



CONSEIL D'ORIENTATION
DES RETRAITES

Évolution des inégalités intragénérationnelles

Séance plénière du 11 juillet 2019

Secrétariat général du COR

Pourquoi cette séance ?

- Cette séance s'inscrit dans le **prolongement du colloque du COR** du 4 décembre 2018, consacré au thème des relations entre générations.
- L'objet de cette séance consiste à explorer **les inégalités intragénérationnelles**, en se demandant si celles-ci ont tendance à s'accroître ou à diminuer au fil des générations.
- Il y a un risque au moment de la retraite pour les générations qui connaissent des inégalités importantes et des carrières précaires, et cela interroge sur la façon dont le système de retraite peut/doit compenser ces inégalités.

Contenu (1)

- **La 1^{ère} partie** (*documents n°2 à 7*) est consacrée à l'évolution des **inégalités liées à la situation sur le marché du travail** (emplois précaires, niveau des revenus salariaux)
 - Présentation des documents n°3 et n°7
 - Présentation du document n°6

Contenu (2)

- **La 2^{ème} partie** (*documents n°8 à 12*) est consacrée aux **inégalités de niveau de vie** au cours de la vie active et de la retraite : niveau de vie, pauvreté, conditions de vie et patrimoine
 - Présentation des documents n°8 à 11
- **La 3^{ème} partie** (*documents n°13, 14 et 15*) s'interroge sur la **formation des inégalités** : inégalités scolaires, reproduction des inégalités et mobilité sociale.



L'évolution de la précarité sur le marché du travail au fil des générations

(Document n°3)

Séance plénière 11 juillet 2019

« Évolution des inégalités intragénérationnelles »

Secrétariat général du COR

Objectifs

- Observer comment ont évolué un panel d'indicateurs de précarité sur le marché du travail des générations nées dans les années 1920 aux générations nées dans les années 1990
- Déterminer comment les carrières sont impactées par ces évolutions et comment cela risque de se répercuter sur la retraite (*document n°7*)

Les quatre indicateurs de précarité

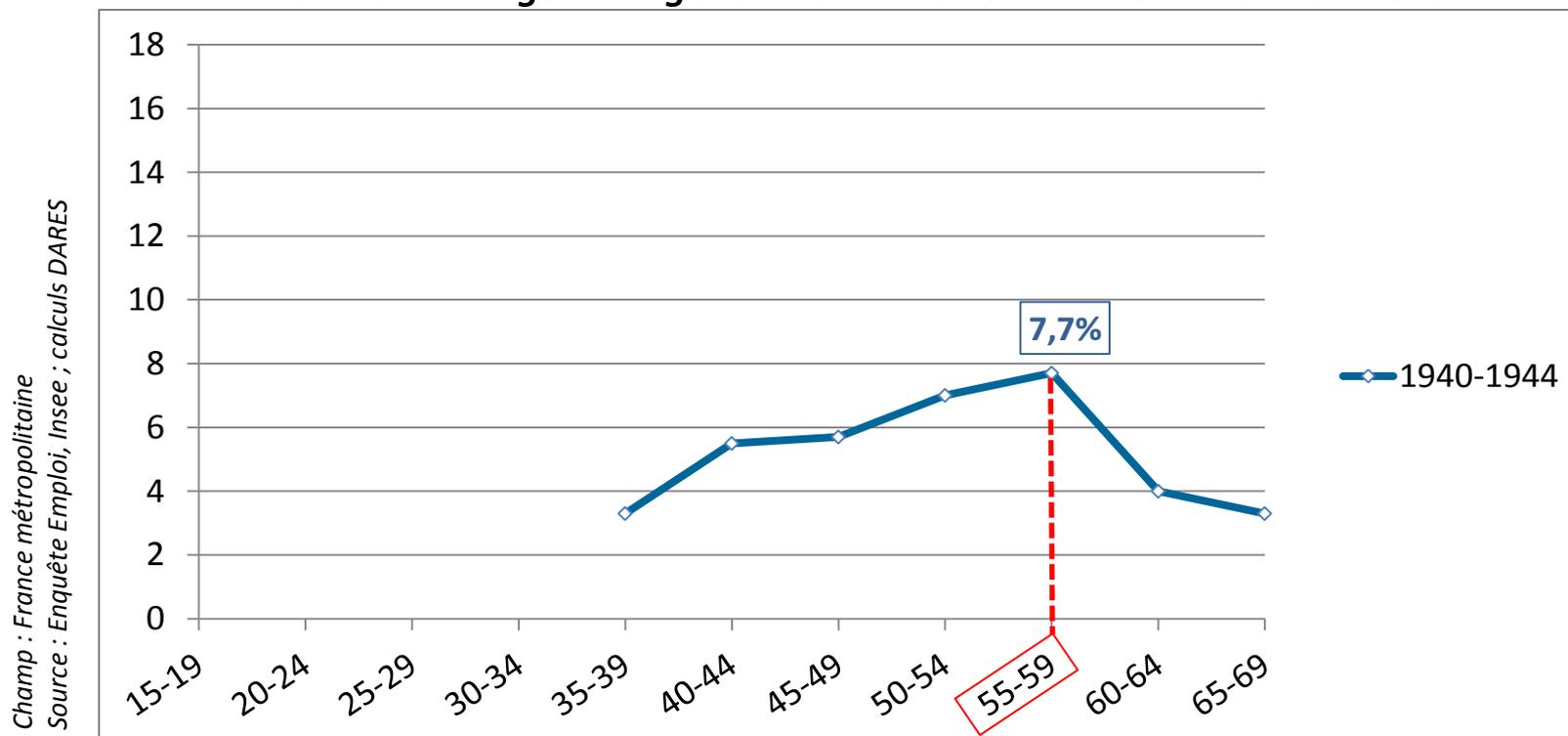
- **Le taux de chômage** : rapport entre le nombre de chômeurs et le nombre de personnes actives (en emploi ou au chômage).
- **Le taux d'emploi précaire** : part d'individus en CDD ou en contrat d'intérim parmi l'ensemble des personnes en emploi.
- **Taux de temps partiel** : part de salariés en contrat à temps partiel parmi l'ensemble des personnes en emploi.
- **Taux de sous-emploi** : part de personnes qui ont un emploi à temps partiel, qui souhaitent travailler plus d'heures et qui sont disponibles pour le faire, ainsi que les personnes ayant involontairement travaillé moins que d'habitude (chômage technique ou partiel) parmi les personnes en emploi.

Aspects méthodologiques

- Les données sont issues de l'enquête Emploi de l'INSEE
- Les données concernant les emplois précaires, le temps partiel et le sous-emploi ont été fournies par la DARES à partir des données INSEE pour avoir un découpage par âge quinquennal
- Rétropolation des données antérieures à 2003 pour le taux de sous-emploi

Évolution du taux de chômage au cours de la carrière pour une génération donnée (1)

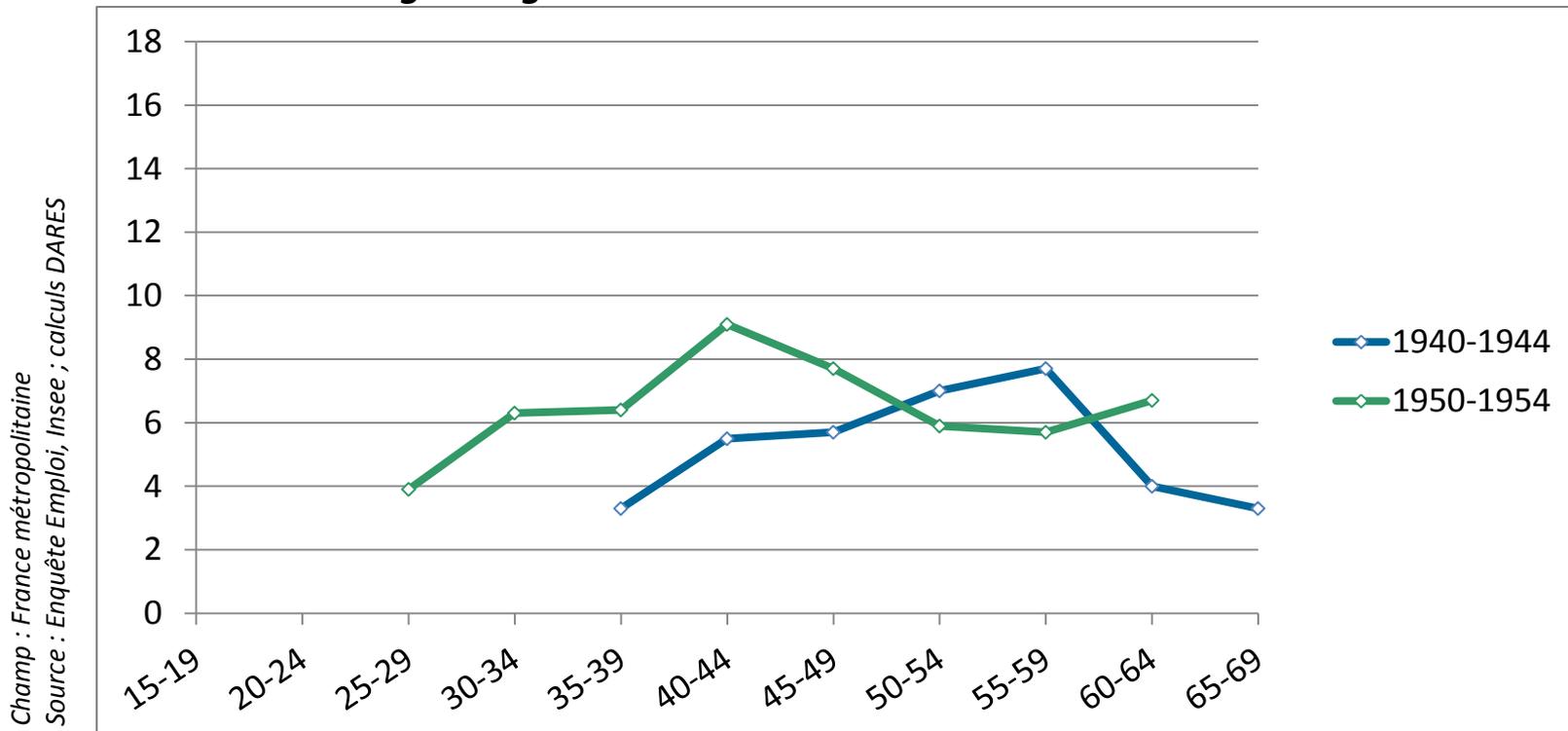
Taux de chômage de la génération 1940-1944 au cours de la carrière



