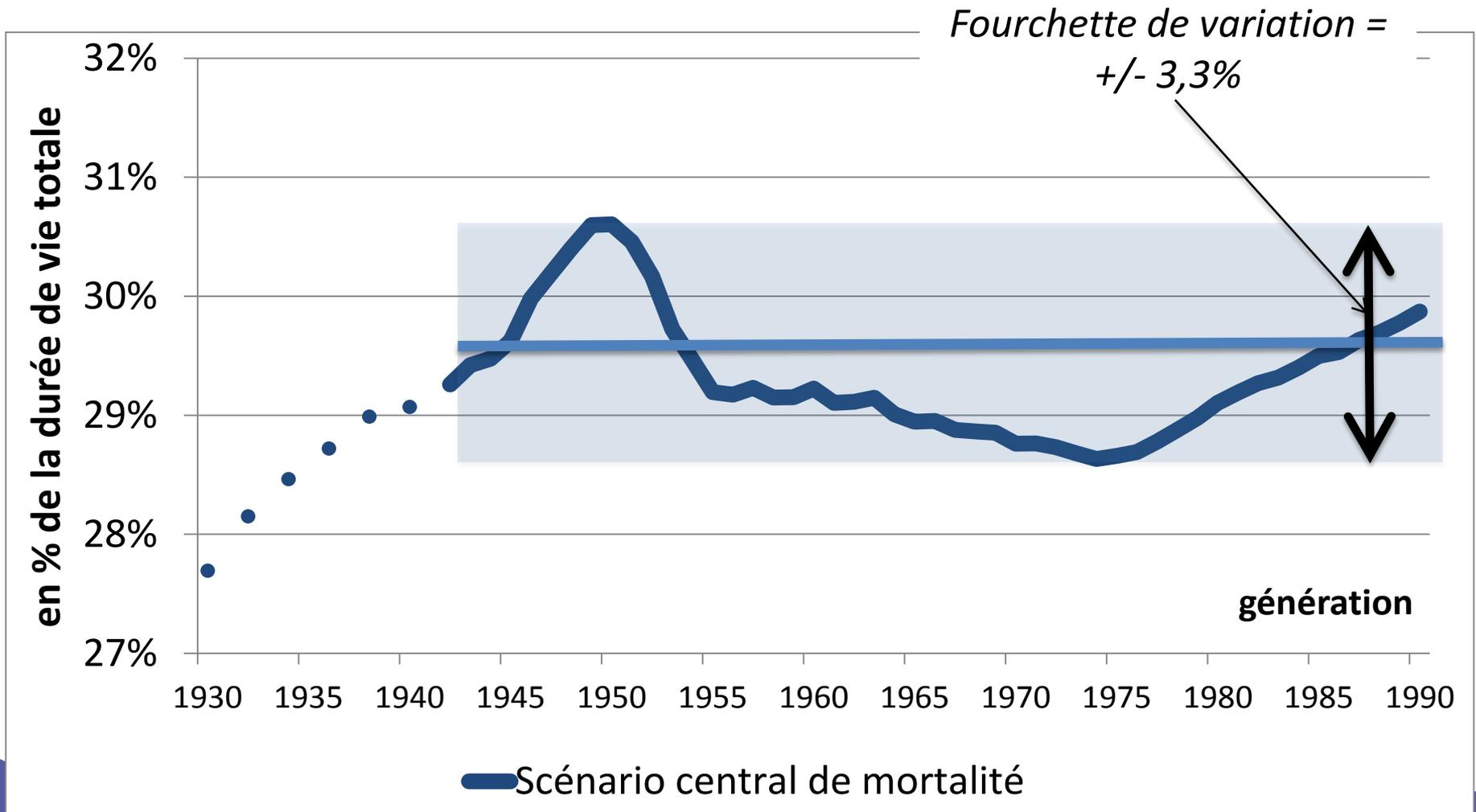
Loi 2014 :

« Cette solution apporte une réponse juste, [...] en termes d'équité entre générations, puisqu'elle conduit à **stabiliser la part de la vie consacrée au travail** »

