

CONSEIL D'ORIENTATION DES RETRAITES

Séance plénière du 25 octobre 2006 à 9 h 30

« Allongement de la durée d'assurance et âges de départ,
pénibilité, décompte de la durée, conditions de départ »

Document N°5

<i>Document de travail, n'engage pas le Conseil</i>

L'emploi des seniors

Antoine Magnier

D A R E S

Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques



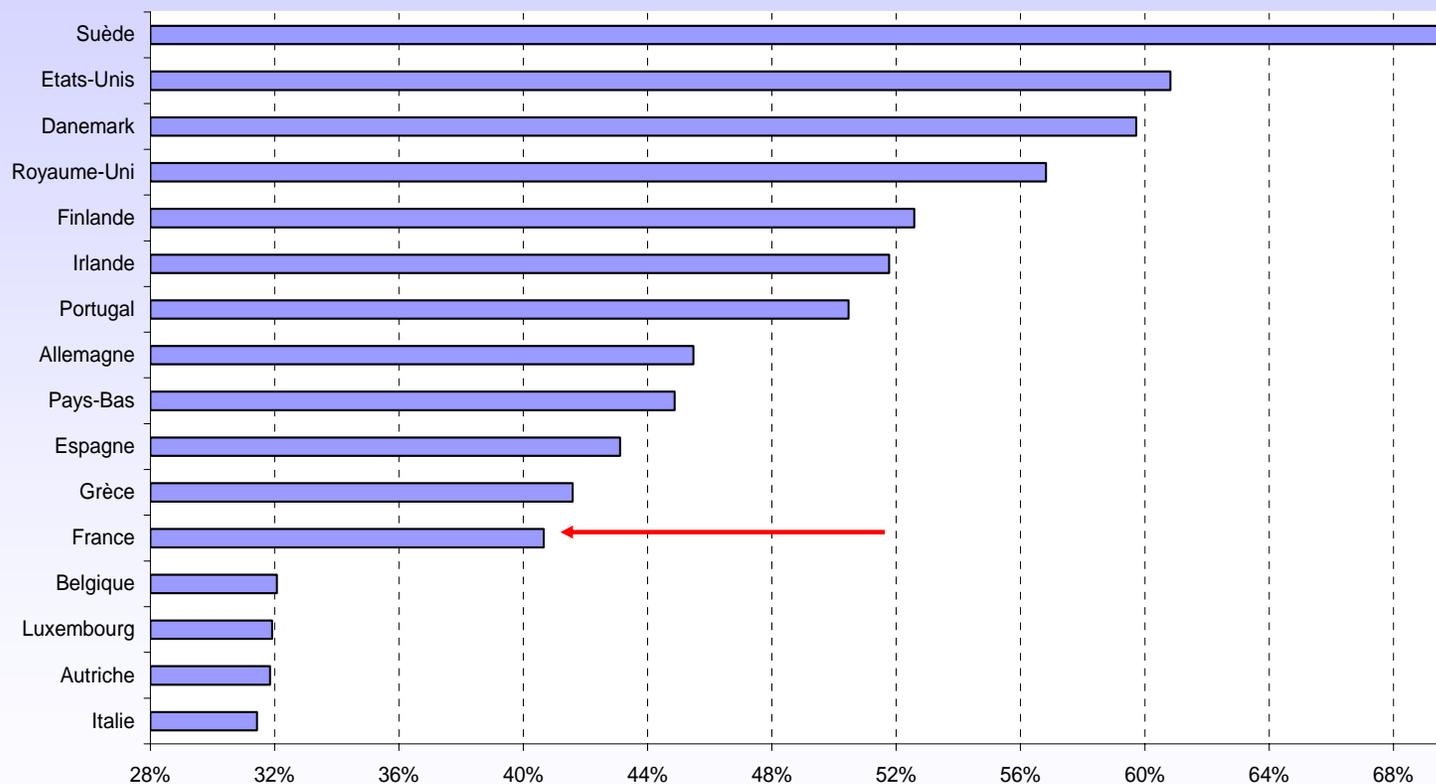
Réunion du COR du 25 octobre 2006

L'emploi des seniors

Antoine Magnier - Dares

Un taux d'emploi des seniors comparativement faible ...

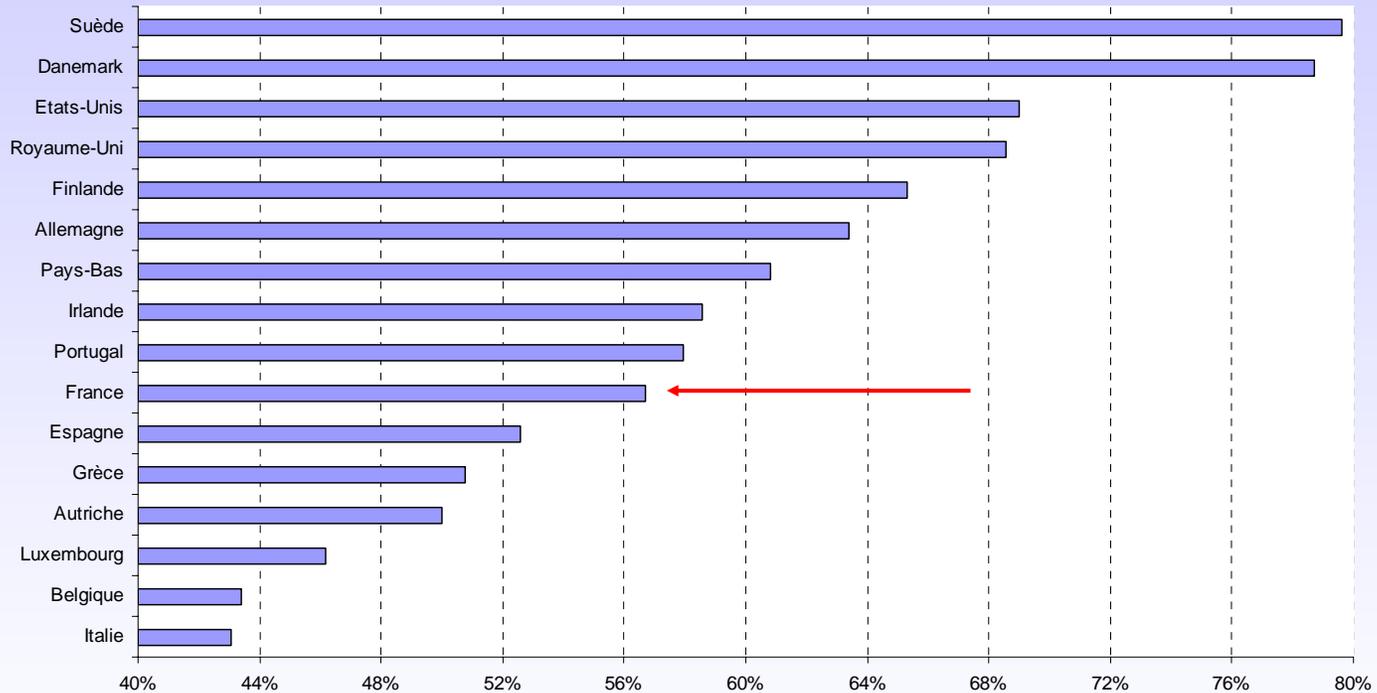
Taux d'emploi des 55-64 ans en 2005



Source : OCDE

... pour les 55-59 ans ...