Le taux de chômage à 55-59 ans de la génération née en 1940-1944 est de 7,7 %

Évolution du taux de chômage au cours de la carrière pour une génération donnée (2)

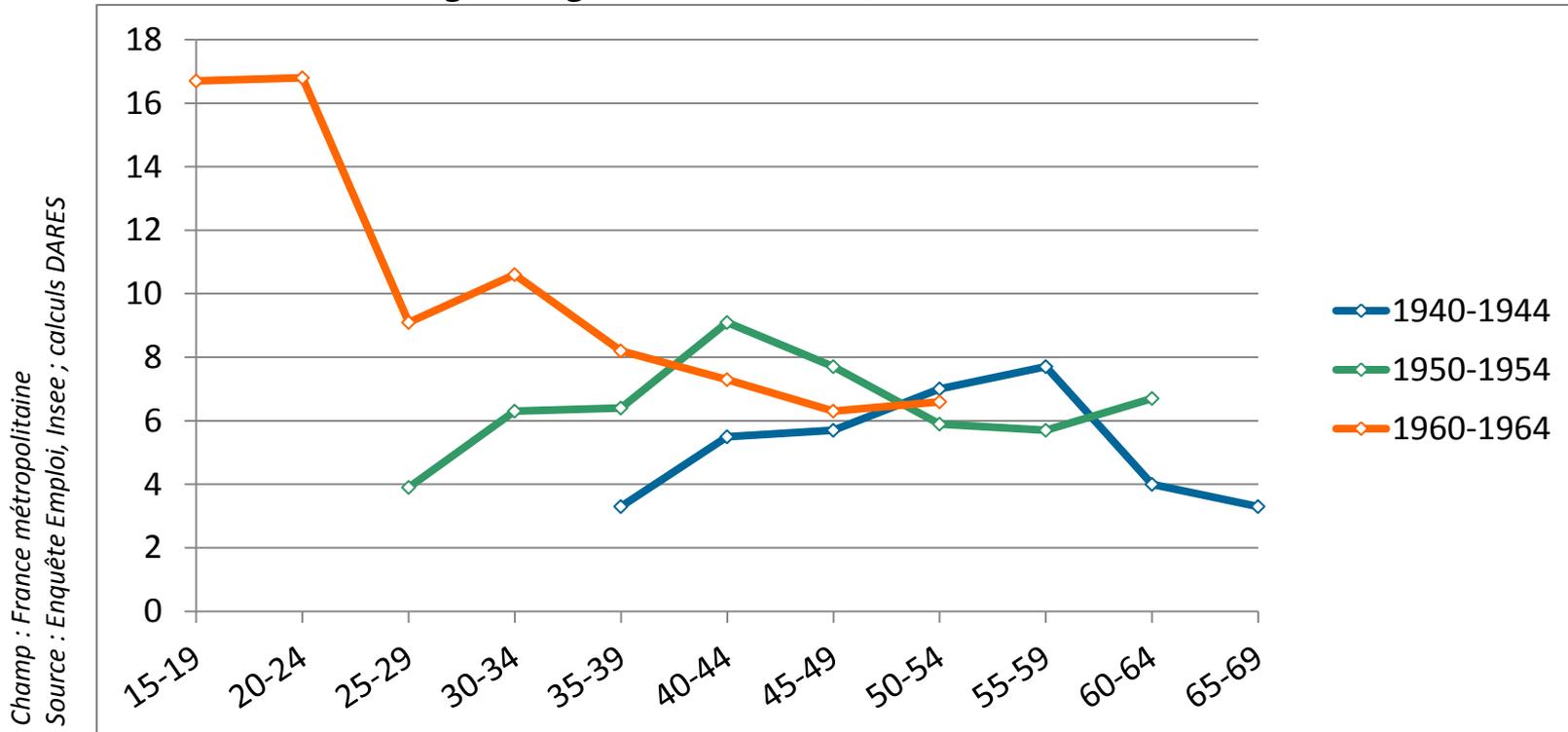
Taux de chômage des générations 1940-1944 et 1950-1954 au cours de la carrière



Avant 50 ans, le taux de chômage est plus élevée pour la génération 1950-1954 que pour la génération 1940-1944

Évolution du taux de chômage au cours de la carrière pour une génération donnée (3)

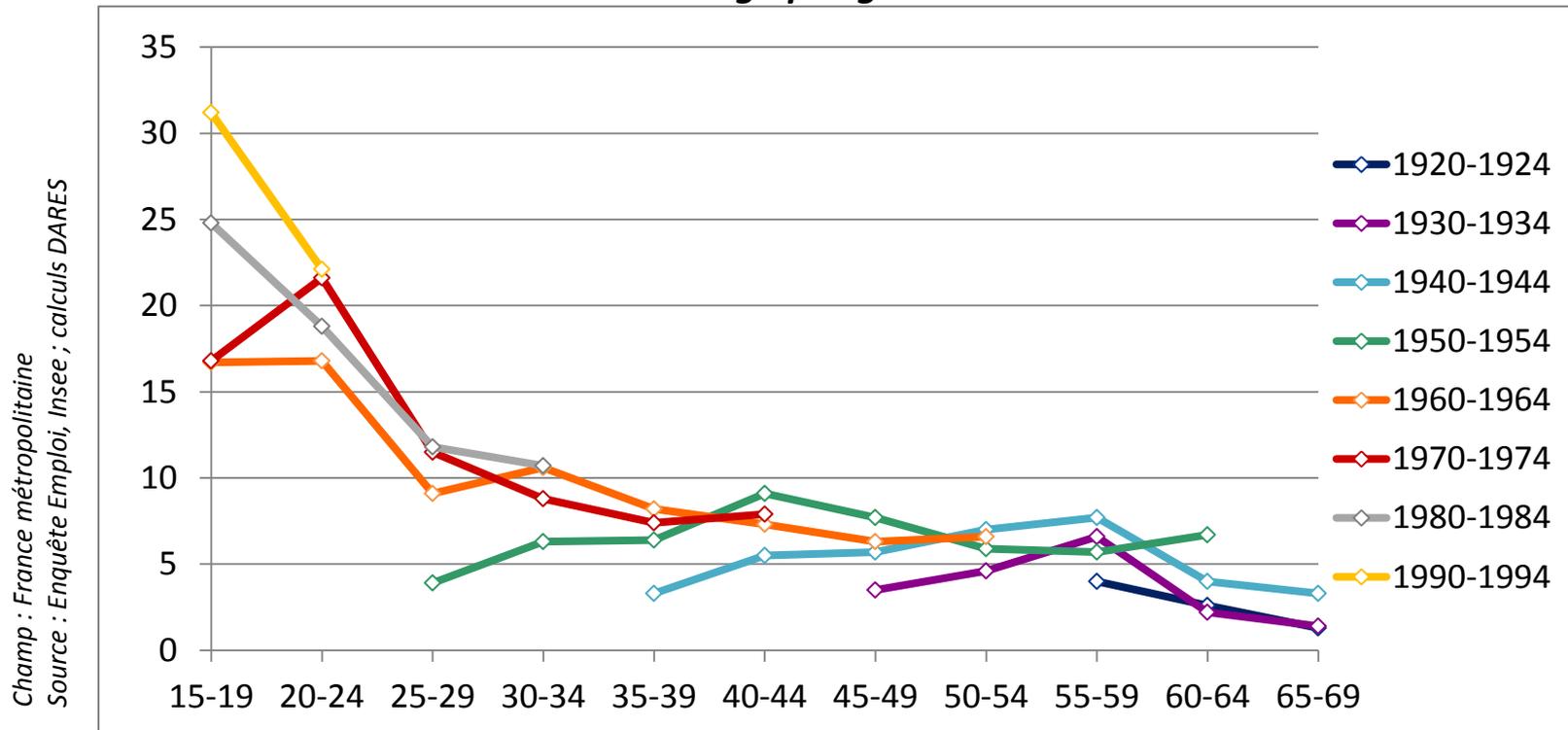
Taux de chômage des générations 1940, 1950 et 1960 au cours de la carrière