La part de la retraite dans la durée de vie totale



La part de la retraite dans la durée de vie totale



La pérennité financière du système de retraite

- Comptablement :

$$\begin{array}{c} \text{Solde} \\ = \\ \text{Ressources} \\ - \\ \text{Dépenses} \end{array}$$

La pérennité financière du système de retraite

- ... ou encore :

Solde

=

nombre de cotisants \times salaire moyen \times taux de cotisation

-

nombre de retraités \times pension moyenne

La pérennité financière du système de retraite

Solde (en % de la masse salariale)

$$\begin{aligned}
 &= \\
 &\text{effet (+) si } \uparrow \rightarrow \text{taux de cotisation} \\
 &- \\
 &(\text{nombre de retraités} / \text{nombre de cotisants}) \rightarrow \\
 &\times \\
 &(\text{pension moyenne} / \text{salaire moyen})
 \end{aligned}$$

effet (+) si ↓ ↗

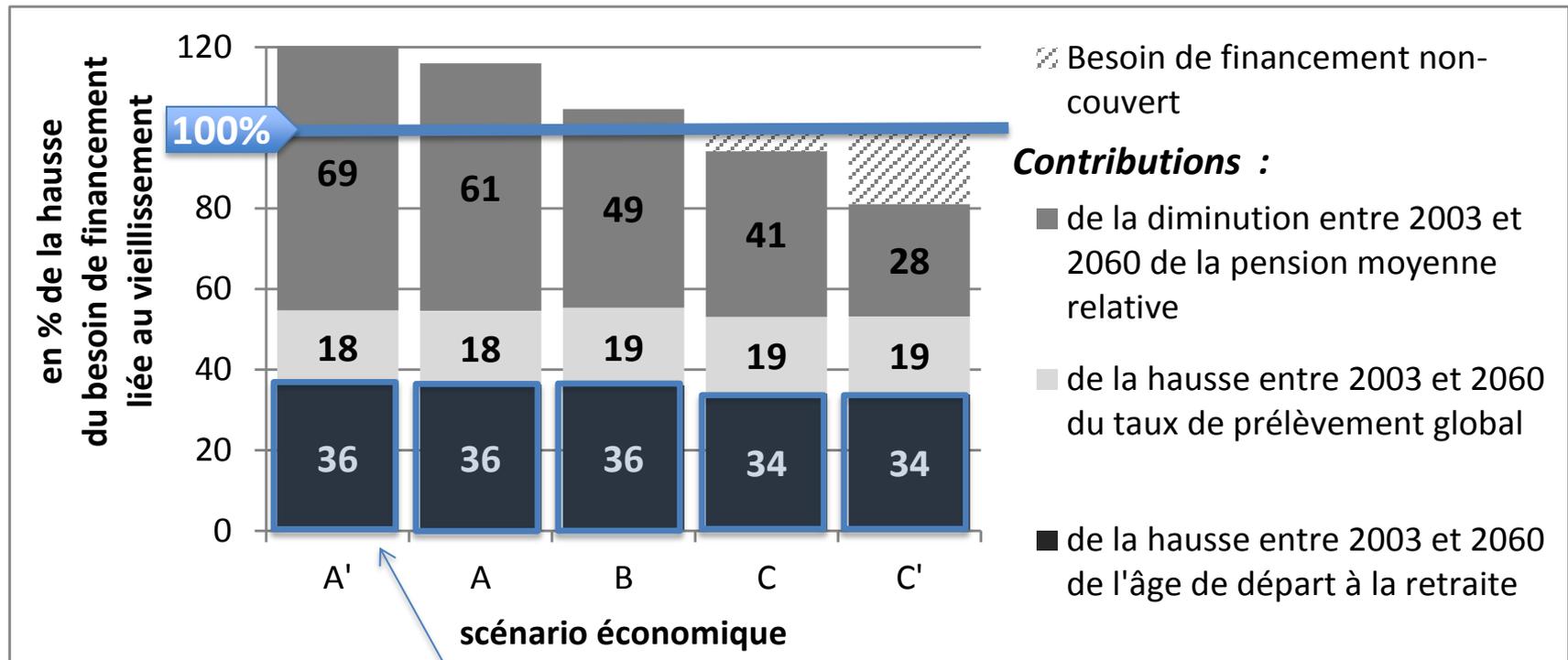
effet (-) sur le solde
(vieillesse démographique)