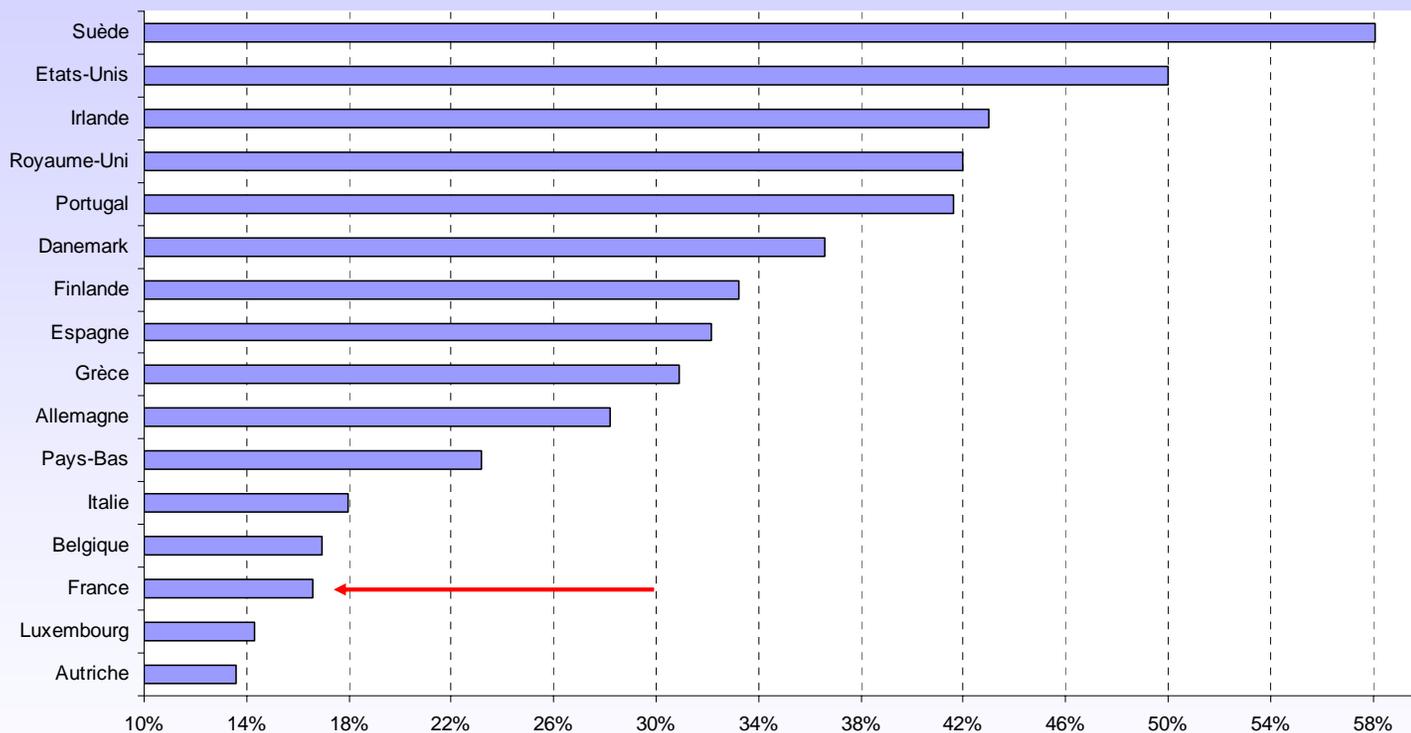
Taux d'emploi des 55-59 ans en 2005



Source : OCDE

... et surtout pour les 60 à 64 ans

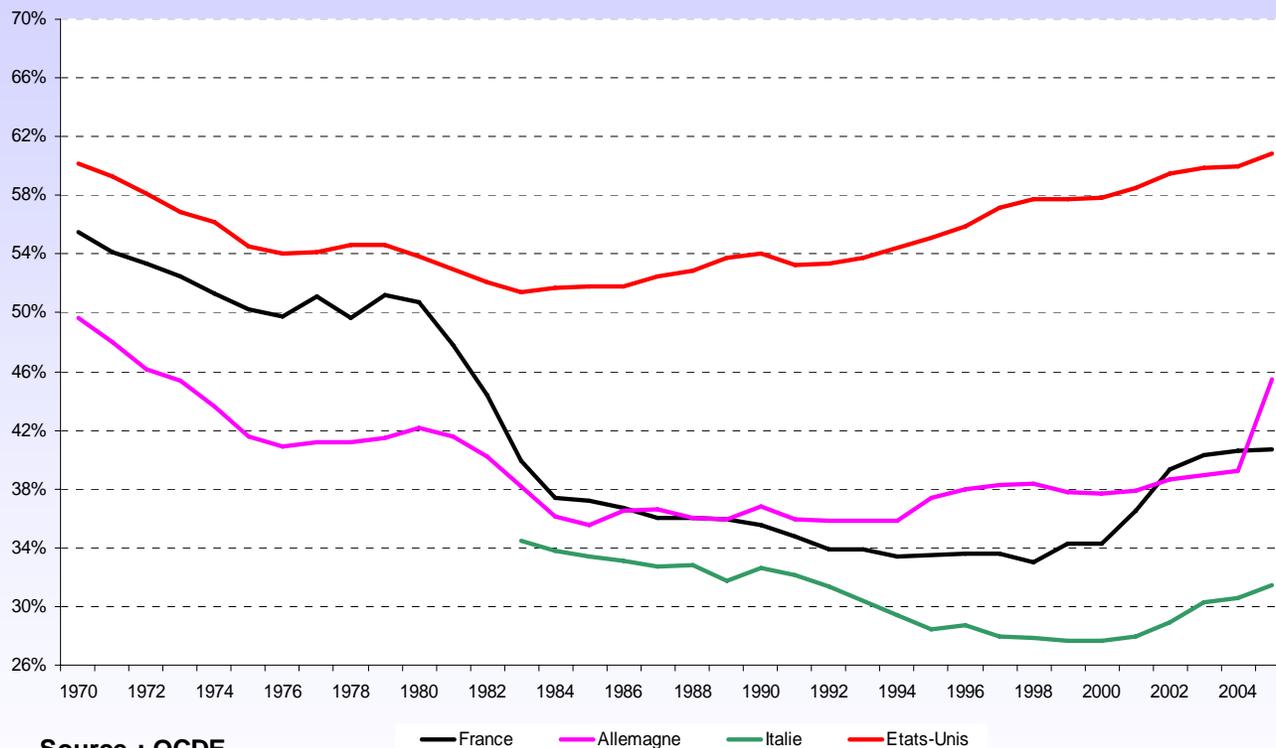
Taux d'emploi des 60-64 ans en 2005



Source : OCDE

Un « décrochage » du taux d'emploi des seniors dans les années 1980 ...