Le taux de chômage semble beaucoup progresser avant 40 ans pour la génération 1960-1964 par rapport aux générations précédentes

Le taux de chômage augmenterait au fil des générations

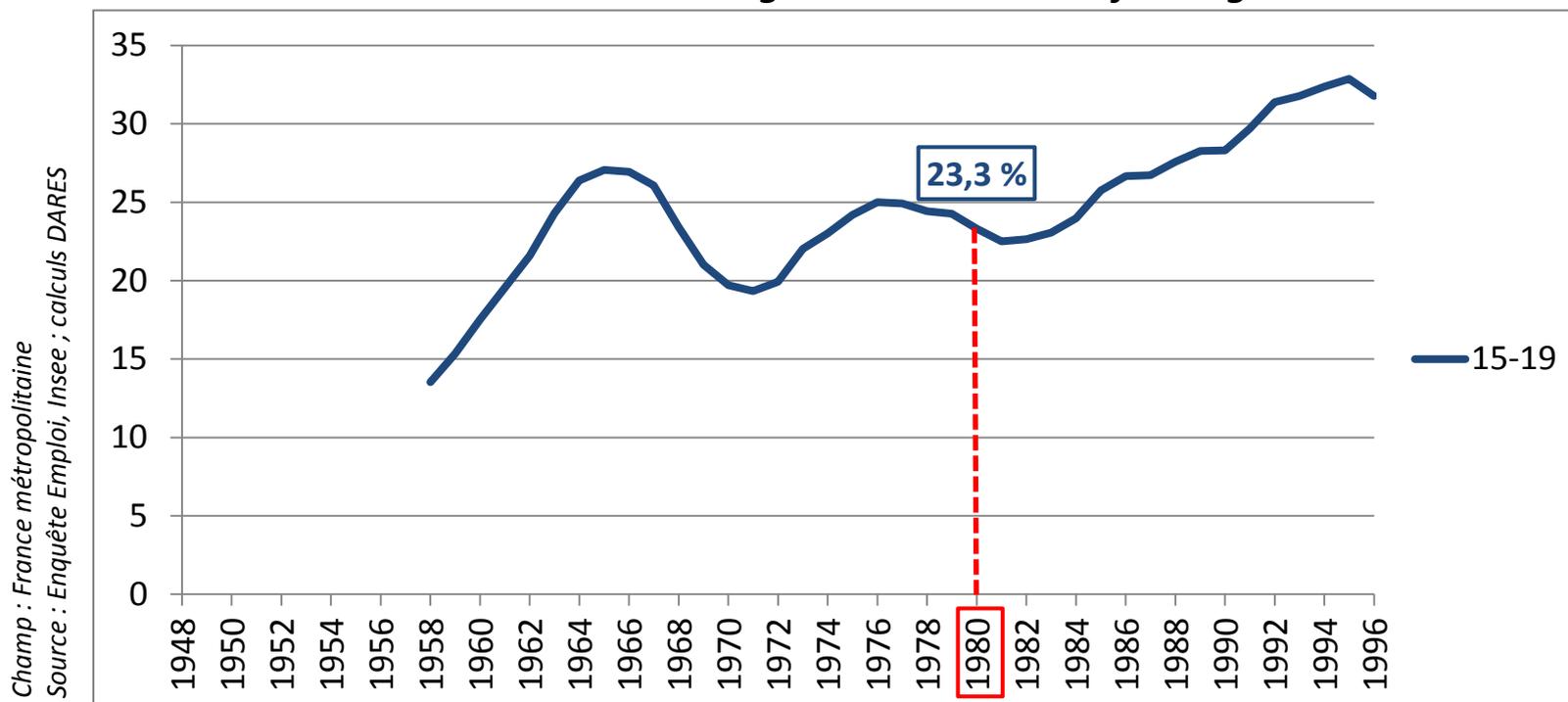
Évolution du taux de chômage par génération au cours de la carrière



- Le taux de chômage semble augmenter de génération en génération (progression moins nette à partir de la génération 1970-1974)
- Les jeunes se démarquent par un taux de chômage plus élevé, qui diminue progressivement au cours de la carrière

Évolution du taux de chômage par tranche d'âge au fil des générations

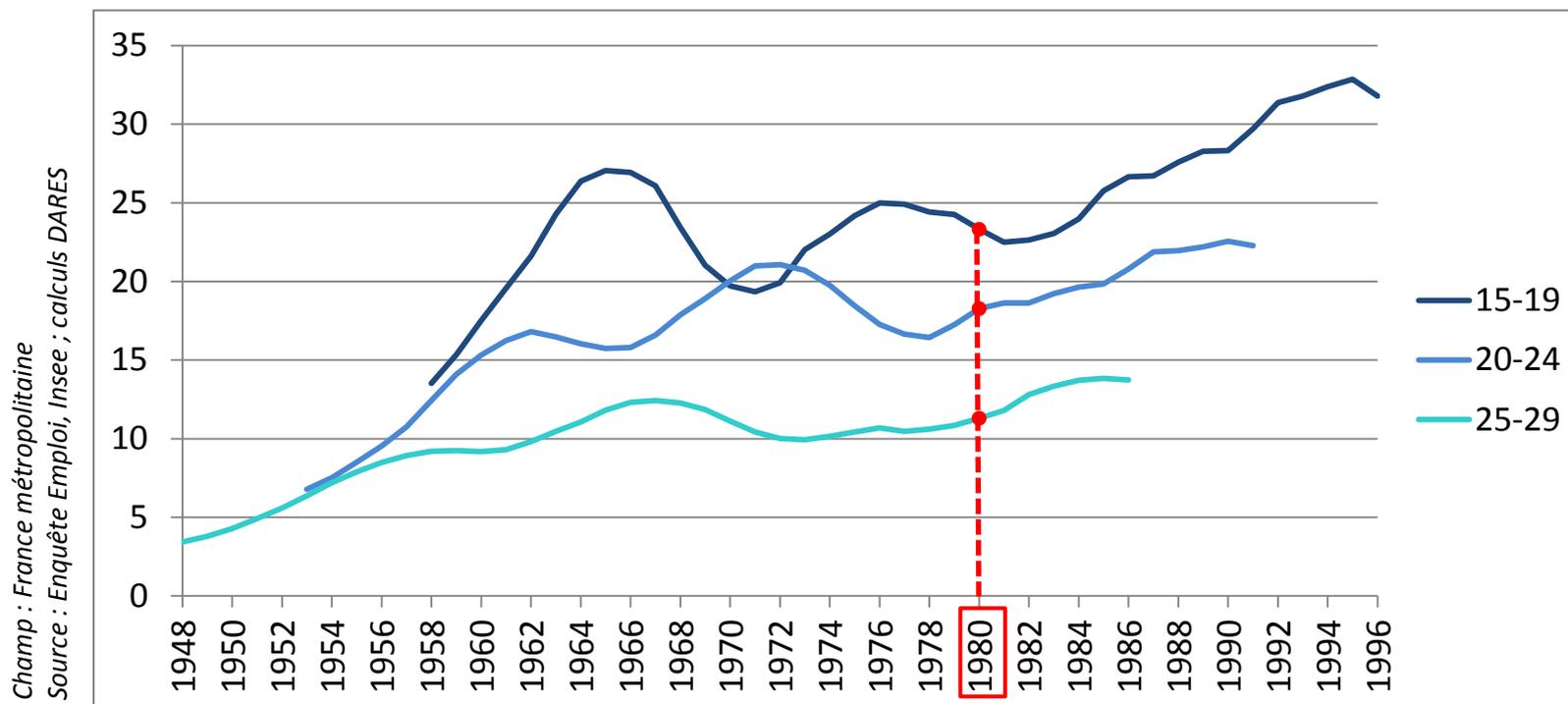
Évolution du taux de chômage des 15-19 ans au fil des générations



