



Présentation des activités de l'Union Retraite

Présentation au Conseil d'orientation des retraites

20 septembre 2017

Réalisation du contrat d'objectifs pluriannuels

Une montée en charge rapide et un fonctionnement stable

Un contrat d'objectifs pluriannuels conclu pour la période 2015-2018

- Un contrat signé le 13 mai 2015
- 21 objectifs prioritaires

Un taux de réalisation du contrat d'environ 75 %

Des valeurs confirmées :

- Transparence
- Respect de l'identité des régimes
- Recherche du consensus

Les campagnes du droit à l'information

En 2016, plus de 6 millions de documents envoyés au titre de la campagne systématique

- aux 35, 40, 45, et 50 ans pour les Ris
- aux 55, 60 et 65 ans pour les EIG

La satisfaction des destinataires continuent à se situer à haut niveau

Les objectifs :

- améliorer la qualité des informations diffusées
- améliorer leur lisibilité
- dématérialiser

Le compte personnel retraite

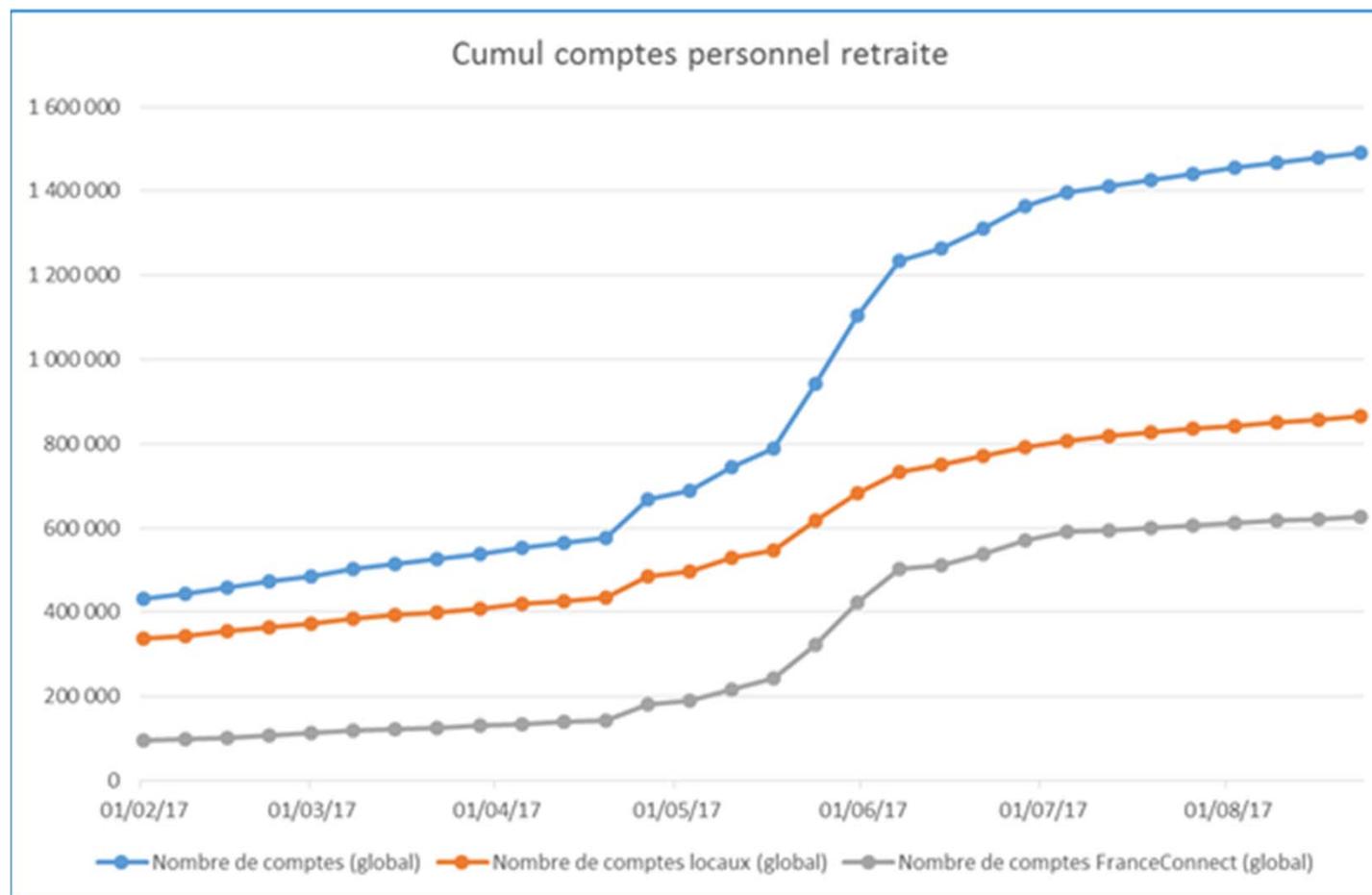
Mise en ligne le 13 octobre 2016

Plus de 1,5 millions de comptes ouverts à ce jour

Deux objectifs principaux assignés au compte :