Taux d'emploi des 55-64 ans

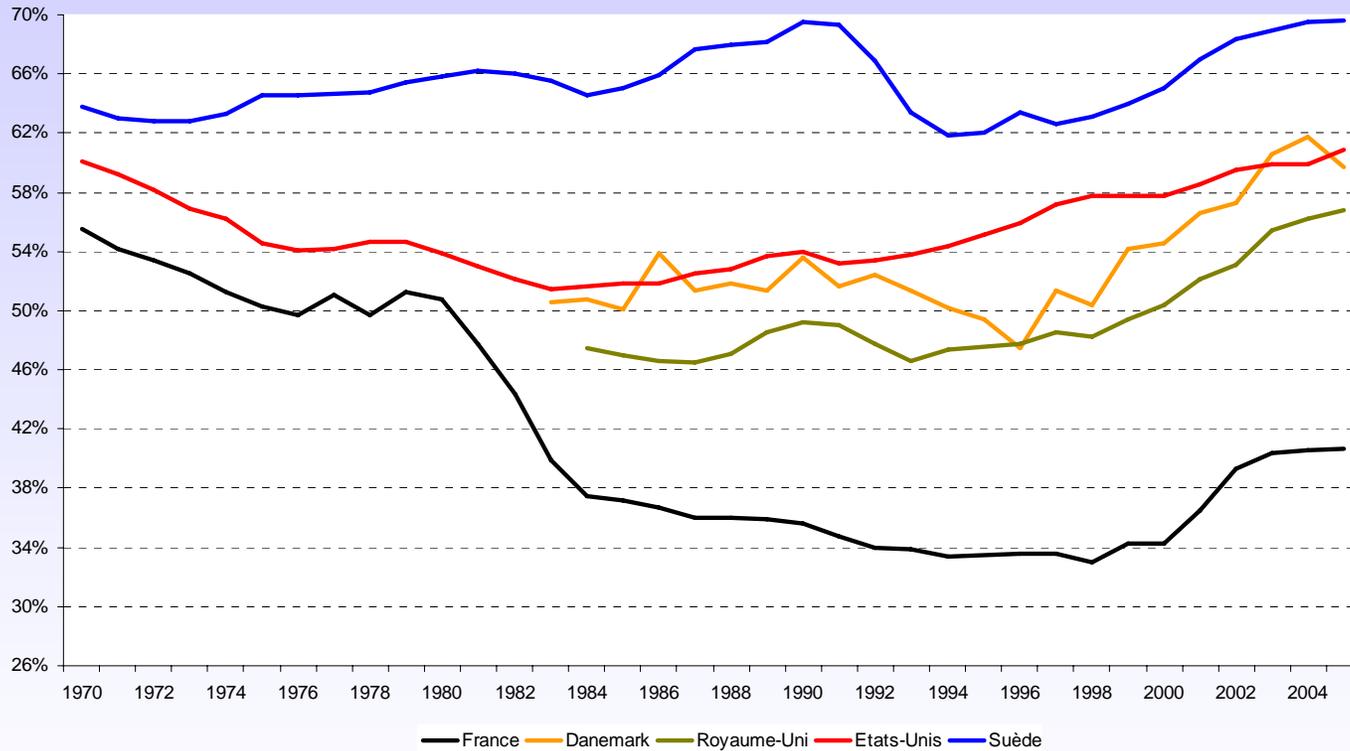


Source : OCDE

— France — Allemagne — Italie — Etats-Unis

... contrairement à d'autres pays européens

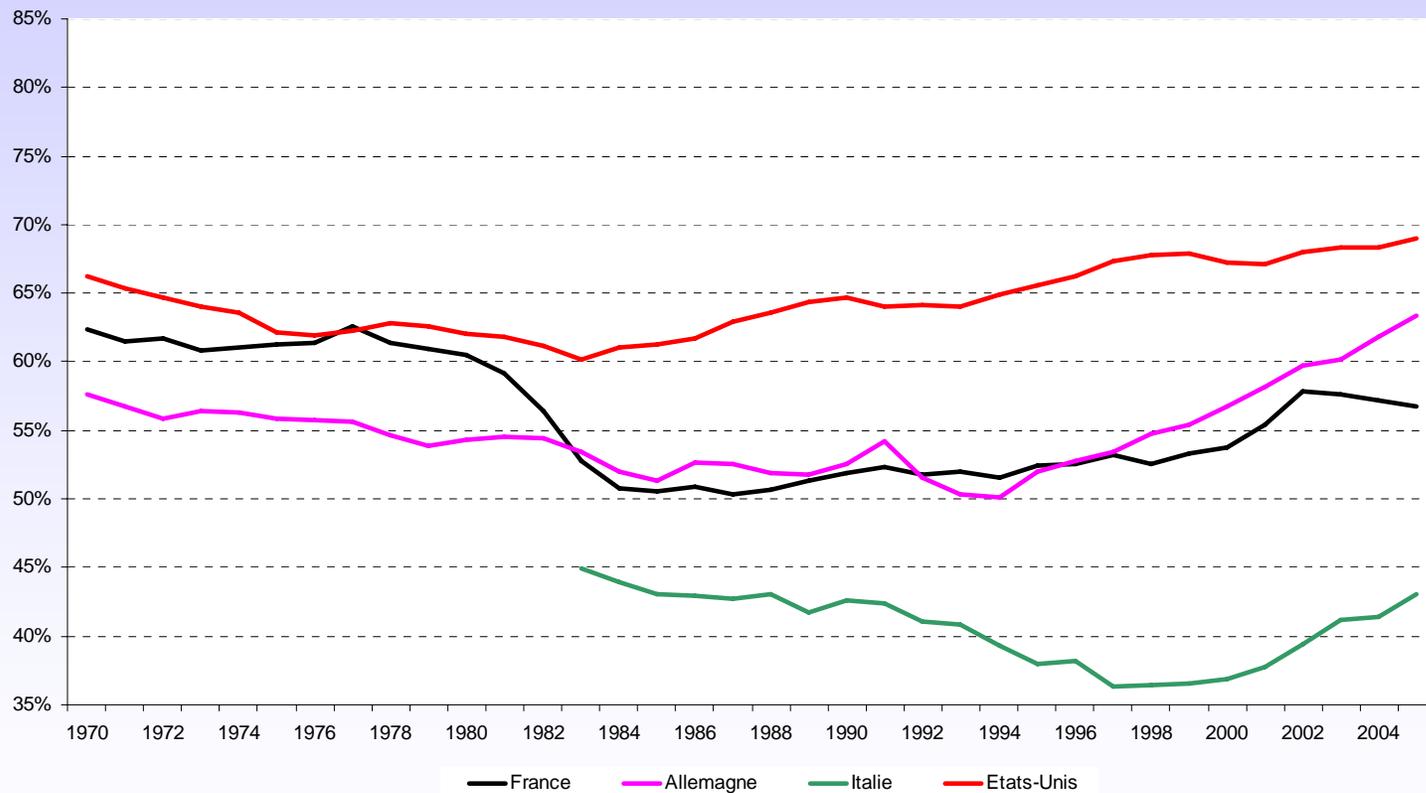
Taux d'emploi des 55-64 ans



Source : OCDE

Un « décrochage » net sur les 55-59 ans...