Le taux de chômage à 15-19 ans pour la génération née en 1980 est de 23,3 %

Évolution du taux de chômage par tranche d'âge au fil des générations

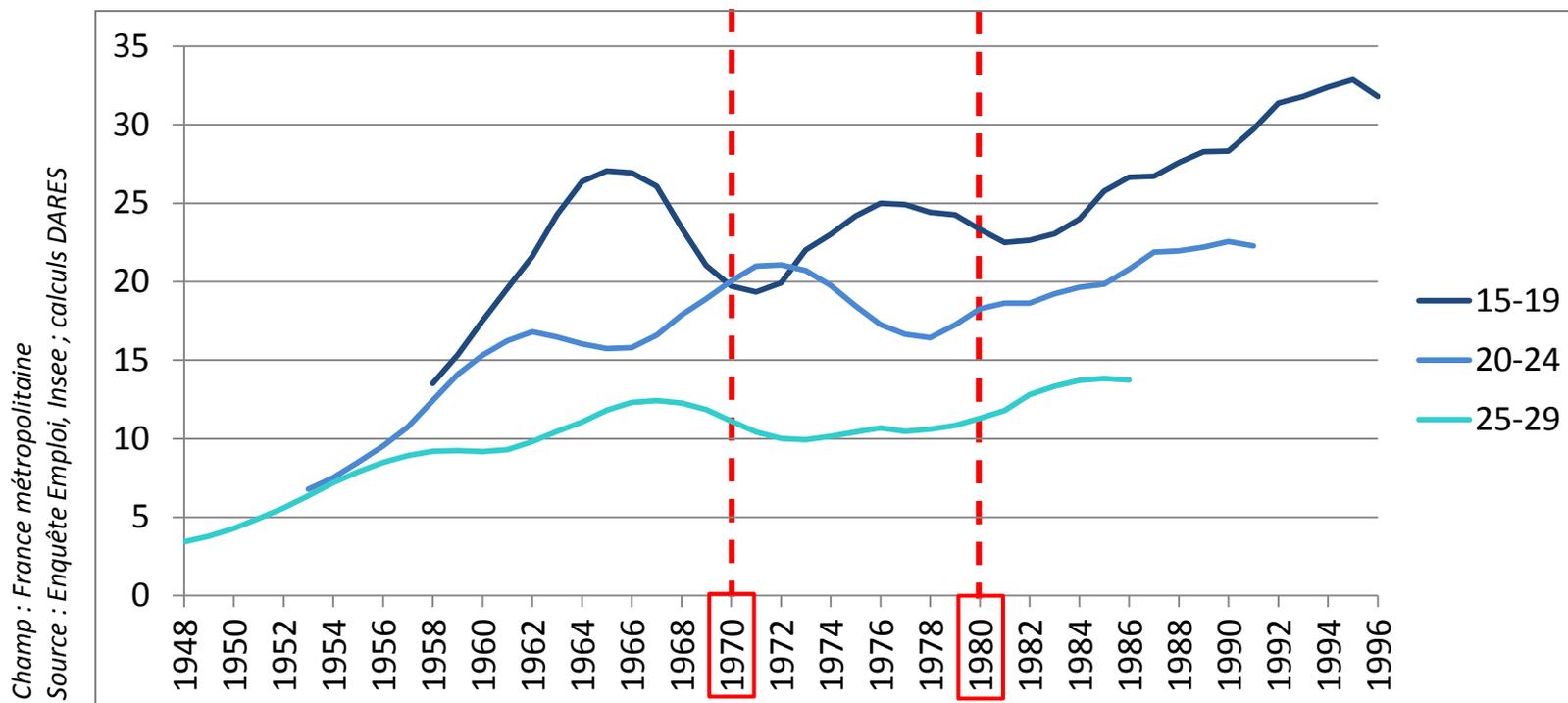
Évolution du taux de chômage au fil des générations pour les moins de 30 ans



Pour la génération née en 1980, le taux de chômage est plus faible pour les 25-29 ans que pour les 15-19 ans

La forte montée du chômage chez les jeunes au fil des générations

Évolution du taux de chômage au fil des générations pour les moins de 30 ans



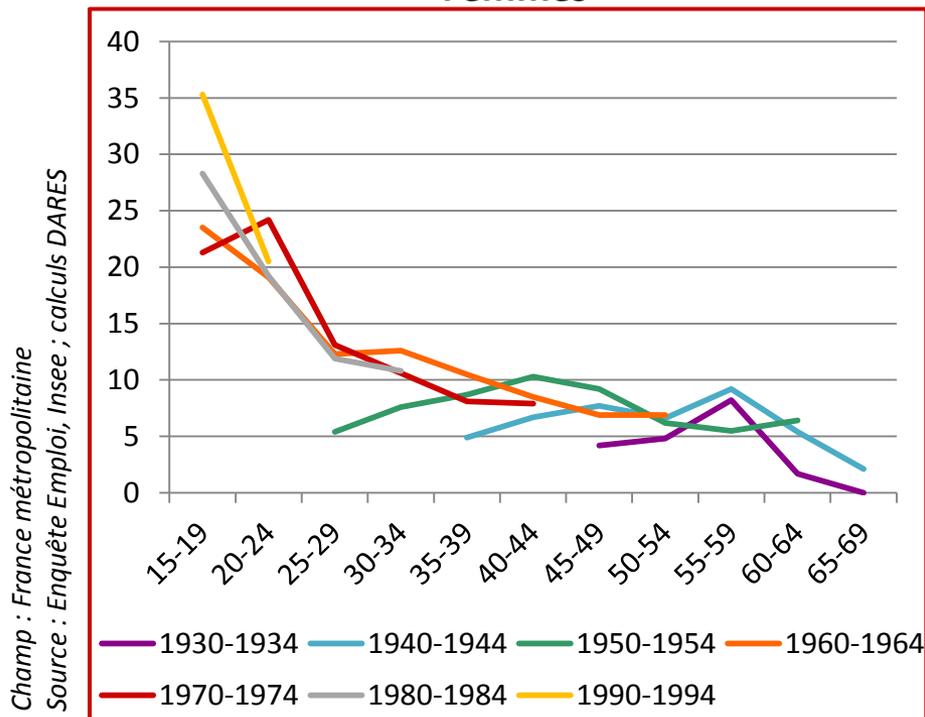
- **Trois phases :**

- Une forte augmentation jusqu'aux générations de la fin des années 1960
- Relative stabilité entre les générations 1970 et 1980
- Remontée pour les générations suivantes

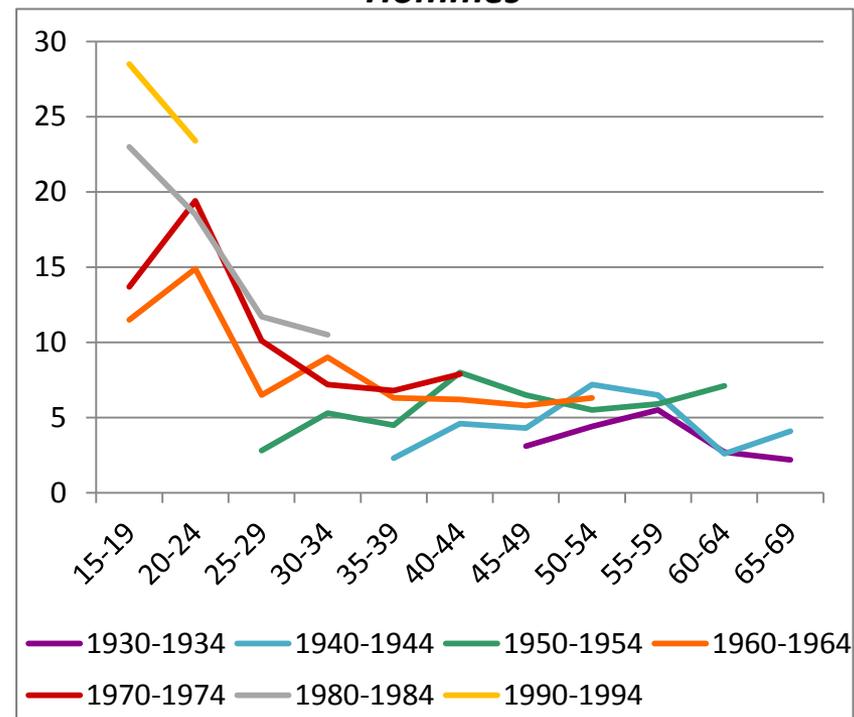
Les carrières des femmes plus impactées par le chômage

Évolution du taux de chômage par génération au cours de la carrière, selon le genre