- améliorer le droit à l'information retraite
- créer une demande unique de retraite en ligne en janvier 2019

Le compte personnel retraite



Le RGCU

Un chantier très structurant

Un chantier recalé par la mission d'audit et qui désormais se déroule bien

Un horizon 2019-2022 confirmé

Les limites et les axes d'amélioration

Une comitologie lourde, consommatrice de ressources

Une complexité croissante des projets, source de difficultés pour les régimes de tailles limitées

Une progression rapide des budgets, mal articulée avec les contraintes des COG

Une articulation insuffisante des objectifs du GIP avec ceux assignés aux régimes dans les COG

Les évolutions du droit à l'information

Assumer les évolutions réglementaires

- La mise en œuvre de la liquidation unique des régimes alignés
- La préparation de la fusion entre les régimes Agirc et Arrco
- L'intégration du RGCU dans les processus de construction

Améliorer la qualité des informations : enfants et périodes à l'étranger

Renforcer la lisibilité

- Présentation chronologique de la carrière
- Moteur de détection des anomalies
- Simulateur

Accompagner et renforcer la dématérialisation

- Accès permanent aux informations
- Informations mises à jour au fil de l'eau
- Interactivité renforcée des services offerts (rectification de la carrière...)

Le portail commun inter-régimes

Une ouverture en octobre 2016

- Le portail offre l'accès en ligne au RIS, aux estimations à 45 ans, et à l'EIG

6 lots de services successifs au service de l'assuré

- Des services tournant autour de la compréhension de la carrière et de la prise en charge de sa complétude par l'assuré
- Des outils permettant de compléter et de corriger sa carrière

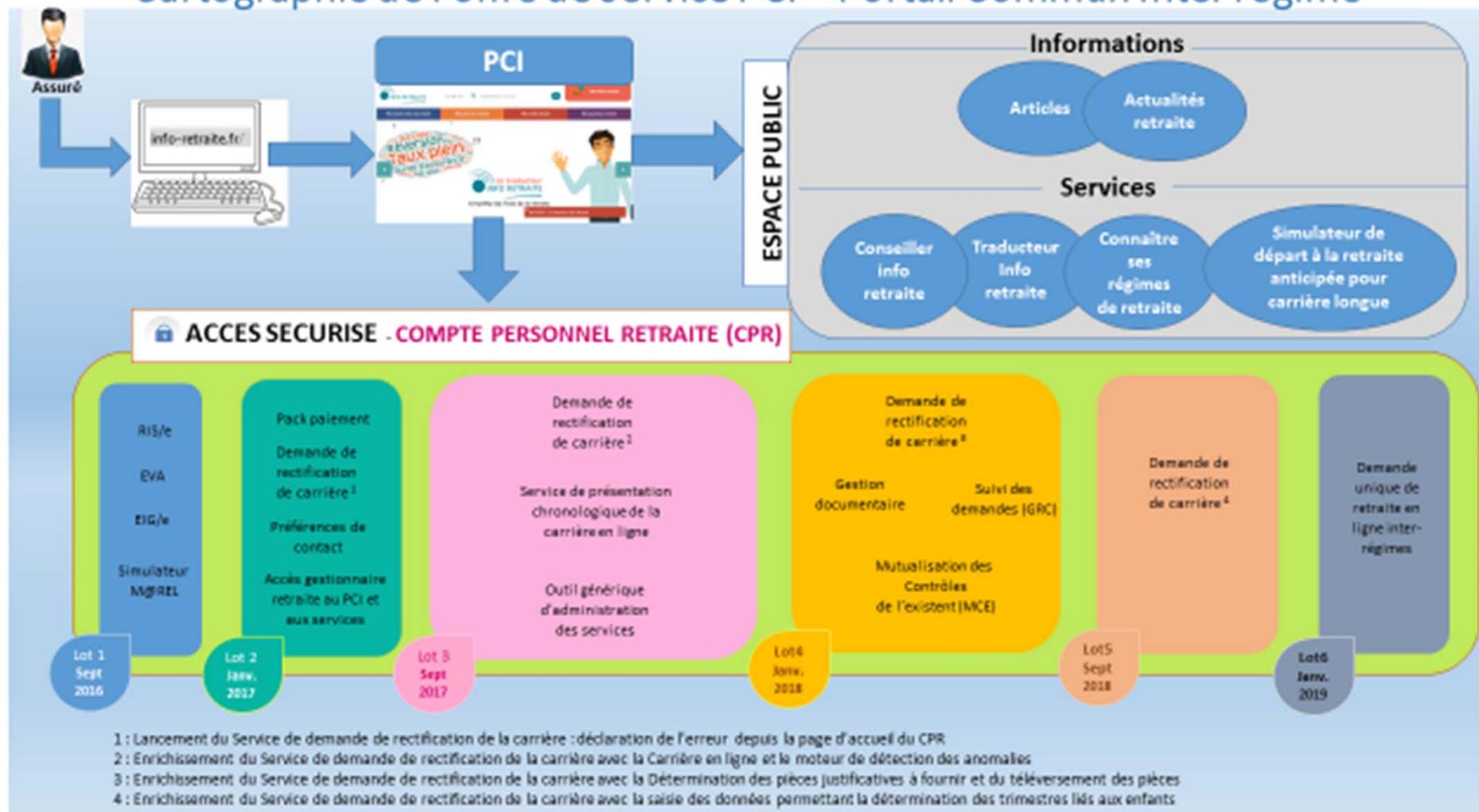
Un objectif : la demande unique de retraite en ligne