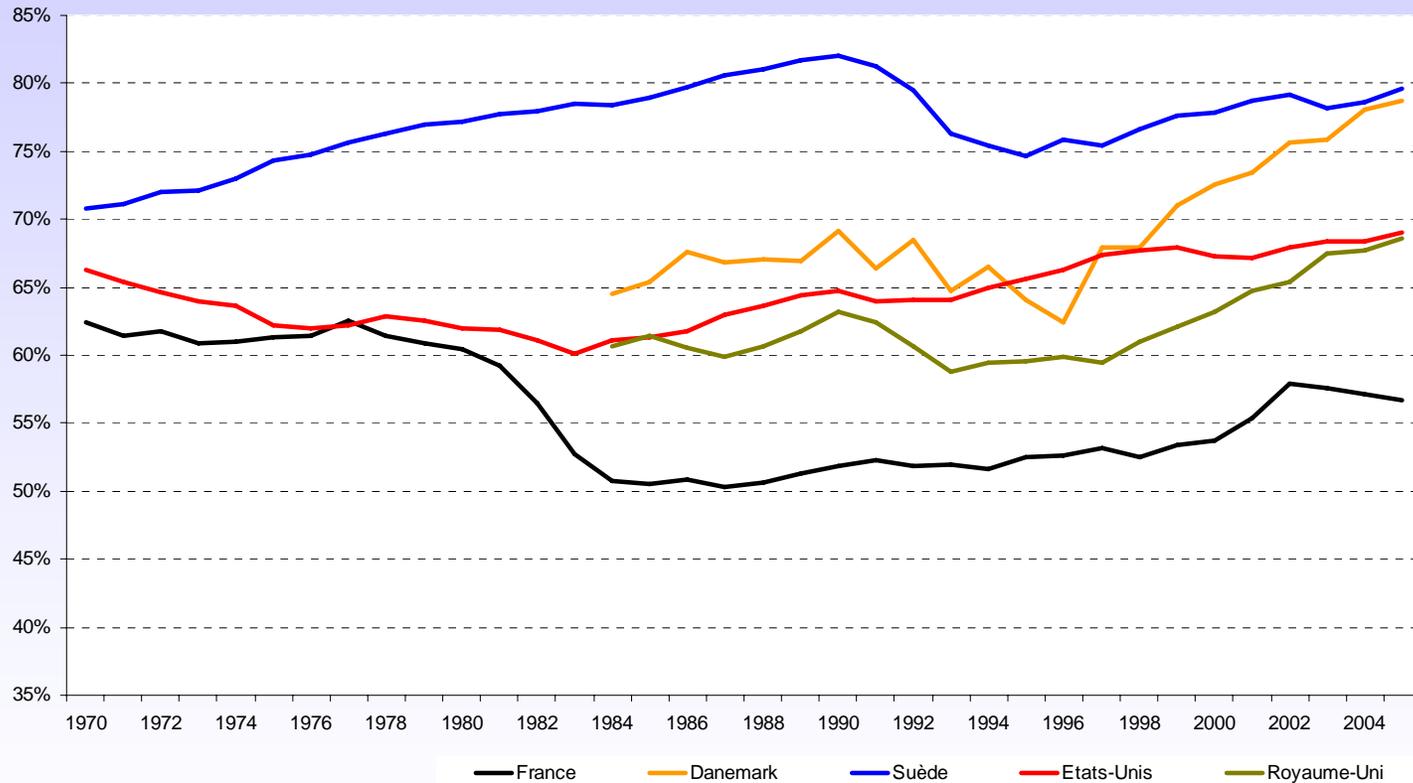
Taux d'emploi des 55-59 ans



Source : OCDE

... contrairement à d'autres pays européens ...

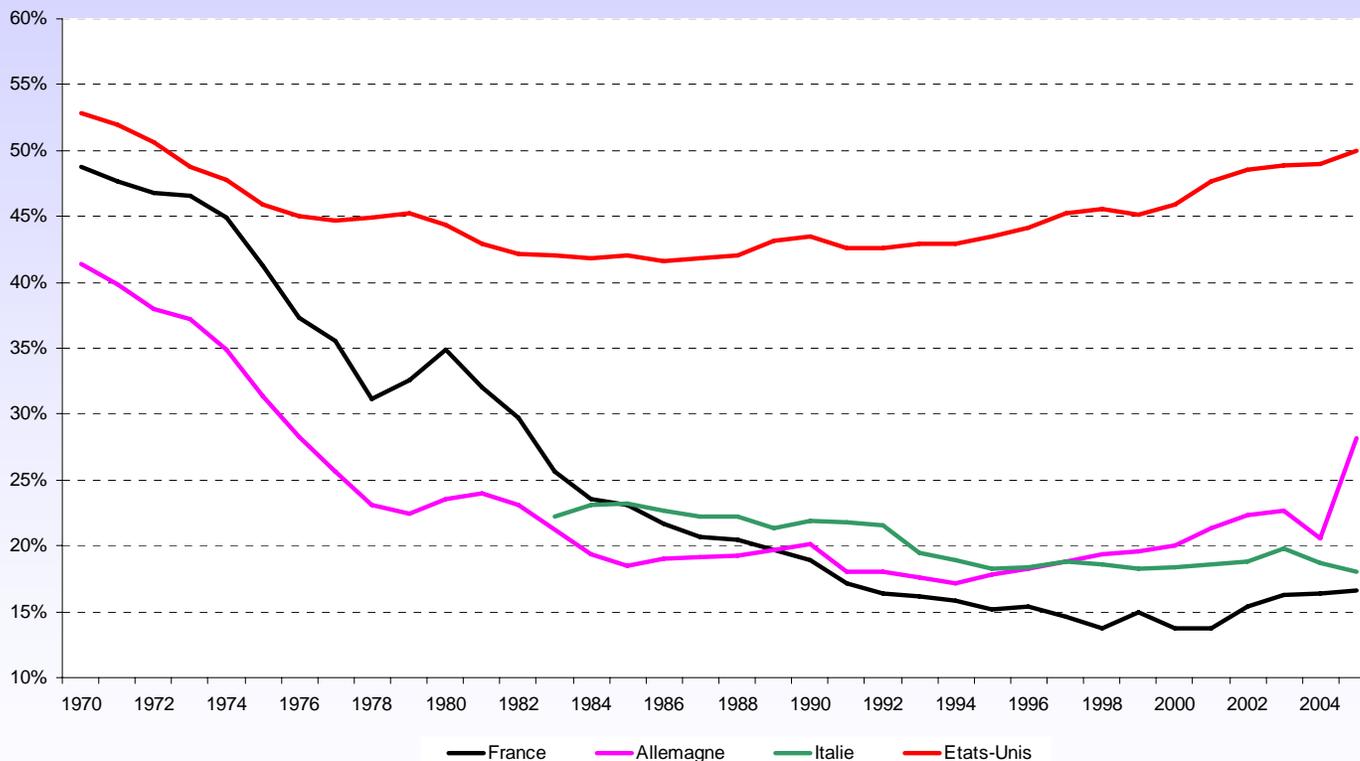
Taux d'emploi des 55-59 ans



Source : OCDE

... et beaucoup plus important chez les 60-64 ans ...