- Effectifs des générations (démographie)
- Participation au marché du travail
- Chômage
- **Âge de départ à la retraite**

effet (+) si ↑

La pérennité financière du système de retraite

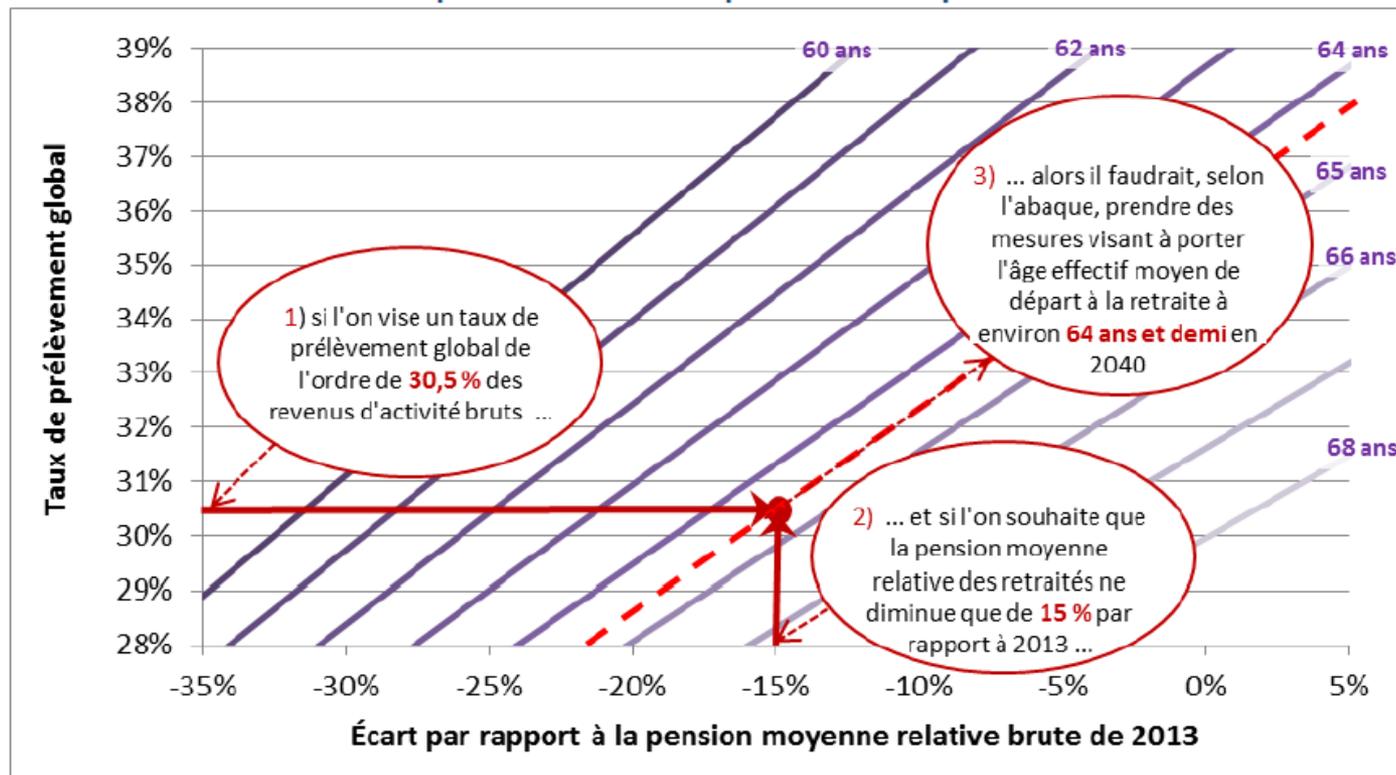
Contribution des trois leviers, à législation inchangée,
cumul 2003-2060



Lecture : la hausse d'environ 3,5 ans de l'âge moyen de départ à la retraite entre 2003 et 2060 couvrirait environ un tiers du besoin de financement lié au vieillissement démographique