Femmes



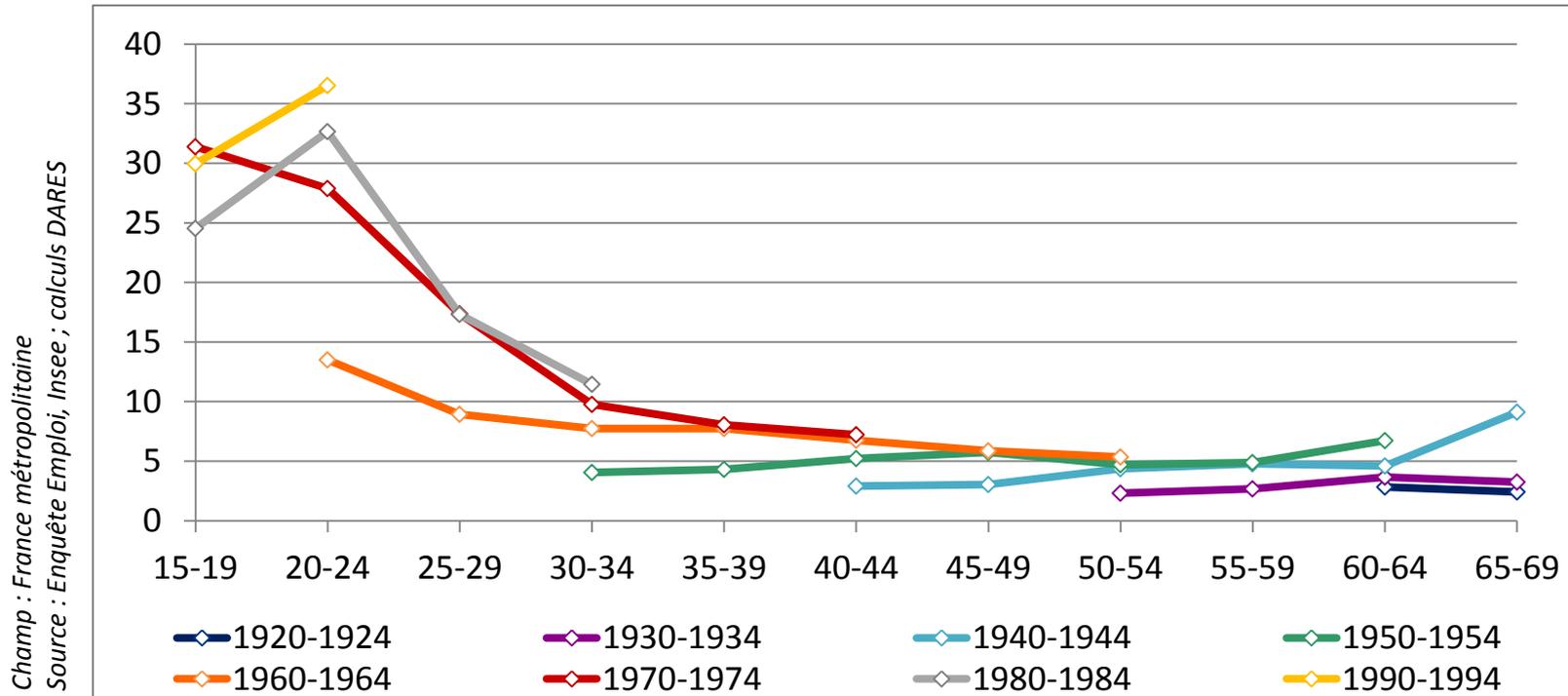
Hommes



- Les écarts de taux de chômage entre femmes et hommes sont **durablement plus importants en début de carrière** mais **ces écarts se réduisent avec l'âge**
- Pour les générations nées après 1990 (peu visibles dans ces graphiques), le taux de chômage des jeunes femmes apparaît même inférieur

Les emplois précaires plus fréquents au fil des générations

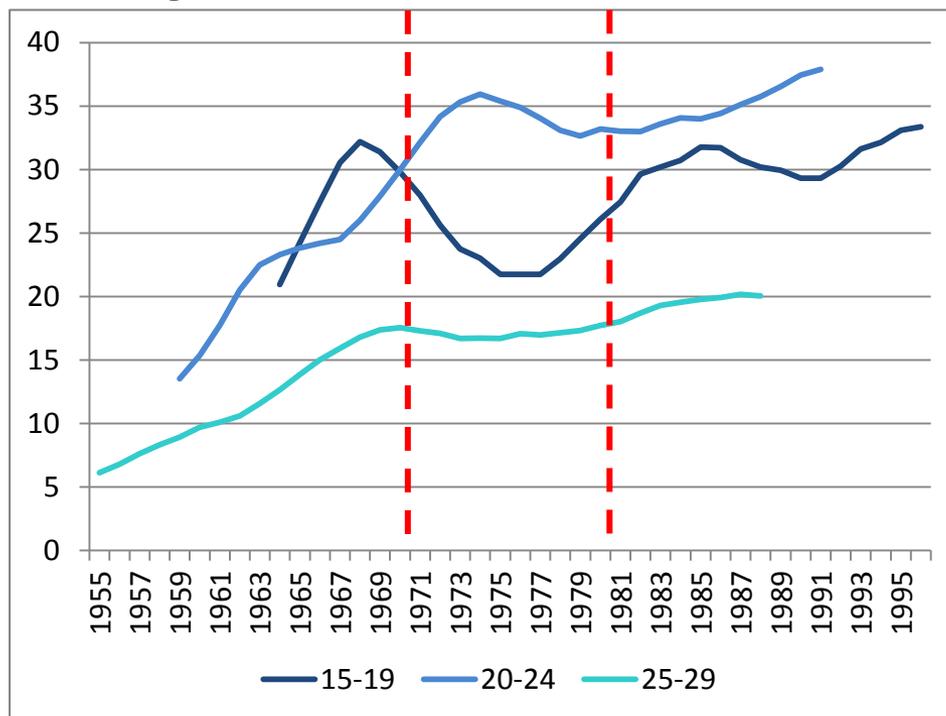
Évolution du taux d'emploi précaire par génération



- Les emplois précaires se sont développés progressivement tout au long de la carrière au cours des générations
- Comme pour le taux de chômage, le taux d'emploi précaire augmente fortement chez les moins de 30 ans jusqu'aux générations 1970

Une plus forte progression des contrats précaires chez les jeunes

Évolution du taux d'emploi précaire au fil des générations chez les moins de 30 ans



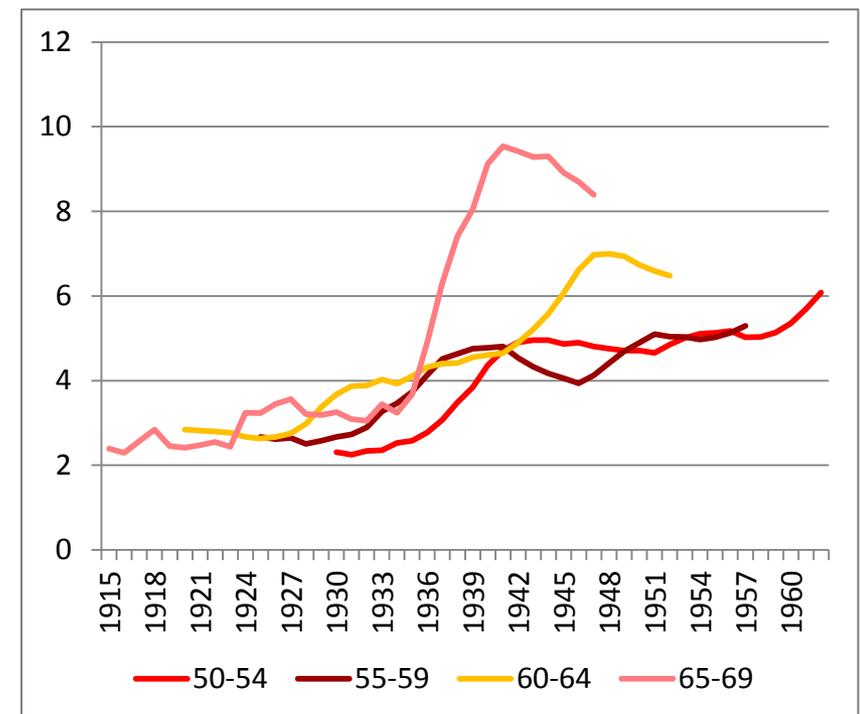
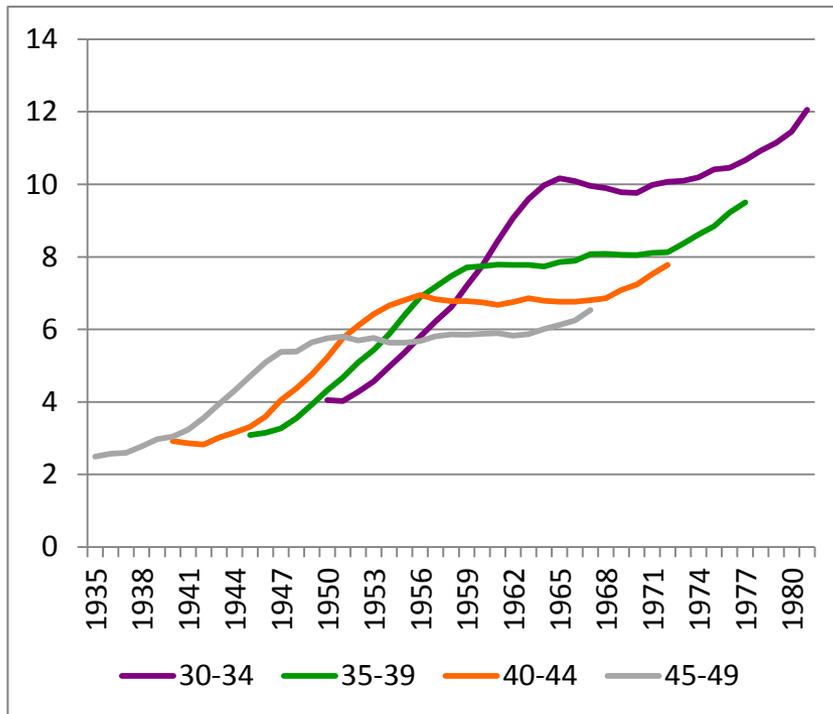
Champ : France métropolitaine

Source : Enquête Emploi, Insee ; calculs DARES

- Le taux d'emploi précaire a globalement progressé au fil des générations chez les jeunes

Le taux d'emploi précaire progresse également en milieu et fin de carrière

Évolution du taux d'emploi précaire au fil des générations, en milieu et fin de carrière