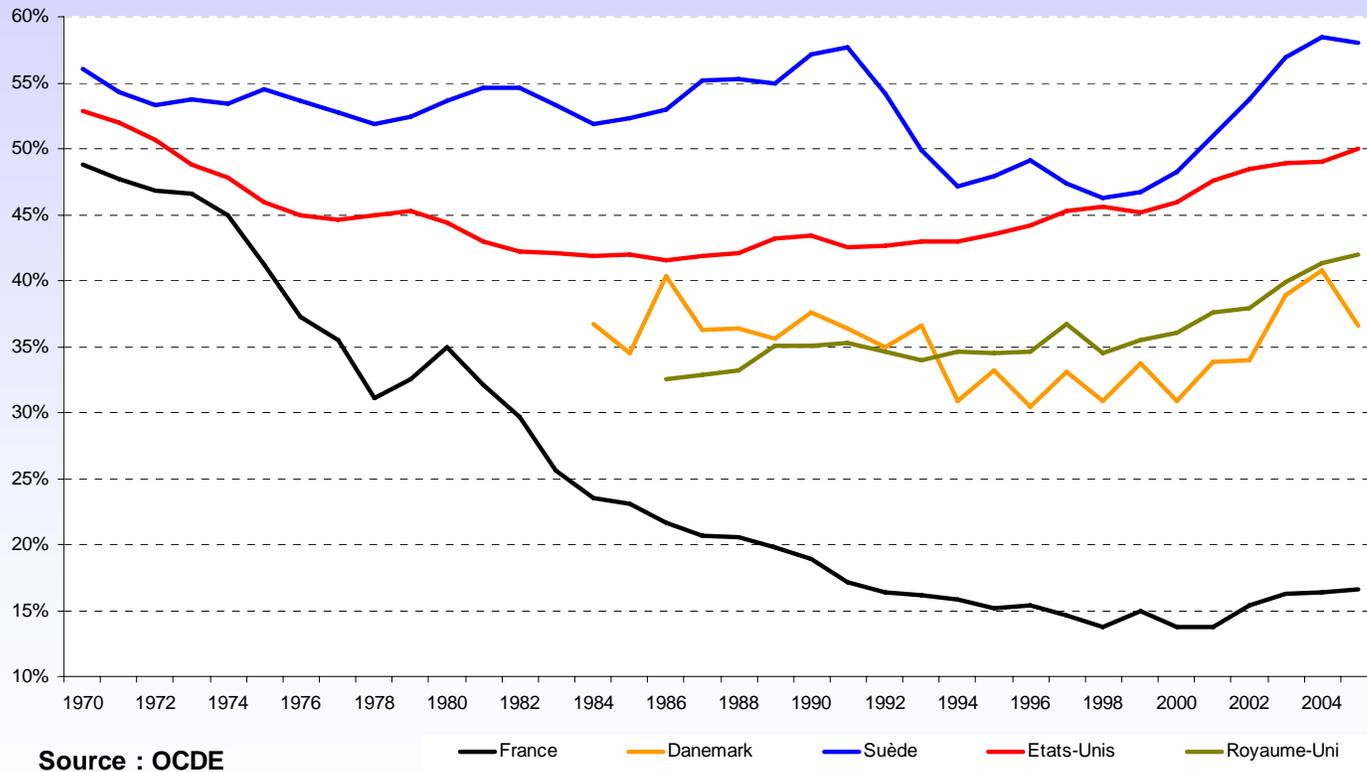
Taux d'emploi des 60-64 ans



Source : OCDE

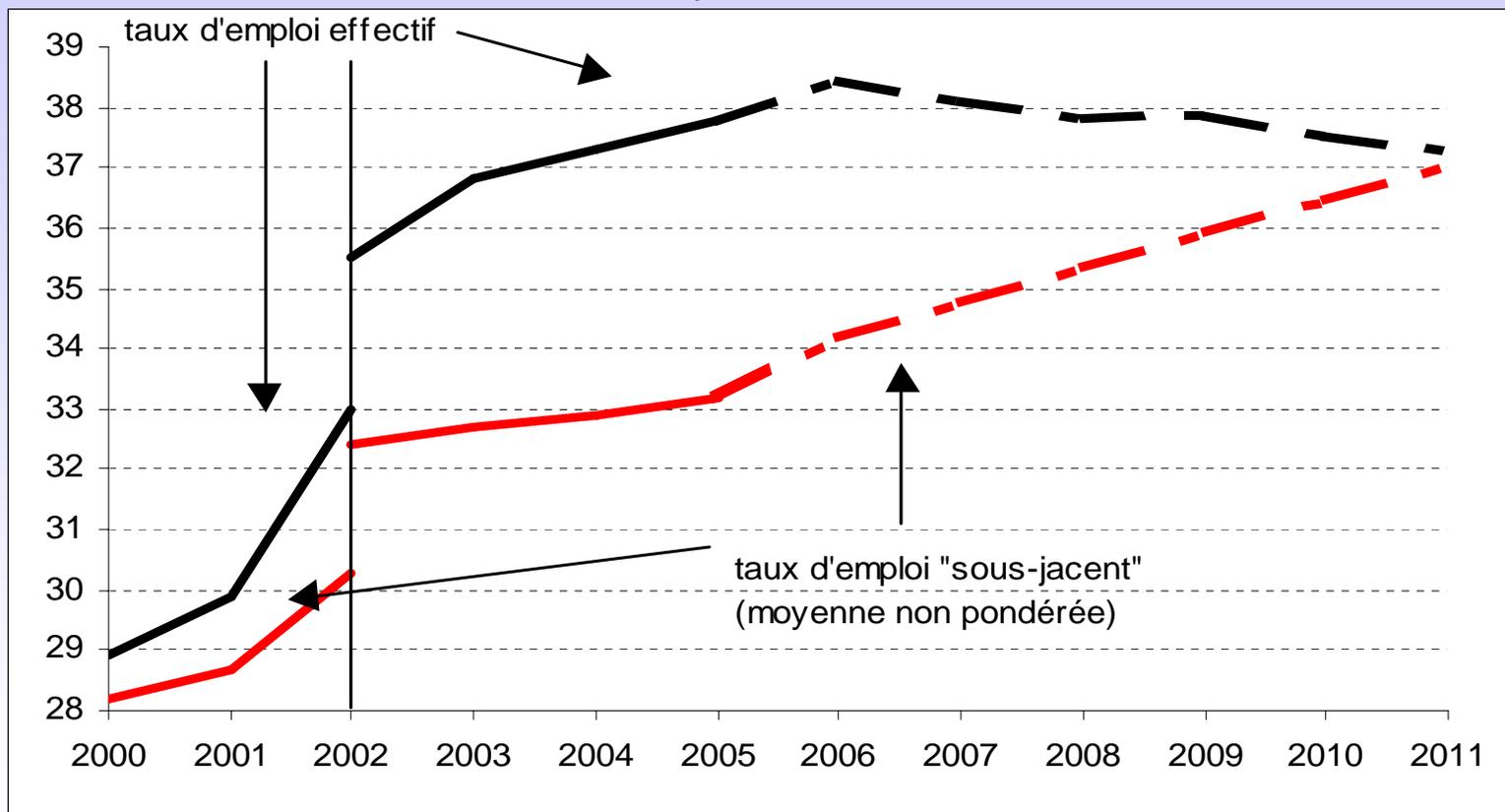
... en comparaison internationale

Taux d'emploi des 60-64 ans



Un redressement récent, moins flatteur qu'il n'y paraît

Taux d'emploi des 55-64 ans



Source : Insee (enquêtes emploi) ; calculs et simulations Dares

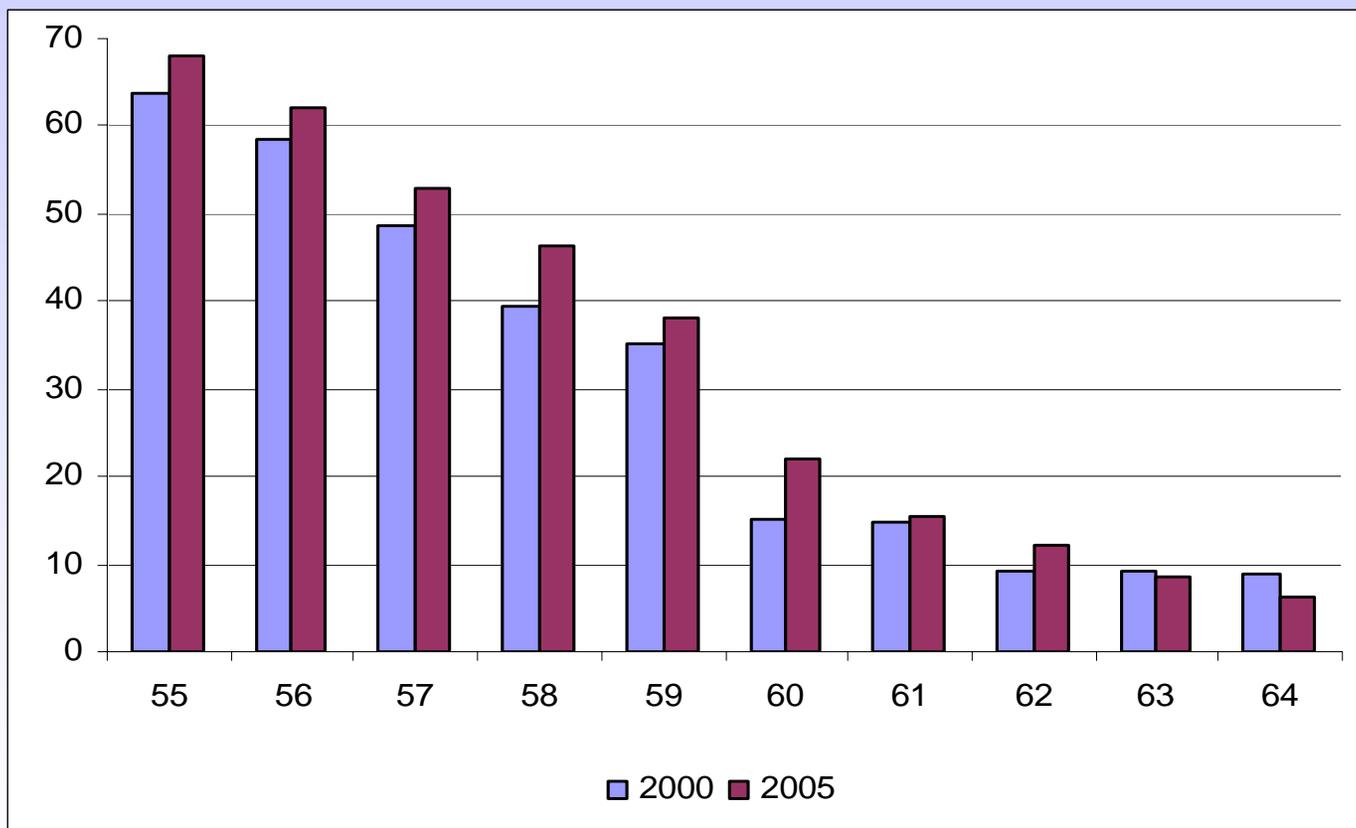
Un redressement moins flatteur qu'il n'y paraît ...

- Une augmentation apparente de 9 points en 5 ans du taux d'emploi des 55-64 ans d'après l'Insee :
 - de 28,9% en 2000 à 37,8% en 2005
- Mais dont les deux tiers sont « factices » :
 - 2 points dus au passage de l'enquête Emploi en continu
 - 4 points dus aux effets de composition démographique par âge