L'outil historique du COR pour représenter toutes les combinaisons d'âge, de cotisation et de pension qui permettraient d'équilibrer le système de retraite : l'abaque du COR

Un exemple de lecture d'un point de l'abaque en 2040



Un nouvel outil interactif pour simuler les effets des trois leviers sur le système de retraite et la situation des retraités : <http://www.cor-retraites.fr/simulateur/>

Matignon Infos Services - Accueil - S... x Zimbra: Réception (40) x Simulateur - Conseil d'orientation de... x

www.cor-retraites.fr/simulateur/

Les plus visités

CONSEIL D'ORIENTATION DES RETRAITÉS

1 CHOISISSEZ UN SCÉNARIO ÉCONOMIQUE JUSQU'EN 2060
 Un scénario est caractérisé par le rythme annuel moyen de hausse des salaires et par le taux de chômage à long terme (à partir des années 2025-2030)
 Hausse des salaires : + 1,5 % / an
 Taux de chômage : 4,5 %

2 FIXEZ LES VALEURS DES TROIS LEVIERS ANNÉE APRÈS ANNÉE
 Les valeurs affichées par défaut sont celles à législation inchangée.

ÂGE	COTISATION	PENSION
Âge auquel les personnes partent à la retraite		
2015	61,6 ans	
2020	62,7 ans	
2025	63 ans	
2030	63,3 ans	
2035	63,8 ans	
2040	64 ans	
2050	64,7 ans	
2060	65 ans	

RÉINITIALISER LES VALEURS

SIMULEZ L'IMPACT DE RÉFORMES SUR LE SYSTÈME DE RETRAITE ET LA SITUATION DES RETRAITÉS ACTUELS ET FUTURS

1 Sélectionnez d'abord un scénario économique pour les prochaines décennies. 2 Choisissez ensuite comment partager les efforts entre personnes en emploi et personnes à la retraite. Fixez pour cela, jusqu'en 2060, les valeurs des trois leviers de l'équilibre financier du système de retraite : l'âge auquel les personnes partent à la retraite, le niveau des cotisations et le niveau des pensions par rapport aux salaires. 3 Vous visualiserez alors les résultats de la simulation sur la situation financière du système de retraite, le niveau de vie des retraités par rapport à l'ensemble de la population, et la durée de la vie passée à la retraite.

3 VISUALISEZ LES RÉSULTATS DE LA SIMULATION POUR LE SYSTÈME DE RETRAITE ET LES RETRAITÉS ACTUELS ET FUTURS

Situation financière du système de retraite Tableau Graphique

Niveau de vie des retraités par rapport à l'ensemble de la population Tableau Graphique

Durée de la vie passée à la retraite Tableau Graphique

Votre simulation : récapitulatif des valeurs des trois leviers

ANNÉE	ÂGE	COTISATION	PENSION
2015	61,6 ans	31,1 %	51,5 %
2020	62,7 ans	30,8 %	50,4 %
2025	63,0 ans	30,3 %	48,0 %
2030	63,3 ans	30,0 %	45,8 %
2035	63,8 ans	29,9 %	43,9 %
2040	64,0 ans	29,8 %	43,0 %
2050	64,7 ans	29,7 %	43,0 %
2060	65,0 ans	29,5 %	43,0 %

Conclusions

À législation inchangée :

- Pour ce qui concerne l'objectif d'équité au regard de la durée de retraite :
 - Il y aurait bien stabilisation de la part de la durée de vie totale consacrée à la retraite à partir des générations nées dans les années 1940
 - ... mais une stabilisation « approximative » (= fluctuation dans une fourchette de +/- 3 à 4%)
- Pour ce qui concerne l'objectif de pérennité financière :
 - La hausse de 3,5 ans de l'âge moyen de départ à la retraite depuis 2003 (de 60,5 ans à 64 ans) couvrirait environ un tiers du besoin de financement cumulé lié au vieillissement démographique jusqu'à l'horizon 2060



Présentation en ligne sur **www.cor-retraites.fr**

13e colloque du COR

*Les âges de départ à la retraite en France :
évolutions et déterminants*