Champ : France métropolitaine

Source : Enquête Emploi, Insee ; calculs DARES

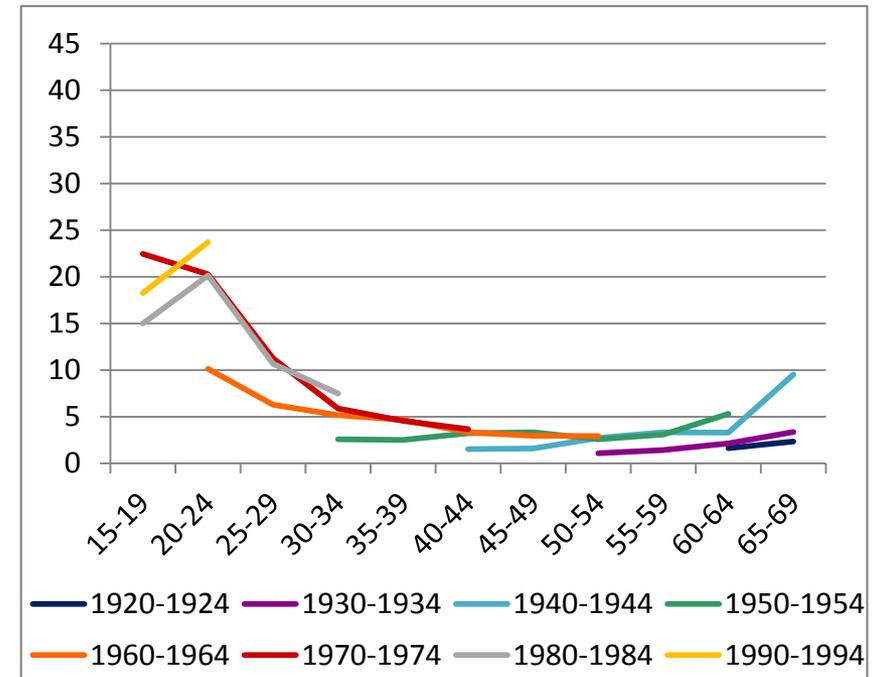
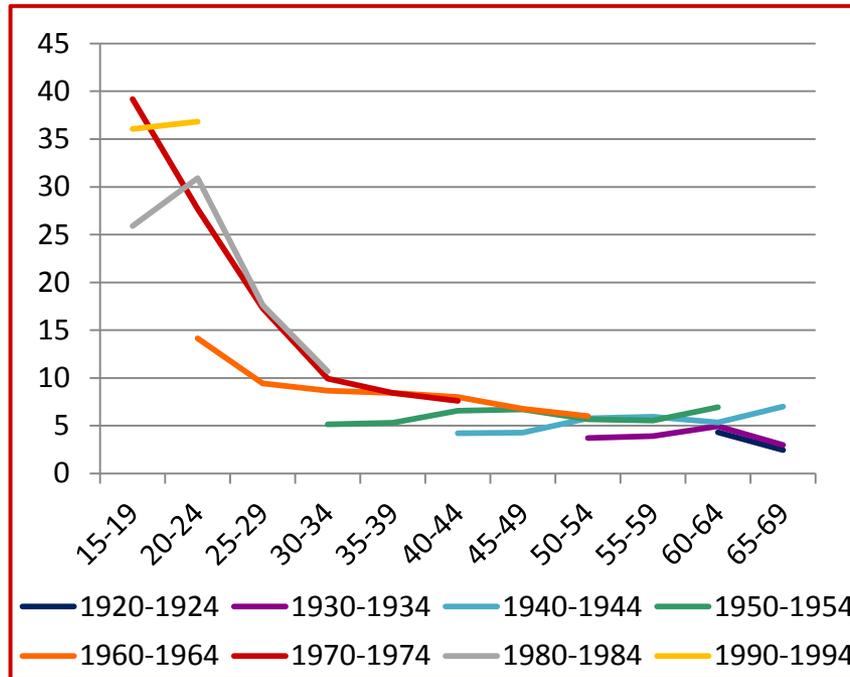
Les femmes sont plus touchées par les emplois précaires

Évolution du taux de CDD par génération, selon le genre

Femmes

Hommes

Champ : France métropolitaine
Source : Enquête Emploi, Insee ; calculs DARES



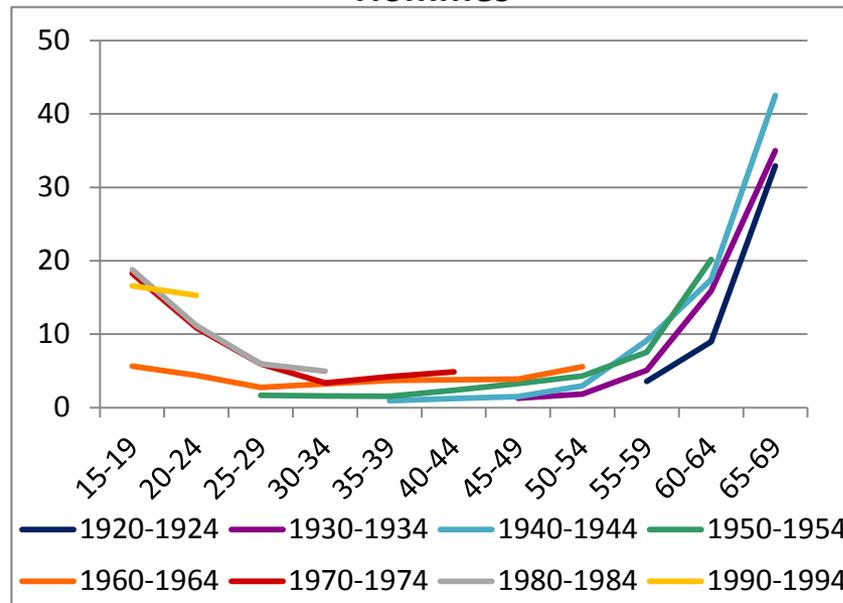
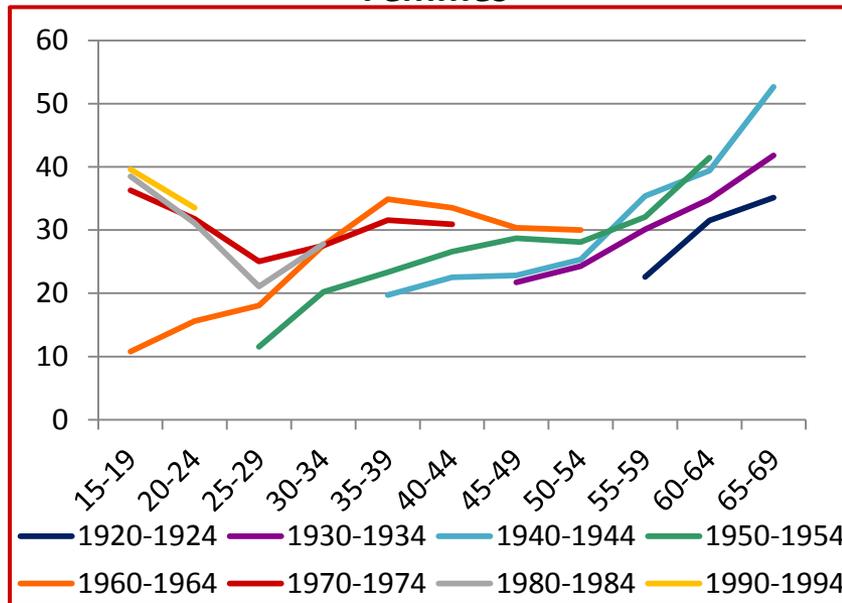
- Pour toutes les générations, les femmes ont un taux d'emploi précaire supérieur à celui des hommes, **sur toute leur carrière mais particulièrement avant 30 ans**
- En revanche, les hommes sont davantage touchés **par l'intérim**

Un fort développement du temps partiel jusqu'aux générations 1970

Évolution du taux de temps partiel par génération, selon le genre

Femmes

Hommes

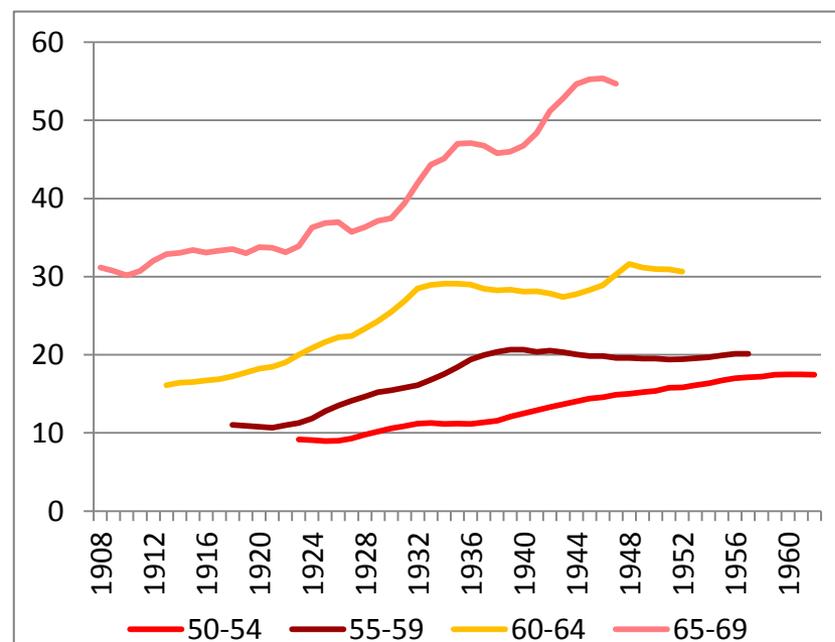
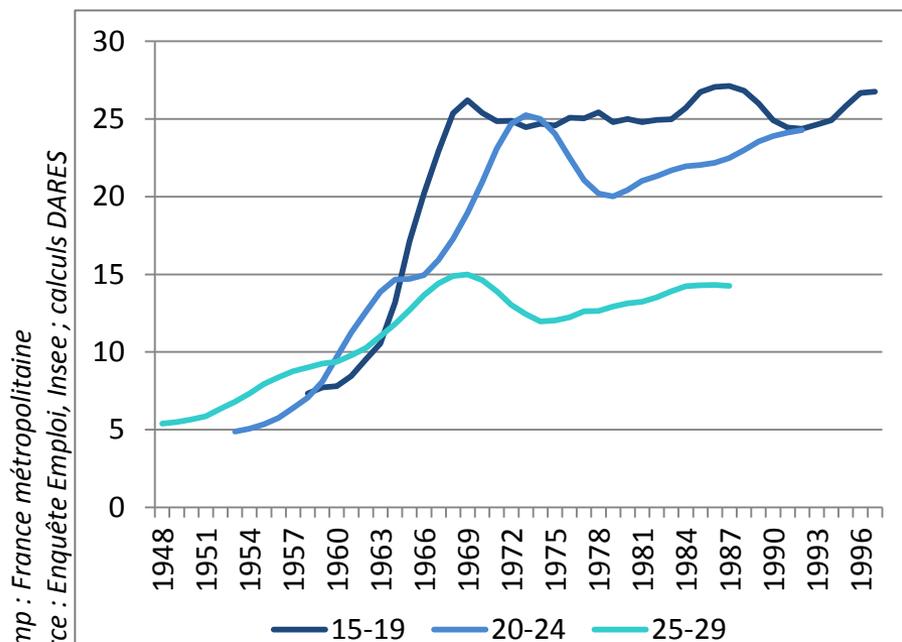