 - restent seulement 3 points de hausse « réelle » du taux d'emploi sous-jacent des 55-64 ans : surtout lié aux femmes par un effet de cohorte

... qui devrait spontanément s'atténuer ces prochaines années

- Atteindre l'objectif de 50% en 2010 sera d'autant plus difficile que les effets de composition démographique par âge devraient jouer défavorablement à partir de 2006
 - Même si les taux d'emploi sous-jacents se redressent, le taux d'emploi global des 55-64 ans risque de baisser
- L'effet de composition est plus marqué que dans la plupart des autres pays du fait d'un baby-boom d'après-guerre plus massif

Un redressement limité, ciblé avant 60 ans



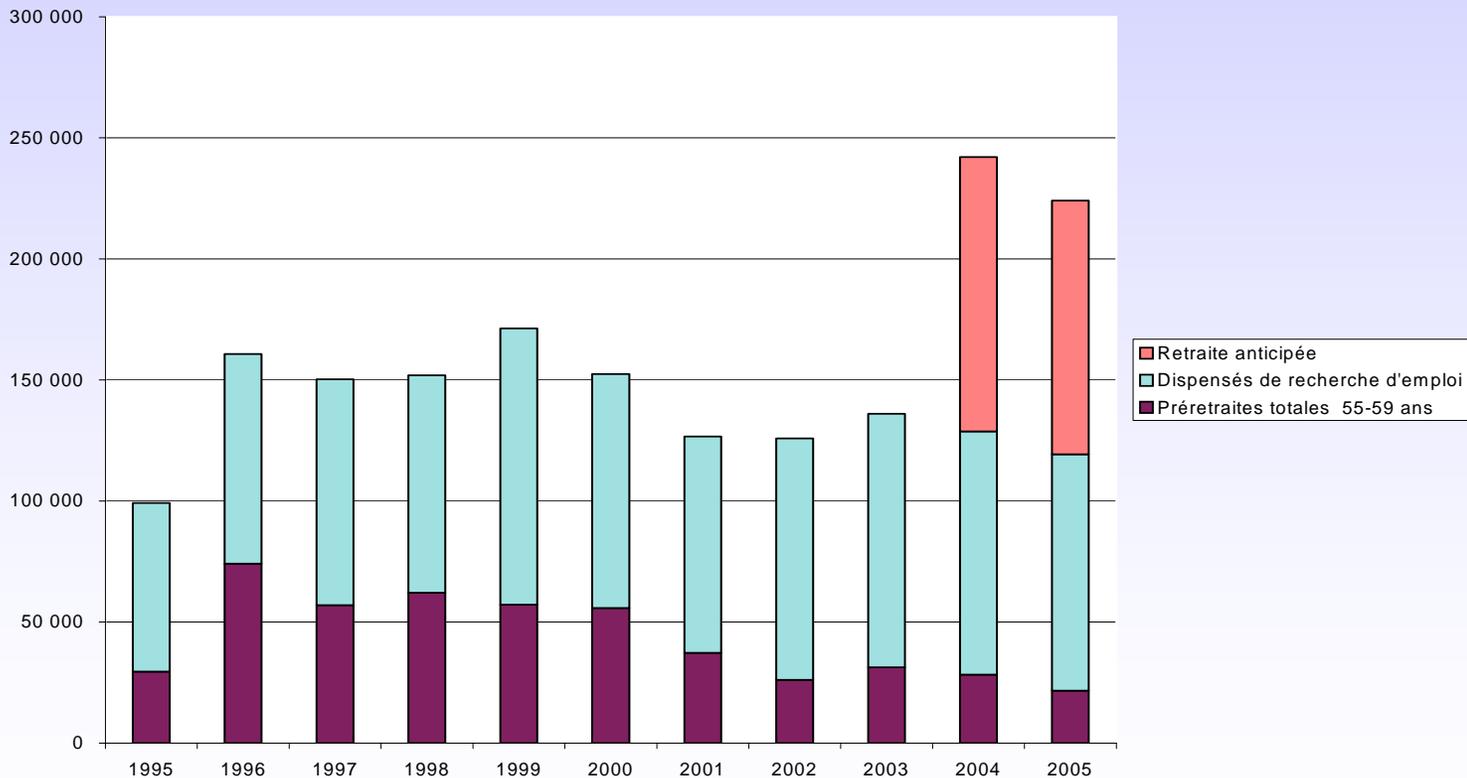
Source : Insee (enquêtes emploi) ; calculs Dares.

