



CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES

Les opinions sur la retraite

Séance plénière du COR
20 décembre 2017

Secrétariat général du COR

Contexte

- Nombreuses enquêtes d'opinion sur la retraite. Dans un contexte de réforme annoncée, occasion de faire le point sur les enseignements de ces enquêtes
- Plan du dossier :
 - Opinions vis-à-vis du système actuel de retraite : anticipations d'âge et de montant de retraite (**documents n° 2 et 3**), liberté de choix de la date de départ à la retraite (**document n° 4, présenté par la DREES**) et explications sur les attentes et opinions (**document n° 5, présenté par la Caisse des Dépôts**)
 - Souhaits en matière de réforme (**document n° 6, présenté par la DREES, et document n° 7**)
 - Opinions des individus sur leur départ à la retraite : motivations de départ à la retraite (**document n° 8, présenté par la DREES**) et information sur ses droits personnels (**documents n° 9 et 10**)

Trois enquêtes utilisées (document n° 1bis)

- **Baromètre DREES :**
 - Enquête réalisée annuellement depuis 2000 (sauf 2003)
 - Stabilité du questionnaire \Rightarrow possibilité de suivre l'évolution des opinions
 - Environ 3 000 (4 000 jusqu'en 2014) personnes interrogées chaque année \Rightarrow permet une analyse par catégories de population
- **Enquête « Attentes et perception des Français à l'égard de la retraite », collaboration entre la Caisse des Dépôts, Luc Arrondel et André Masson :**
 - Environ 2 800 personnes interrogées en septembre-octobre 2012
 - Questionnaire très détaillé sur la thématique retraite (connaissance, inquiétude, attachement au système, anticipation des revenus à la retraite, etc.)
- **Quatrième vague de l'enquête « Motivations de départ à la retraite » réalisée en 2017 auprès des nouveaux retraités (collaboration DREES, DSS, SG-COR, CNAV, Régime de la FPE, CNRACL et AGIRC-ARRCO) :**
 - Environ 5 000 nouveaux retraités interrogés
 - Stabilité du questionnaire
 - Deux modules ajoutés : situation patrimoniale et perception de la liberté de choix offerte par le système pour partir à la retraite

Quelques précautions d'usage

Les enquêtes d'opinion constituent des outils efficaces pour mesurer les préférences des individus sur des sujets donnés.

Mais, les enquêtes sur la retraite comportent certaines limites inhérentes à toute enquête d'opinion :

- Taille et constitution de l'échantillon
- Pas de « contrôle » du niveau de connaissance ou de la compréhension des questions par les répondants
- Données déclaratives, donc par nature subjectives
- Sensibilité des opinions et des choix à la place et à la formulation des questions

Les opinions dépendent des caractéristiques individuelles et des préférences des individus

- Les enquêtes d'opinion peuvent donner l'illusion d'un consensus, alors que les résultats ne peuvent refléter que les réponses majoritaires et non la complexité des opinions de l'ensemble de la population.
- En particulier, les individus répondent en fonction de leurs caractéristiques socio-économiques et de leurs préférences individuelles...
 - Par exemple, les opinions des jeunes sur les niveaux de pension se distinguent plus par leur degré de vulnérabilité économique que par leur âge (**document n° 3**)
- ... et de certaines valeurs, comme la solidarité
 - Par exemple, les Français sont en très grande majorité favorables à un départ plus précoces pour les personnes ayant occupé des emplois pénibles et plutôt opposés à un âge identique pour tous (**documents n° 5 et n° 6**)

Un sujet controversé

- Les opinions exprimées n'ont pas forcément de sens car tous les individus ne seraient pas aptes à formuler leurs préférences sur un sujet donné :
 - Cf. les opinions sur l'âge idéal de la retraite ou sur le niveau de vie anticipé à la retraite (**documents n° 2 et 3**)
 - Rôle de l'information sur le système de retraite (**document n° 5**)
- Les opinions exprimées seraient le résultat d'injonctions contradictoires :
 - Cf. l'évolution récente des opinions sur l'universalité des prestations sociales dont la retraite (**document n° 6**)

Les opinions des individus sur leur départ à la retraite

- Dans un contexte de baisse de taux de remplacement et d'annonce d'une réforme où les droits seraient calculés selon l'espérance de vie à la retraite, comprendre les motivations de départ à la retraite est essentiel (**document n° 8, présenté par la DREES**)
- L'arbitrage entre âge et montant de retraite dépend également de la connaissance qu'ont les individus de leur droits :
 - En moyenne, les individus déclarent une mauvaise connaissance de leurs droits (**document n° 9**)
 - Mais cette connaissance s'améliore depuis la mise en place du droit à l'information et la réception des documents envoyés systématiquement tous les cinq ans (**document n° 10**)



CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES

Merci de votre attention

Suivez l'actualité et les travaux du COR
sur www.cor-retraites.fr et twitter  [@COR_Retraites](https://twitter.com/COR_Retraites)