Champ : France métropolitaine
Source : Enquête Emploi, Insee ; calculs DARES

- Le taux de temps partiel progresse au cours de la carrière chez les femmes, au moins jusqu'aux générations nées dans les années 1970
- Pour les hommes, le temps partiel est plus fréquent en début et en fin de carrière

La hausse du taux de temps partiel liée à la participation croissante des femmes et des seniors au marché du travail

Évolution du taux de temps partiel au fil des générations, en début et en fin de carrière

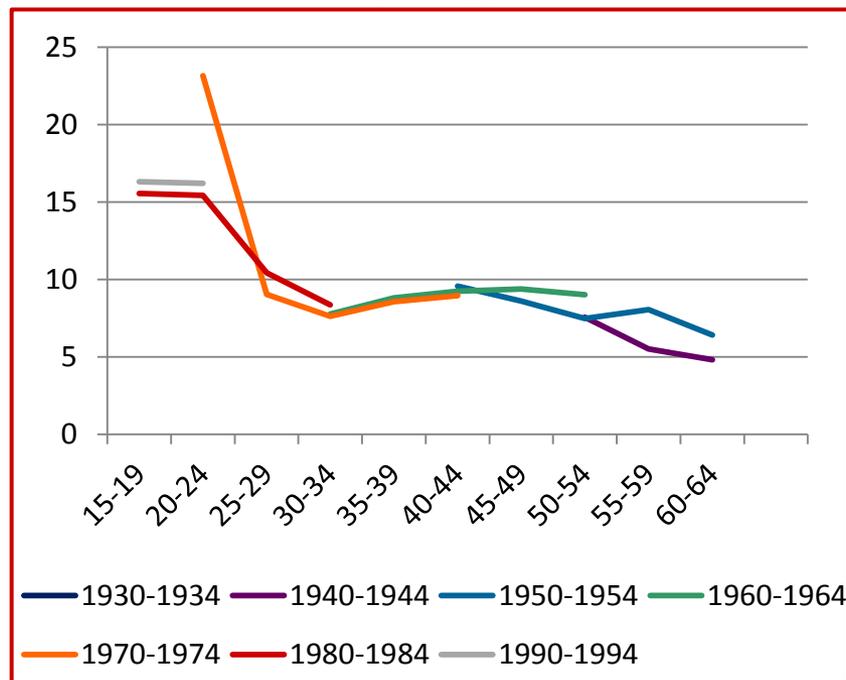


- L'augmentation du taux d'activité des femmes et des seniors peut expliquer en partie l'importante progression du temps partiel
- Cette progression ralentit pour les jeunes à partir des générations nées dans les années 1970 : la hausse du taux de temps partiel des femmes ralentit fortement alors qu'il augmente pour les hommes en début et en milieu de carrière

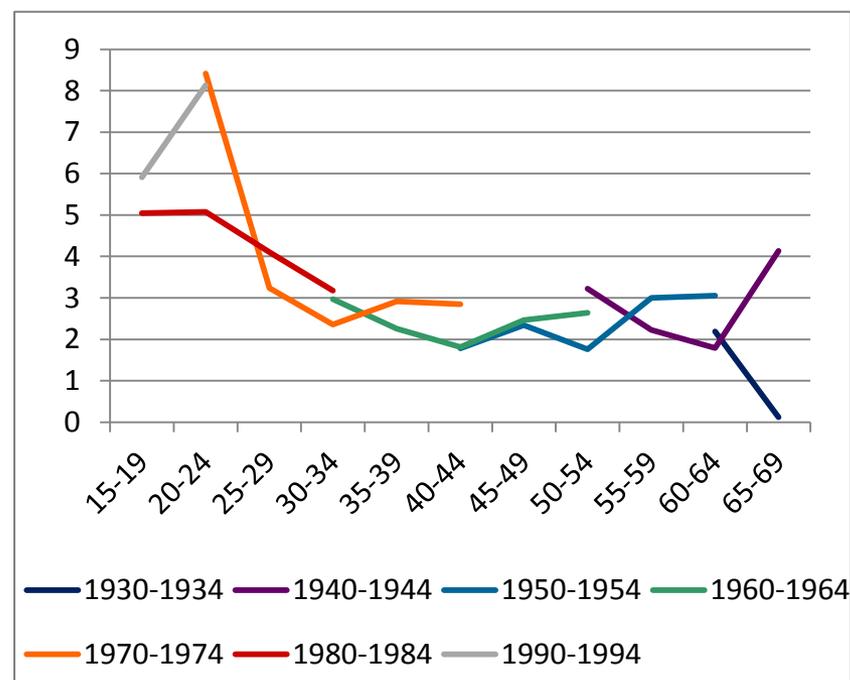
Le temps partiel subi est essentiellement féminin

Évolution du taux de sous-emploi par génération, selon le genre

Femmes



Hommes

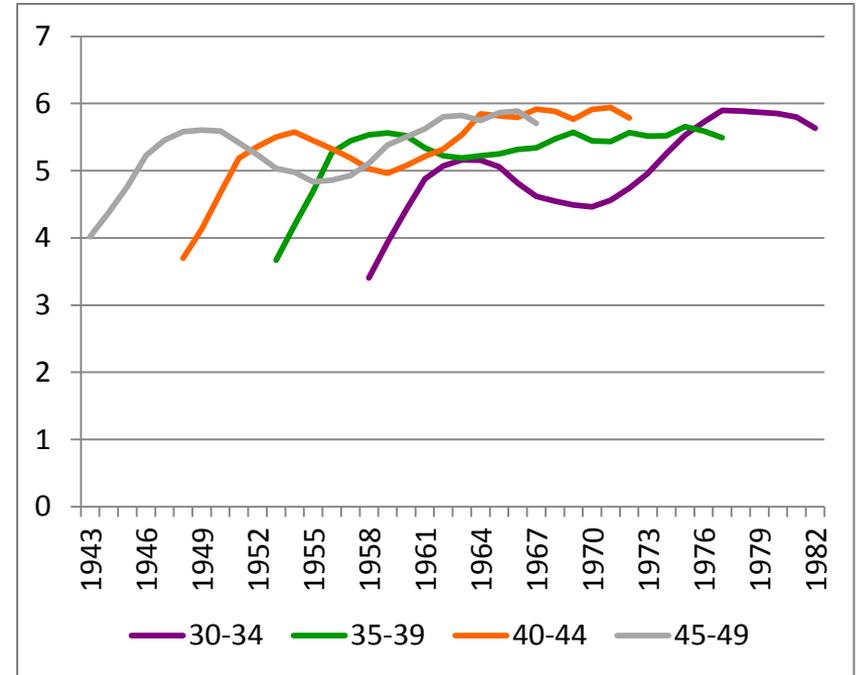
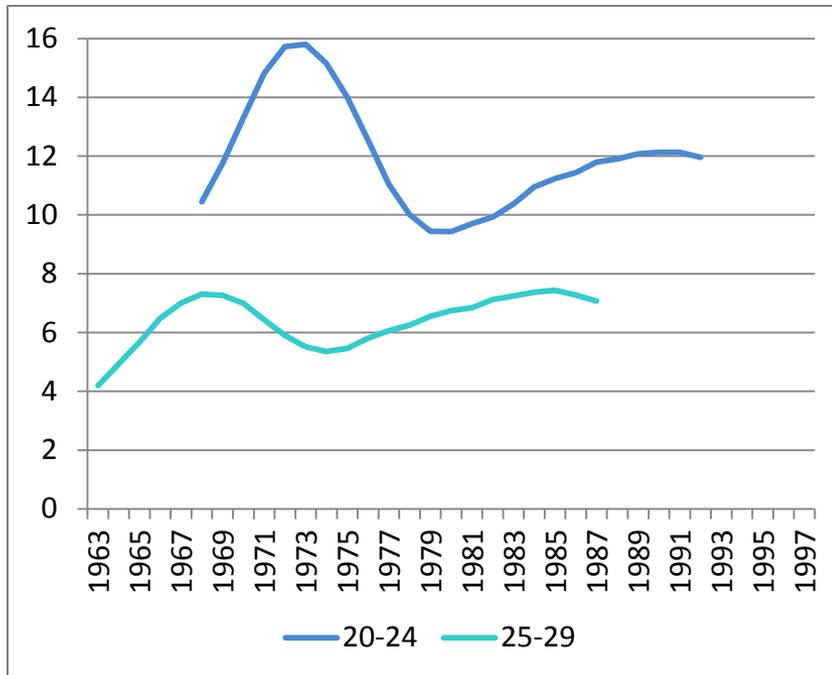