Des cessations anticipées d'activité (CAA) encore très importantes ...

- Un resserrement des dispositifs de préretraite publiques *stricto sensu* depuis 10 ans ...
 - la réduction des entrées dans les dispositifs existants (ASFNE, ARPE) l'a nettement emporté sur la mise en place de nouveaux dispositifs (CATS, CAATA)
- ... compensé cependant par l'essor des Dispenses de recherche d'emploi (DRE)

... accentuées par les départs anticipés en retraite pour carrière longue (DAR) depuis 2004

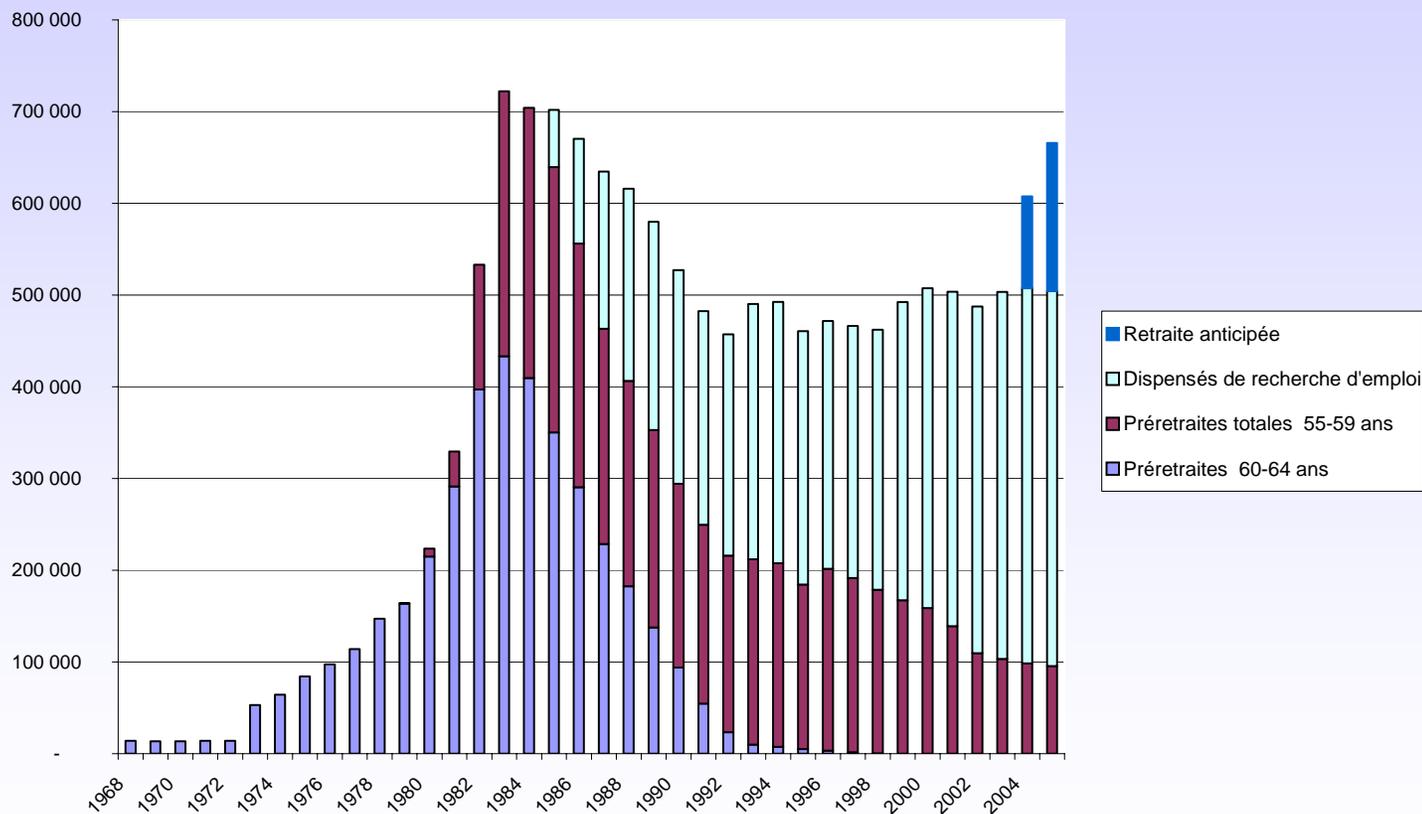
Entrées annuelles en CAA



Source : Dares.