- Un objectif pour les droits propres
- Une livraison prévue pour janvier 2019

Le portail commun inter-régimes et le compte personnel

Statistiques au 18 septembre 2017	
Nombre de comptes	1 543 786
Nombre de comptes locaux (global)	897 198
Nombre de comptes FranceConnect (global)	646 588
Ratio compte FranceConnect (global)	41,88%
Ratio compte Homme (global)	49,11%
Ratio compte Femme (global)	50,89%
Ratio compte < 45ans (global)	24,12%
Ratio compte entre 45ans et 55ans (global)	32,26%
Ratio compte >= 55ans (global)	43,63%

Cartographie de l'offre de service PCI – Portail Commun Inter régime



Le simulateur M@rel

Une ouverture en février 2017

- Un simulateur sur données réelles

Des moteurs de règles simplifiés, mais une grande souplesse dans l'utilisation

- La possibilité de compléter sa carrière passée
- Une projection de la carrière future plus ouverte

95 % de la population couverte

Des calculs disponibles pour des situations particulières

- Le dispositif carrière longue
- La possibilité de simuler sa retraite en intégrant des périodes à l'étranger

Le RGCU

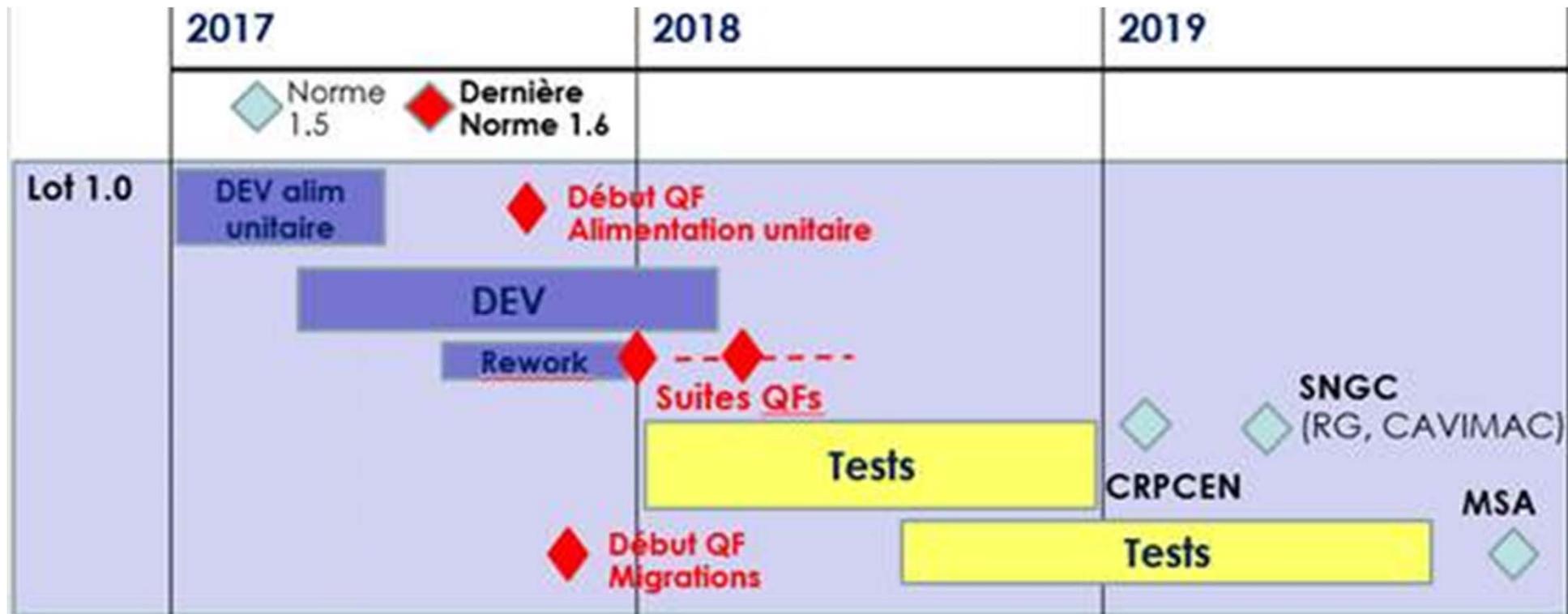
Une gouvernance redéfinie

Un redécoupage du projet en différentes vagues et sur différents périmètres

Des modes de migration différents proposés aux régimes

- Un basculement directement dans la cible
- Une possibilité de période transitoire : conservation provisoire (30 mois au plus) d'une base carrière régime qui alimente le RGCU

Le RGCU : calendrier de la vague 1



Le RGCU : calendrier général

RGCU : Calendrier de montée en charge