Champ : France métropolitaine
Source : Enquête Emploi, Insee ; calculs DARES ; données rétroalées de 1990 à 2002, SG-COR

- Il est difficile de conclure ici à une progression du sous-emploi au fil des générations

Le sous-emploi aurait eu tendance à augmenter au cours des générations

Évolution du taux de sous-emploi au fil des générations en début et en milieu de carrière



Champ : France métropolitaine

Source : Enquête Emploi, Insee ; calculs DARES ; données rétropolées de 1990 à 2002, SG-COR

Synthèse

- Les indicateurs de précarité ont globalement progressé au fil des générations tout au long de la carrière
- Les débuts de carrière ont été les plus impactés (on observe toutefois une progression moins forte du chômage et du taux d'emploi précaire entre les générations 1970 et 1980)
- Les femmes sont plus touchées par les situations précaires (notamment du fait de leur plus grande participation au marché du travail au fil des générations)



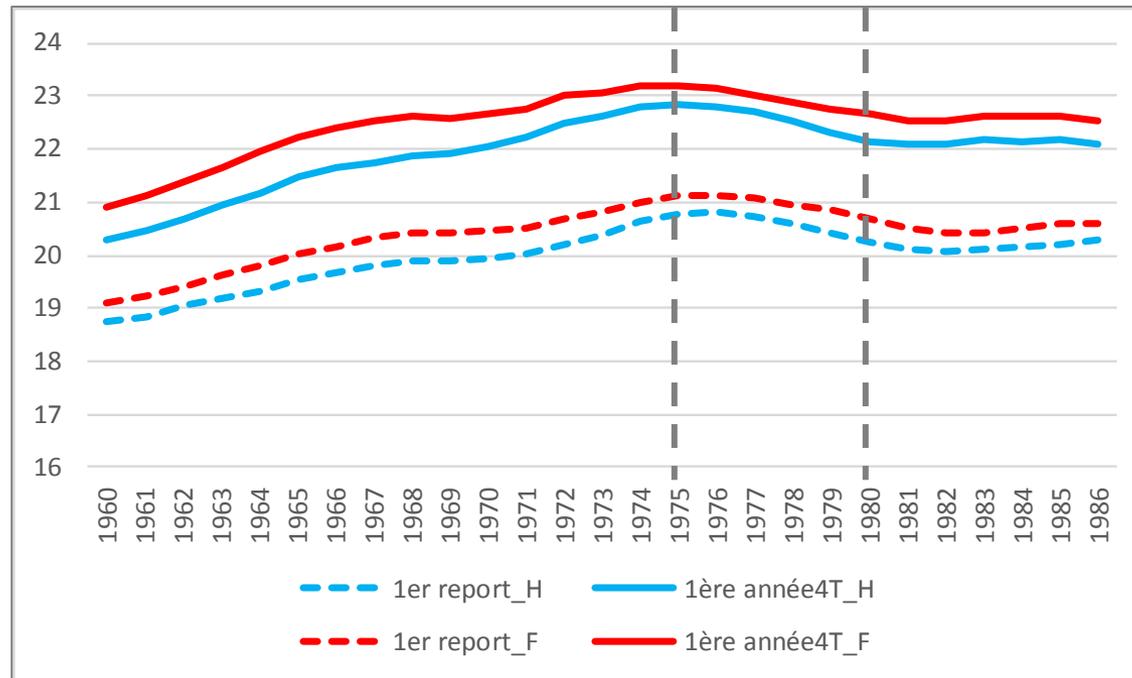
Évolution des débuts de carrière au fil des générations

Document n°7, note de la CNAV pour le COR

Les âges de début d'activité n'augmentent plus

Âge moyen de 1^{er} report selon les générations

Champ : assurés qui ont eu au moins un report avant le 31 décembre de l'année des 30 ans
Source : Echantillon CNAV au 1/20^{ème} 2017.

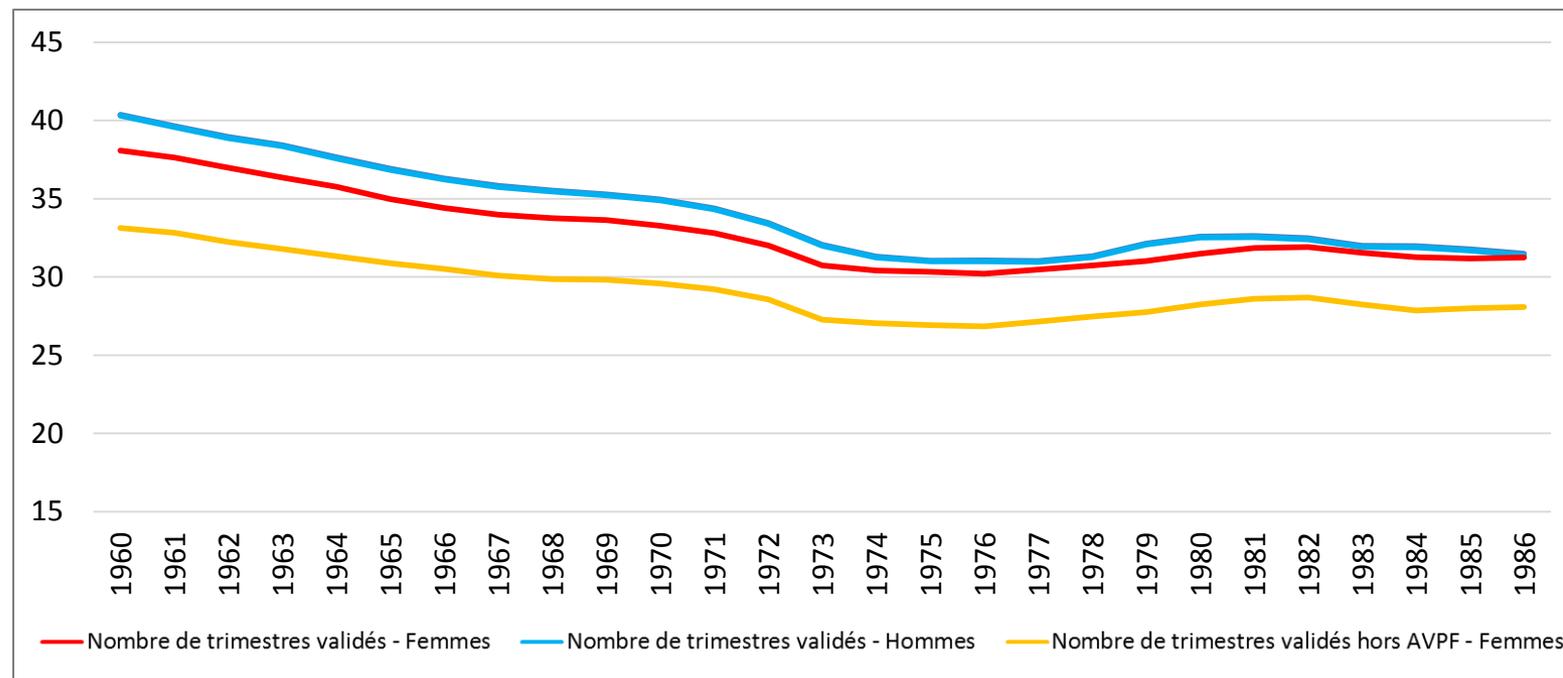


- Baisse puis relative stabilité de l'âge de début d'activité depuis les générations nées au début des années 1980
- Différents facteurs explicatifs : fin de l'allongement des études, situations de cumul études/activité, baisse du salaire minimum pour valider un trimestre (depuis 2014)

La durée validée à 30 ans s'est stabilisée

Évolution du nombre de trimestres validés à 30 ans

Champ : assurés qui ont eu au moins un report avant le 31 décembre de l'année des 30 ans
Source : Échantillon CNAV au 1/20^{ème} 2017.



- Depuis les générations du début des années 1970, **la durée validée stagne malgré la progression de la précarité**, surtout à partir des générations des années 1980
- Convergence du nombre de trimestres entre les femmes et les hommes
- Augmentation de la part de trimestres validés au titre du chômage pour les hommes (6 à 10%) et légère baisse de la part de l'AVPF pour les femmes (16 à 13%)

Merci de votre attention

Suivez l'actualité et les travaux du COR
sur www.cor-retraites.fr, twitter  [@COR_Retraites](https://twitter.com/COR_Retraites)
et LinkedIn  [Conseil d'orientation des retraites-COR](#)