Au total : un ensemble de cessations anticipées d'activité encore très important

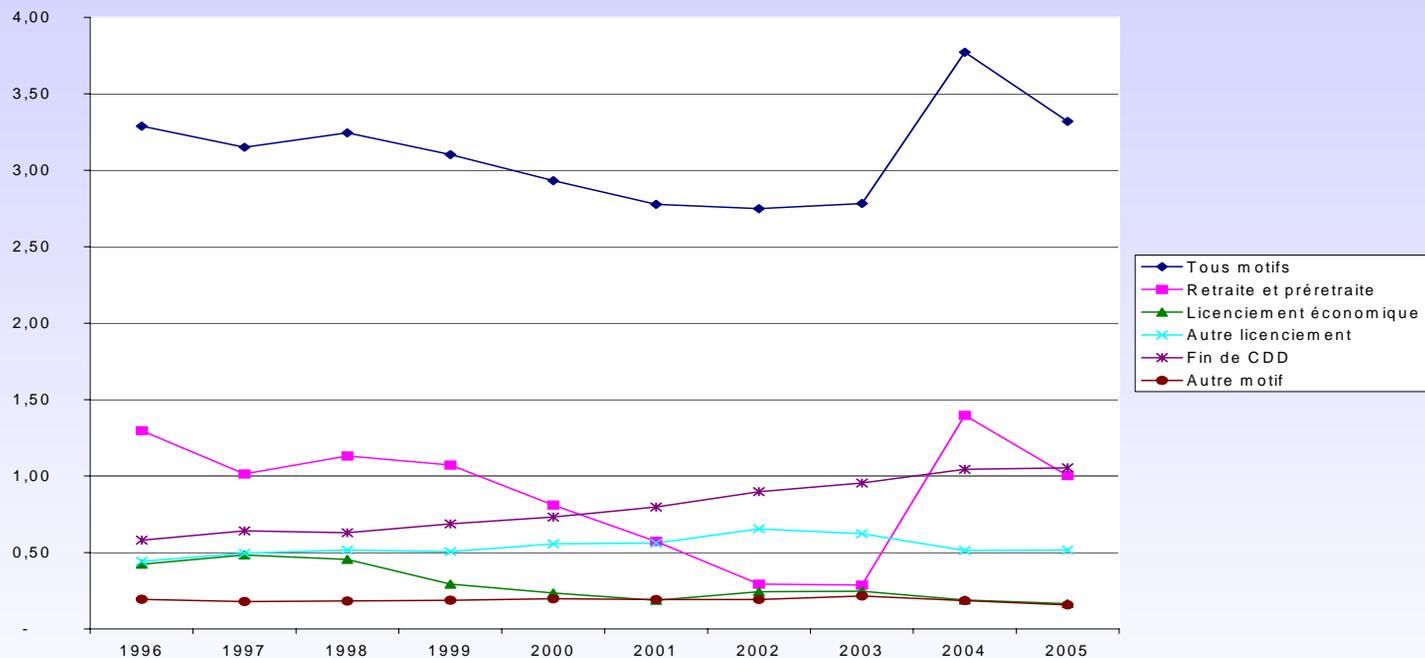
Nombre de préretraites + DRE + DAR en fin d'année



Source : Dares.

Une hausse des sorties de l'emploi liée aux DAR

Sorties de l'emploi des 55-59 ans par motif, rapportées à l'ensemble des 55-59 ans (en %)



Source : Insee, Dares.

Lecture: en 2005, les sorties d'emploi des 55-59 ans représentent 3,3% de la population totale des 55-59 ans; au sein de cet ensemble, les sorties pour motif retraite ou préretraite représentent 1,0% de la population totale des 55-59 ans

Des substitutions entre les DAR et les autres catégories de CAA apparemment limitées

- Des substitutions apparemment de faible ampleur
- Chiffrage très approximatif sur la base des modifications des taux de recours par âge aux DRE :
 - environ 20% des bénéficiaires de DAR auraient bénéficié d'un autre type de CAA si le dispositif n'avait pas été mis en oeuvre

Des générations un peu moins diplômées ...

Diplôme le plus élevé obtenu selon l'âge en 2004 (%)

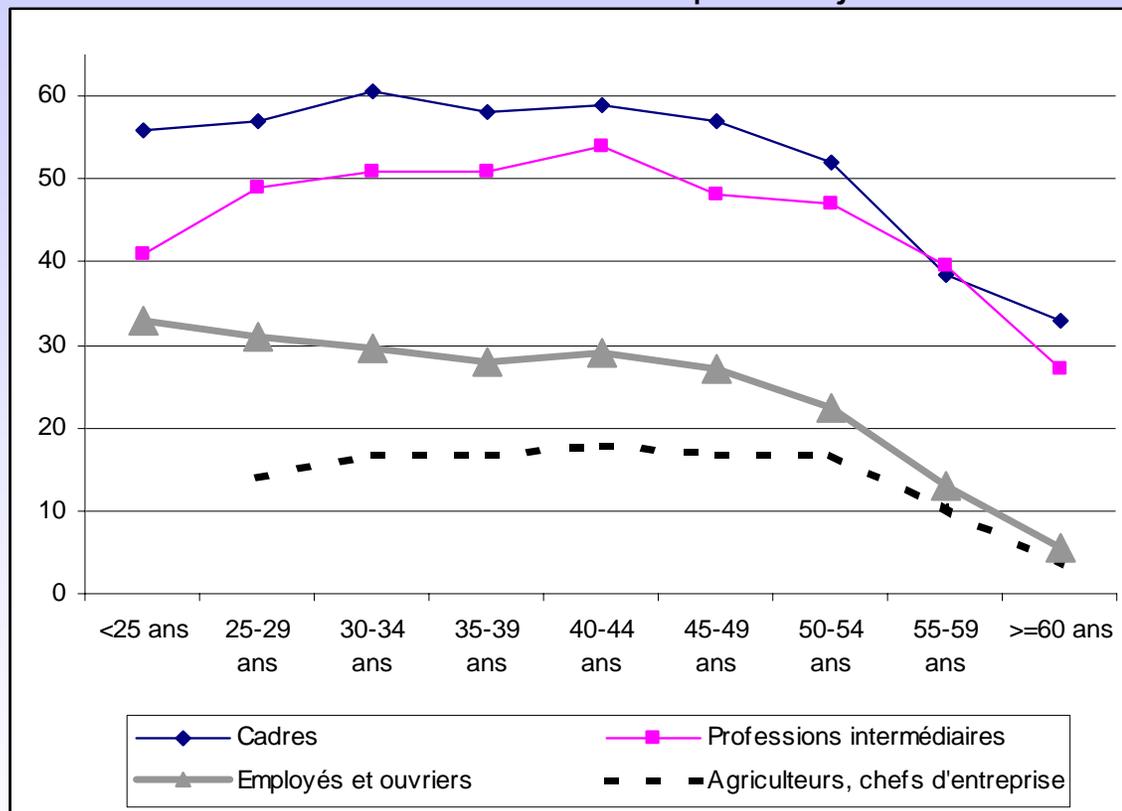
	30-49 ans	50-54 ans	55-59 ans
2 nd et 3 ^e cycle universitaire ou équivalent	12,9	9,5	9,2
Bac+2 ou équivalent	12,2	8,0	6,1
Baccalauréat	14,6	12,0	10,5
CAP, BEP	30,1	27,3	25,0
Brevet des collèges	7,2	7,7	7,5
Certificat d'études primaires	2,8	15,2	19,1
Sans diplôme	20,3	20,5	22,6
Ensemble	100,0	100,0	100,0

Source : Insee, enquête emploi en continu – calcul Dares

Champ : ensemble des personnes des tranches d'âge considérées, qu'elles occupent un emploi ou non

... et un accès restreint à la formation continue

Taux d'accès à la formation continue des actifs occupés entre janvier 1999 et mars 2000



Lecture : entre janvier 1999 et mars 2000, 22,8% des ouvriers et employés âgés de 50 à 54 ans ont suivi une formation. Source : Cereq-Insee, enquête « formation continue 2000 », calculs Dares